



Well being  
*for all*



LES EAUX  
MINÉRALES  
D'OULMES



LES EAUX  
MINÉRALES  
D'OULMES

# Préambule

## Périmètre de reporting

Les informations contenues dans le présent Rapport Financier Annuel (RFA) de la société Les Eaux Minérales d'Oulmes regroupent les informations et indicateurs financiers consolidés et les chiffres extra-financiers pour les entités au Maroc, requis par la circulaire de l'AMMC n°03/19 du 20 février 2019 relative aux opérations et informations financières, telle que complétée par la circulaire n°02/20 du 22 décembre 2020.

Le rapport couvre l'intégralité des sites et des activités de la société Les Eaux Minérales d'Oulmes au Maroc. La période de reporting s'étend du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2024. Les données historiques sont également présentées afin d'analyser l'évolution des indicateurs sur les trois derniers exercices lorsque cela est pertinent.

## Méthodologie de collecte et de consolidation des données

L'élaboration de ce rapport repose sur une collecte des données financières et extra-financières auprès des différentes directions de la société. Cette collecte s'appuie sur des systèmes d'information internes ainsi que sur des reportings spécifiques établis, garantissant la fiabilité et la cohérence des indicateurs.

## Référentiels et cadre de reporting

Pour réaliser le reporting extra-financier, les équipes de la société se sont appuyées sur les principaux cadres et normes de référence en matière de développement durable et de responsabilité sociétale, notamment :

- ≈ La charte RSE de la CGEM, qui établit neuf engagements pour promouvoir la responsabilité sociétale des entreprises marocaines,
- ≈ La norme ISO 26 000, qui définit les lignes directrices en matière de responsabilité sociétale des organisations,
- ≈ Le Global Compact qui fixe dix principes fondamentaux en matière de droits humains, de travail, d'environnement et de lutte contre la corruption,
- ≈ Les Objectifs de Développement Durable (ODD), qui définissent 17 priorités mondiales pour un développement inclusif et respectueux de l'environnement,
- ≈ Les standards du Global Reporting Initiative (GRI), qui fournissent un cadre de référence international pour la transparence des impacts économiques, environnementaux et sociaux des organisations.
- ≈ La circulaire de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (AMMC), qui garantit la conformité aux exigences réglementaires applicables en matière de reporting extra-financier.

# Sommaire



10-29

## Nous connaître

- ≈ Les Eaux Minérales d'Oulmès, leader de l'hydratation saine et des boissons rafraîchissantes au Maroc
- ≈ Un actionnariat diversifié autour d'un groupe de référence de l'économie nationale
- ≈ Un modèle économique alliant développement & impact positif
- ≈ Une maîtrise intégrale de la chaîne de valeur
- ≈ Une approche intégrée des enjeux de durabilité et des attentes des parties prenantes
- ≈ La durabilité au cœur de la stratégie de l'entreprise
- ≈ Un pilotage renforcé des engagements de durabilité
- ≈ Un positionnement reconnu et une implication régulière pour les enjeux de durabilité
- ≈ Une équipe dirigeante au service du développement



32-49

## 2024, une année clé dans le développement de notre activité

- ≈ Accélération de notre dynamique d'innovation
- ≈ Renforcement continu des capacités logistiques & opérationnelles
- ≈ Optimisation des performances opérationnelles
- ≈ La transformation digitale au service de la performance
- ≈ De la source au consommateur, un contrôle qualité sans compromis
- ≈ Performance opérationnelle et solidité financière



72-87

## Collaborateurs : Sécurité, Bien-être & Développement des talents

- ≈ Une Politique RH engageante & Inclusive
- ≈ Qualité de vie au travail - Un levier de bien-être et de performance
- ≈ Développer les compétences, un levier clé de la transformation
- ≈ Diversité et inclusion : un engagement concret pour l'emploi et l'équité
- ≈ Une culture de la sécurité ancrée dans la discipline opérationnelle
- ≈ Indicateurs sociaux



52-59

## Engagement climatique & préservation de l'environnement

- ≈ Exécution de la feuille de route de l'efficacité énergétique pour atteindre notre ambition bas carbone
- ≈ Notre démarche pour lutter contre les effets du changement climatique



90-105

## Nos standards de gouvernance

- ≈ Pilotage de la qualité et de l'organisation
- ≈ Des principes d'intégrité et d'éthique fédérateurs
- ≈ Une gouvernance inclusive et responsable
- ≈ Structure de Gouvernance



62-69

## Multiplier notre impact positif sur la société

- ≈ Les Eaux Minérales d'Oulmès, un acteur qui soutient l'éducation et l'inclusion économique
- ≈ Des achats responsables pour une chaîne de valeur durable



108-151

## Dossier financier

- ≈ Rapport de gestion
- ≈ Comptes sociaux & rapports des commissaires aux comptes
- ≈ Comptes consolidés & rapports des commissaires aux comptes
- ≈ Rapport spécial des commissaires aux comptes



# Mot de la Vice-Présidente, Directrice Générale



Mme. Miriem  
**BENSALAH CHAQROUN**

Vice-Présidente,  
Directrice Générale

## Placer nos consommateurs au cœur de notre engagement

Nos produits portent une ressource essentielle à la vie : l'eau. Conscients de cette responsabilité, nous nous engageons à proposer des solutions d'hydratation adaptées aux besoins de chacun. Bien plus qu'un simple rafraîchissement, nos eaux et boissons contribuent au bien-être physique et émotionnel de nos consommateurs, en leur apportant équilibre et vitalité au quotidien.

Ainsi, nous enrichissons continuellement notre portefeuille en restant à l'écoute de leurs attentes et en nous appuyant sur notre dynamique d'innovation et l'ancrage fort de nos marques iconiques. En 2024, nous avons renforcé notre offre avec 18 nouvelles références, afin d'offrir des moments de fraîcheur uniques, adaptés à chaque instant de la vie, notamment pour les plus jeunes. Avec l'introduction de nouveaux formats, qui répondent aux besoins d'hydratation tout au long de la journée. Notre nouvelle marque Vitalya contribue à rendre l'eau de table de qualité supérieure accessible au plus grand nombre de consommateurs.

## Être un partenaire de confiance pour nos clients

Notre développement repose sur des relations solides et durables avec nos partenaires commerciaux. Chaque bouteille que nous mettons sur le marché est le résultat d'un travail collectif, d'une chaîne de valeur maîtrisée et d'une ambition commune : offrir une hydratation de qualité accessible à tous.

Dans un monde où les habitudes de consommation évoluent sans cesse, nous avons choisi l'innovation et la proximité comme leviers de croissance. En 2024,

nous avons renforcé notre engagement en déployant des solutions qui facilitent et enrichissent l'expérience de nos clients à chaque étape de leur parcours. Parmi ces initiatives, nous avons lancé un programme de fidélité attractif, optimisé le parcours d'achat en ligne et amélioré la gestion des livraisons grâce au Smart Routing, garantissant une distribution plus rapide et efficace.

Pour assurer un approvisionnement fluide et optimal, nous avons également renforcé nos capacités logistiques, nous permettant ainsi plus de flexibilité et de réactivité face aux attentes des clients à travers le royaume.

## Valoriser nos talents et inspirer la nouvelle génération

Nous sommes convaincus que la force d'une entreprise repose avant tout sur ses collaborateurs. Chaque jour, leur engagement, leur expertise et leur passion nous permettent d'aller plus loin et de relever les défis d'un monde en constante évolution. C'est pourquoi nous avons bâti une organisation où chacun peut s'épanouir, évoluer et contribuer à une aventure collective porteuse de sens et de valeurs.

En effet, investir dans le développement des compétences est au cœur de notre démarche, et ce afin de les accompagner dans leur montée en compétences et leur permettre d'exceller dans leurs missions. Nous sommes également fiers de promouvoir la diversité et l'inclusion, avec 45,5 % de femmes directrices, affirmant ainsi notre engagement en faveur d'un leadership équilibré et inspirant.

L'avenir appartient aux nouvelles générations, et nous nous engageons à leur offrir des opportunités d'apprentissage et de croissance. Nous les intégrons dans une dynamique d'innovation et d'excellence, en veillant à créer un environnement de travail qui stimule la créativité, valorise l'initiative et favorise l'épanouissement personnel.

## Créer un impact positif pour nos communautés

Notre rôle va bien au-delà de notre dimension économique. Il s'exprime aussi à travers notre engagement aux côtés des communautés locales, en mettant en place des initiatives à fort impact social. Nous sommes fiers

d'être le partenaire de plus de 300 associations et coopératives, à travers lesquelles nous accompagnons la petite enfance, les jeunes et les femmes pour relever les défis du développement social. Nous agissons en favorisant l'accès à l'éducation, en encourageant l'esprit d'entrepreneuriat et en soutenant leur épanouissement. Nous croyons en un développement inclusif, où chaque action menée aujourd'hui contribue à bâtir un avenir plus solidaire et équitable.

## Protéger notre planète et agir pour un avenir durable

Prendre soin de l'eau que nous mettons à la disposition de nos consommateurs, c'est aussi préserver la planète. Face aux défis environnementaux, nous avons fait le choix d'une transformation profonde de notre modèle, en mettant l'accent sur la réduction de notre empreinte écologique et le développement de l'économie circulaire. Grâce à des actions concrètes, nous avons déjà réduit notre empreinte carbone de 9 % entre 2021 et 2023, avec l'ambition d'atteindre le Net Zero d'ici 2050. Notre démarche d'amélioration continue nous a permis de réduire notre usage des emballages primaires et secondaires, tout en garantissant le respect des normes de sécurité des denrées alimentaires les plus exigeantes.

Notre engagement pour la neutralité carbone passe aussi par notre consommation énergétique, à travers les énergies renouvelables, mais également par le biais de nos investissements pour plus d'efficacité énergétique. A ce titre, en 2024, nous avons digitalisé le pilotage de notre consommation d'énergie sur nos sites de production à Tarmilate et à Bouskoura. Nous avons également initié une transition vers l'énergie photovoltaïque, avec un projet pilote sur notre site de Oujda, avant de le généraliser à l'ensemble de nos sites.

Le développement stratégique de la société Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 ouvre de nouvelles perspectives, de nouveaux défis et une ambition renouvelée. Plus que jamais, nous sommes déterminés à aller plus loin dans notre engagement pour la durabilité, à innover davantage et à accélérer notre transformation vers un modèle qui allie performance et responsabilité.



Nous  
*connaitre*

# Les Eaux Minérales d'Oulmès, leader de l'hydratation saine et des boissons rafraîchissantes au Maroc

## À propos de Les Eaux Minérales d'Oulmès

Fondée en 1933 et cotée à la Bourse de Casablanca depuis 1943, Les Eaux Minérales d'Oulmès est le leader au Maroc et l'acteur de référence en Afrique de l'hydratation saine et des boissons rafraîchissantes. Avec plus de 3 000 collaborateurs, 6 sites de production et 9 centres de distribution à travers le royaume, Les Eaux Minérales d'Oulmès assure plus de la moitié de la consommation nationale en eau minérale et eau de table. Sa présence géographique s'étend également sur le continent africain, à travers ses deux filiales au Bénin et au Sénégal. Cette dynamique de développement repose sur un portefeuille de marques emblématiques,

qui accompagnent les consommateurs depuis 90 ans, et sur un agenda d'innovation solide et une culture reconnue de la qualité.

Dans le cadre de son engagement en faveur d'un développement responsable, Les Eaux Minérales d'Oulmès est membre du Global Compact des Nations Unies depuis 2013. L'entreprise met un point d'honneur à préserver l'environnement, réduire son empreinte carbone et intégrer des pratiques durables à chaque étape de sa production. Grâce à cette démarche proactive, elle bénéficie aujourd'hui de deux labels RSE, témoignant de son engagement en faveur de l'innovation, de la satisfaction client et du développement durable.



## Notre mission

Les Eaux Minérales d'Oulmès est une entreprise marocaine citoyenne vouée à l'hydratation saine et au rafraîchissement de ses consommateurs au Maroc et en Afrique, à travers un développement et une croissance durable et responsable.

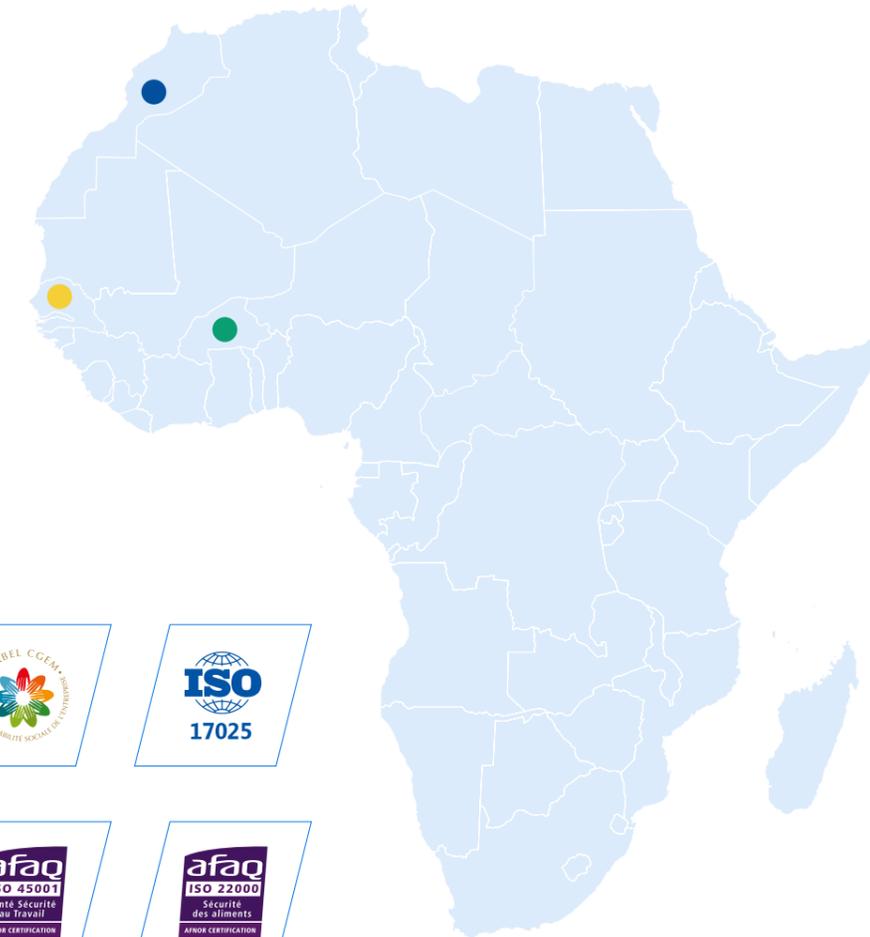
## Notre vision

Devenir le leader incontesté et durable du marché des boissons rafraîchissantes sans alcool au Maroc, et renforcer notre présence dans 5 pays d'Afrique.

## Présence géographique

Présente au Maroc et en Afrique subsaharienne grâce à ses sites de production et ses projets de développements, Les Eaux Minérales d'Oulmès dispose d'une forte implantation territoriale. Son réseau de distribution, étendu au-delà des frontières marocaines, reflète le succès de son expansion dans la région.

- Maroc
- Sénégal
- Bénin



## Certifications



## Chiffres clés institutionnels



Chiffre d'affaires  
**2 940 MDH**



EBITDA  
**534 MDH**



Capitalisation boursière  
**2,4 Md DH**



Collaborateurs  
**+3 000**



Unités de production  
**7**



Volume de production  
**1 346 millions de cols**



Baisse de l'empreinte carbone<sup>1</sup>  
**-9 %**



Economie sur les emballages primaires<sup>2</sup>  
**11 430 T**



Associations & coopératives soutenues  
**+300**



Parité au niveau des postes de direction  
**45,5 %**



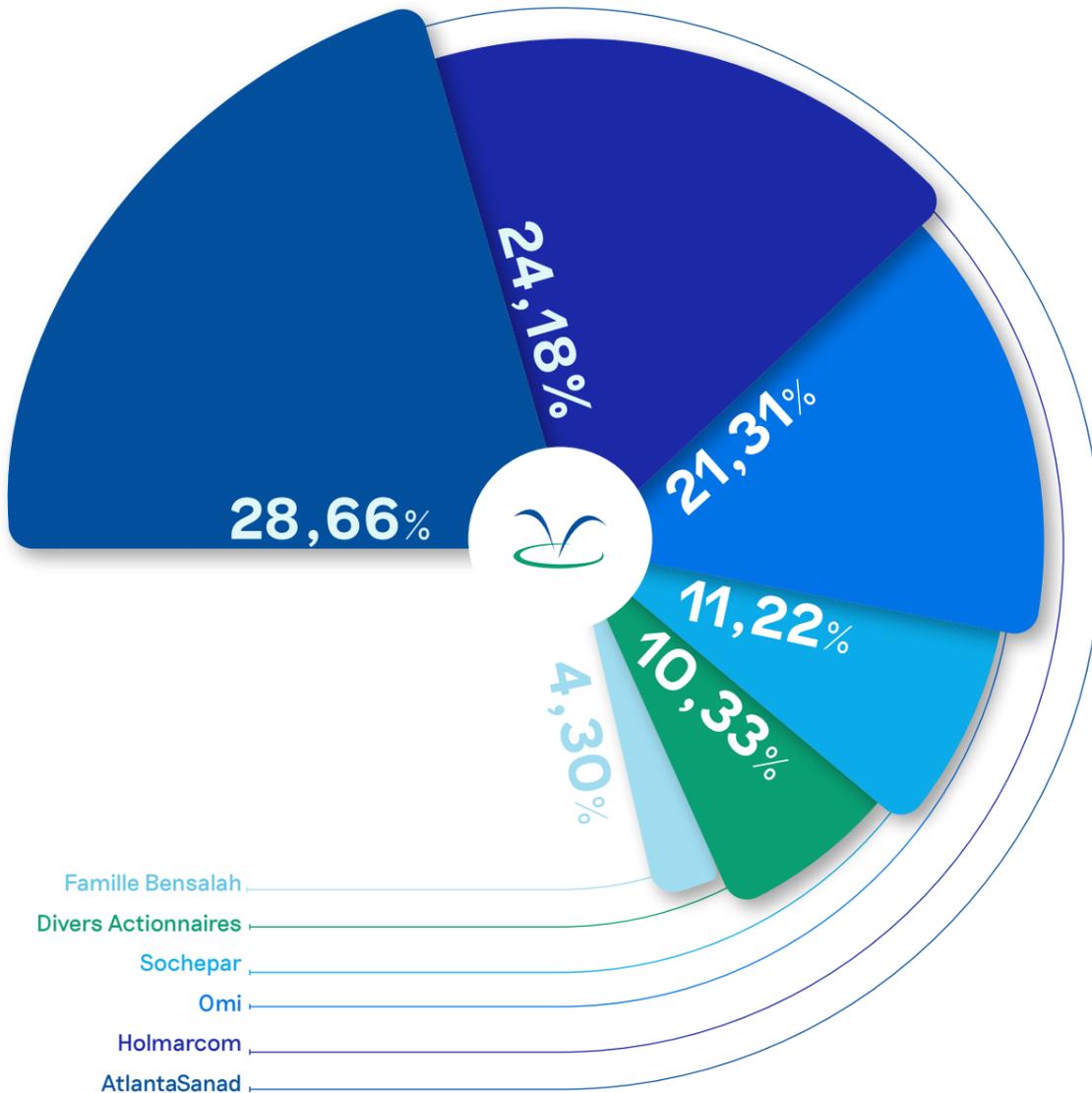
Part de l'emploi local  
**63 %**

1. Entre 2021 & 2023  
2. Bilan 2012-2024

# Un actionnariat diversifié autour d'un Groupe de référence de l'économie nationale

Les Eaux Minérales d'Oulmès figure parmi les premières entreprises à s'introduire à la Bourse de Casablanca, mobilisant l'épargne publique pour accompagner son développement grâce à un mode de gouvernance transparent et un modèle économique pertinent. Cotée en bourse depuis plus de 80 ans, la société est majoritairement détenue par le Groupe HOLMARCOM.

## Actionnariat au 31 décembre 2024



## Appartenance au Groupe HOLMARCOM

Fondé en 1978, le Groupe HOLMARCOM est un conglomérat privé marocain opérant à travers quatre pôles stratégiques : Finance, Agro-industrie, Logistique et Immobilier. Fort de son ancrage historique et de sa vision d'avenir, le Groupe poursuit une dynamique de développement continue, en phase avec les ambitions économiques du Maroc et du continent africain.

Présent dans quatre pays - Maroc, Sénégal, Côte d'Ivoire et Bénin - et fort d'un effectif de plus de

6 400 collaborateurs, le Groupe HOLMARCOM s'engage activement dans le développement de secteurs à fort impact, contribuant ainsi au renforcement des économies locales et à la création de valeur partagée.

Afin de promouvoir une culture d'entreprise responsable et engagée, le Groupe a créé la Fondation Abdelkader Bensalah, qui agit en faveur du développement social et de l'impact positif auprès de la société civile à travers le Maroc.

### Pôle Agro-industrie

Ce pôle s'illustre avec des filiales leaders de leurs secteurs d'activité, véritables champions nationaux, notamment dans la production d'eau et de boissons rafraîchissantes (Les Eaux Minérales d'Oulmès, Juice & Nectar Partner et ETE), le thé avec des marques emblématiques (SOMATHES), ainsi que dans la valorisation des produits de la mer (Scandimar) et le snacking (Dénia Holding, Bicoland) et l'agro-industrie (Les Huiles d'Olives de la Méditerranée).

### Pôle Finance

Le Groupe joue un rôle majeur dans le secteur financier à travers son pôle Finance, qui englobe des activités diversifiées : l'assurance au Maroc et en Côte d'Ivoire (AtlantaSanad, Atlanta Côte d'Ivoire et Takafulia), le courtage en assurance (CPA) et la banque (Crédit du Maroc).

### Pôle Logistique

En logistique, le Groupe HOLMARCOM opère dans des métiers à très forte valeur ajoutée, tel que le transport aérien (AirArabia), la logistique et la manutention portuaire des produits céréaliers (Mass Céréales Al Maghreb, Mass Céréales Sénégal et Yellowrock).

### Pôle Immobilier

A travers son pôle immobilier, le Groupe développe plusieurs projets d'envergure au Maroc (CAPTINGIS, Manazil Développement) et au Sénégal (Peacock Investment) afin de répondre aux besoins croissants en logement de qualité.

## Chiffres clés



près de **60 ans** de développement



**+6 400** collaborateurs



**4** pays



Reconnue d'utilité publique, la Fondation Abdelkader Bensalah agit en faveur d'un développement équitable, inclusif et durable, en soutenant l'innovation sociale et ses acteurs. La Fondation s'engage ainsi à accompagner les innovateurs sociaux et l'écosystème qui les soutient, afin de les aider à faire grandir leurs projets et les impacts positifs qui y sont associés. Elle soutient et met en lumière les personnes et les solutions qui impulsent un impact social, en faveur des Communautés et des Territoires.

# Un modèle économique alliant développement & impact positif

Capitalisant sur son positionnement dans un secteur à fort impact sociétal, où le bien-être et la préservation des ressources sont primordiales, Les Eaux Minérales d'Oulmès a bâti un modèle économique en développant une base solide de ressources qui la distinguent. Depuis plus de 90 ans d'activité, le savoir-faire de la société a évolué pour devenir une véritable richesse et un levier stratégique, portée par une approche intégrée et équilibrée de la création de valeur durable.

## Nos atouts & nos ressources

Un groupe industriel de plus de **90 ans**, leader de la production d'eau en bouteille.

### Notre capital immatériel

Deux marques iconiques avec une forte notoriété à travers le royaume (Sidi Ali, Oulmès)  
Une gamme de produits étoffée  
**9** marques

### Nos ressources humaines

**3 371** Collaborateurs

### Nos ressources naturelles

**3 sources d'eau**, Lalla Haya (au pied du plateau de Tarmilate et du massif de Zguit), Hamou Agamgam (située à 5 Km au Sud Est d'Oulmès) et Sidi Ali Chérif  
Aire géographique protégée de **140 hectares** autour des sources

### Notre capital matériel

**7 sites** de productions don't **1 unité de fabrication** de préformes.  
Une centrale photovoltaïque d'une capacité de production de **211 KWC**  
**9 Centres de distribution** au Maroc  
**1 Smartware house**  
Une flotte de **429 camions** (**83%** conformes aux normes Euro **4 et plus** et **86%** de moins de **10 ans**)  
Investissements réalisés **1,4 Milliards de dirhams** entre **2021 et 2024**

### Notre capital économique & financier

Un actionnariat stable et engagé pour le développement à long terme.  
Total actif **3 430 MDH**  
Fonds propres **742 MDH**  
Capitalisation boursière **2 441 MDH**

### Capital relationnel et institutionnel

**+ 120 000** points de vente  
Contributeur catégorisé Classe A  
Opérateur Economique Agréé Simplifications Douanières, Classe A



## Notre impact sur les ODD



## Notre création de valeur

### Clients & Consommateurs

**18** nouvelles références lancées sur le marché  
Programme de fidélité  
Outil de smart routing et d'automatisation des commandes

### Collaborateurs

Développement des compétences : **35 632 heures** de formation réparties sur **58 thématiques**  
**2 503 participants** aux formations  
**24 480 heures** de formation SST  
**2 jours de formation** par collaborateur  
**Budget formation 1,6%** de la masse salariale (vs. 1,3% en 2023)  
Parité aux postes de directions (**45,5%**)



### Capital environnemental

Réduction de l'empreinte environnementale **-9%** entre 2021 et 2023  
Économie des emballages primaires : **11 430 Tonnes** entre **2012 et 2024**

### Communautés

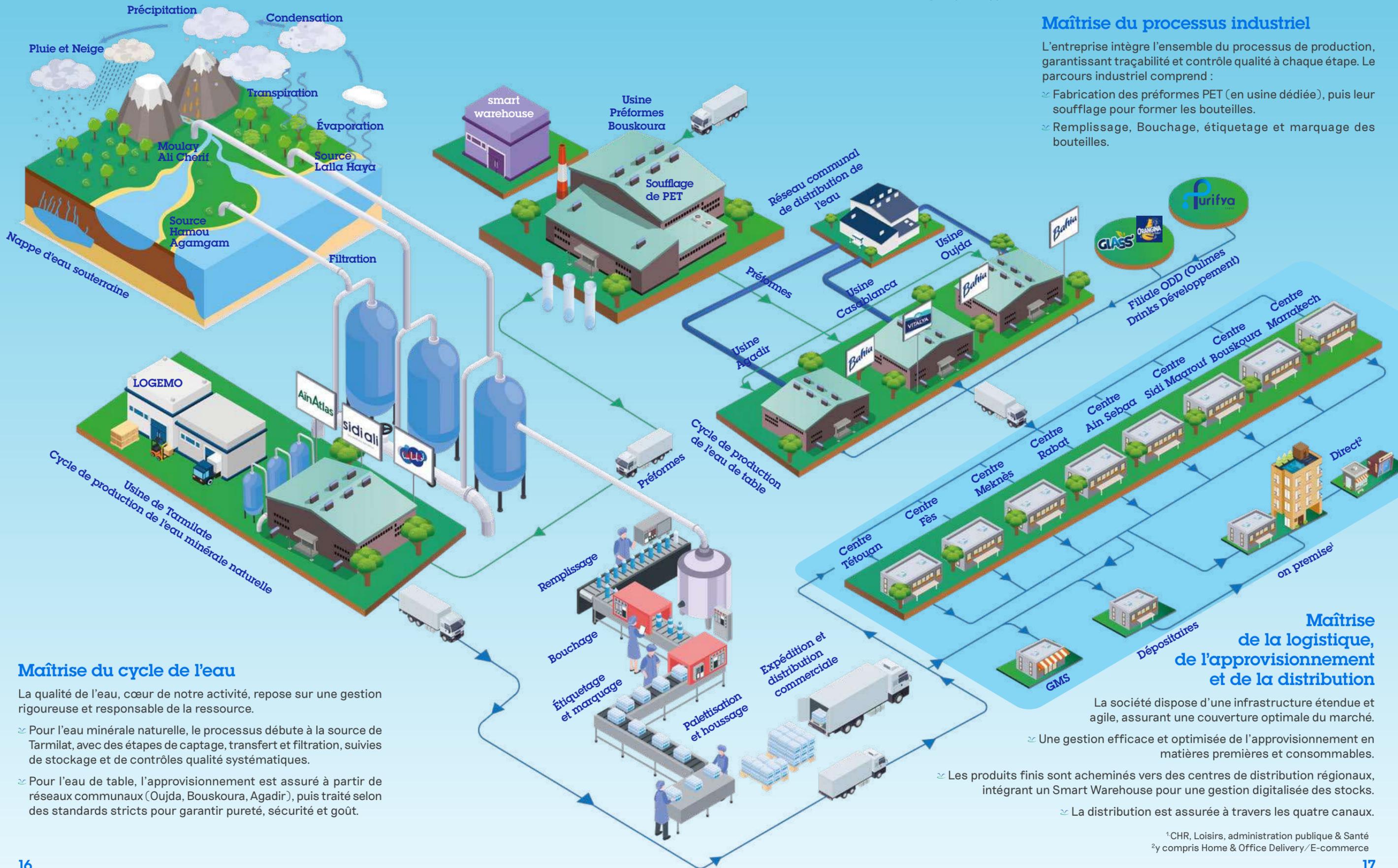
**Na3ti Men Wa9ti** : programme de bénévolat des collaborateurs avec **184 heures de bénévolat**  
**Seed for Succeed** : programme d'insertion professionnelle des jeunes talents avec 65 stagiaires accueillis  
**Lors de la 2ème édition de Morocco Water Race** : 205 candidatures à l'échelle nationale, 27 projets sélectionnés, octroi de 3 prix d'excellence « Sustainable innovation Fest »  
**73%** des achats réalisés auprès des **fournisseurs locaux**

### Notre performance financière & économique

Chiffre d'affaires **2 940 MDH** (+12% vs. 2023)  
EBITDA (+29% vs. 2023)  
Dividendes **43,6 MDH** (32,7 MDH vs. 2023)

# Une maîtrise intégrale de la chaîne de valeur

Chez Les Eaux Minérales d'Oulmès, la maîtrise de la chaîne de valeur constitue un levier stratégique essentiel pour garantir la qualité des produits, la performance opérationnelle et la durabilité de l'activité. Cette maîtrise s'articule autour de trois sphères complémentaires : le cycle de l'eau, le processus industriel et la logistique d'approvisionnement et de distribution.



## Maîtrise du cycle de l'eau

La qualité de l'eau, cœur de notre activité, repose sur une gestion rigoureuse et responsable de la ressource.

- ≈ Pour l'eau minérale naturelle, le processus débute à la source de Tarmilat, avec des étapes de captage, transfert et filtration, suivies de stockage et de contrôles qualité systématiques.
- ≈ Pour l'eau de table, l'approvisionnement est assuré à partir de réseaux communaux (Oujda, Bouskoura, Agadir), puis traité selon des standards stricts pour garantir pureté, sécurité et goût.

## Maîtrise du processus industriel

L'entreprise intègre l'ensemble du processus de production, garantissant traçabilité et contrôle qualité à chaque étape. Le parcours industriel comprend :

- ≈ Fabrication des préformes PET (en usine dédiée), puis leur soufflage pour former les bouteilles.
- ≈ Remplissage, Bouchage, étiquetage et marquage des bouteilles.

## Maîtrise de la logistique, de l'approvisionnement et de la distribution

La société dispose d'une infrastructure étendue et agile, assurant une couverture optimale du marché.

- ≈ Une gestion efficace et optimisée de l'approvisionnement en matières premières et consommables.
- ≈ Les produits finis sont acheminés vers des centres de distribution régionaux, intégrant un Smart Warehouse pour une gestion digitalisée des stocks.
- ≈ La distribution est assurée à travers les quatre canaux.

<sup>1</sup>CHR, Loisirs, administration publique & Santé  
<sup>2</sup>y compris Home & Office Delivery/E-commerce

# Une approche intégrée des enjeux de durabilité et des attentes des parties prenantes

Dans le cadre du renforcement de sa démarche de durabilité, Les Eaux Minérales d'Oulmès a mené une analyse de matérialité visant à identifier les enjeux les plus significatifs pour l'entreprise et ses parties prenantes. Cette approche, fondée sur les principes de la norme ISO 26000 et nourrie par un dialogue actif avec l'ensemble de ses parties prenantes, constitue un levier essentiel pour orienter les choix stratégiques de l'entreprise.

En croisant les attentes externes et internes avec les impacts liés à ses activités, la société a pu dégager une vision claire des sujets à fort enjeu. Cette analyse a permis de recenser 127 enjeux pertinents, puis de hiérarchiser 18 enjeux matériels jugés prioritaires. Ces derniers constituent aujourd'hui les fondations de la stratégie de durabilité de l'entreprise, en guidant la définition de ses axes d'action, de ses engagements concrets et de ses objectifs de long terme.



# La durabilité au cœur de la stratégie de l'entreprise



## Notre engagement pour la durabilité

Depuis le démarrage de ses activités, Les Eaux Minérales d'Oulmès a toujours placé la durabilité au cœur de sa vision, intégrant les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) dans l'ensemble de ses pratiques. Son engagement va au-delà de la préservation des ressources naturelles et de la protection de l'environnement ; il s'étend à la création de valeur pour l'ensemble de ses parties prenantes. L'entreprise s'attache ainsi à offrir à ses consommateurs une hydratation saine et de qualité, tout en bâtissant des relations de confiance avec ses clients à travers une collaboration pérenne. Elle veille à garantir un cadre de travail équitable et épanouissant pour ses collaborateurs, tout en soutenant le développement des communautés grâce à des initiatives en faveur de l'éducation, de l'employabilité et de la solidarité. Enfin, fidèle à son engagement envers son capital environnemental, elle déploie des solutions innovantes pour minimiser son impact écologique et préserver les ressources pour les générations futures.

Fidèle à sa vision à long terme, Les Eaux Minérales d'Oulmès inscrit les principes ESG dans sa stratégie, en s'appuyant sur six piliers fondamentaux selon les enjeux majeurs de long terme identifiés en alignement avec les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Cette approche intégrée vise à concilier performance économique et impact positif sur la société et l'environnement, tout en répondant aux attentes de ses parties prenantes.

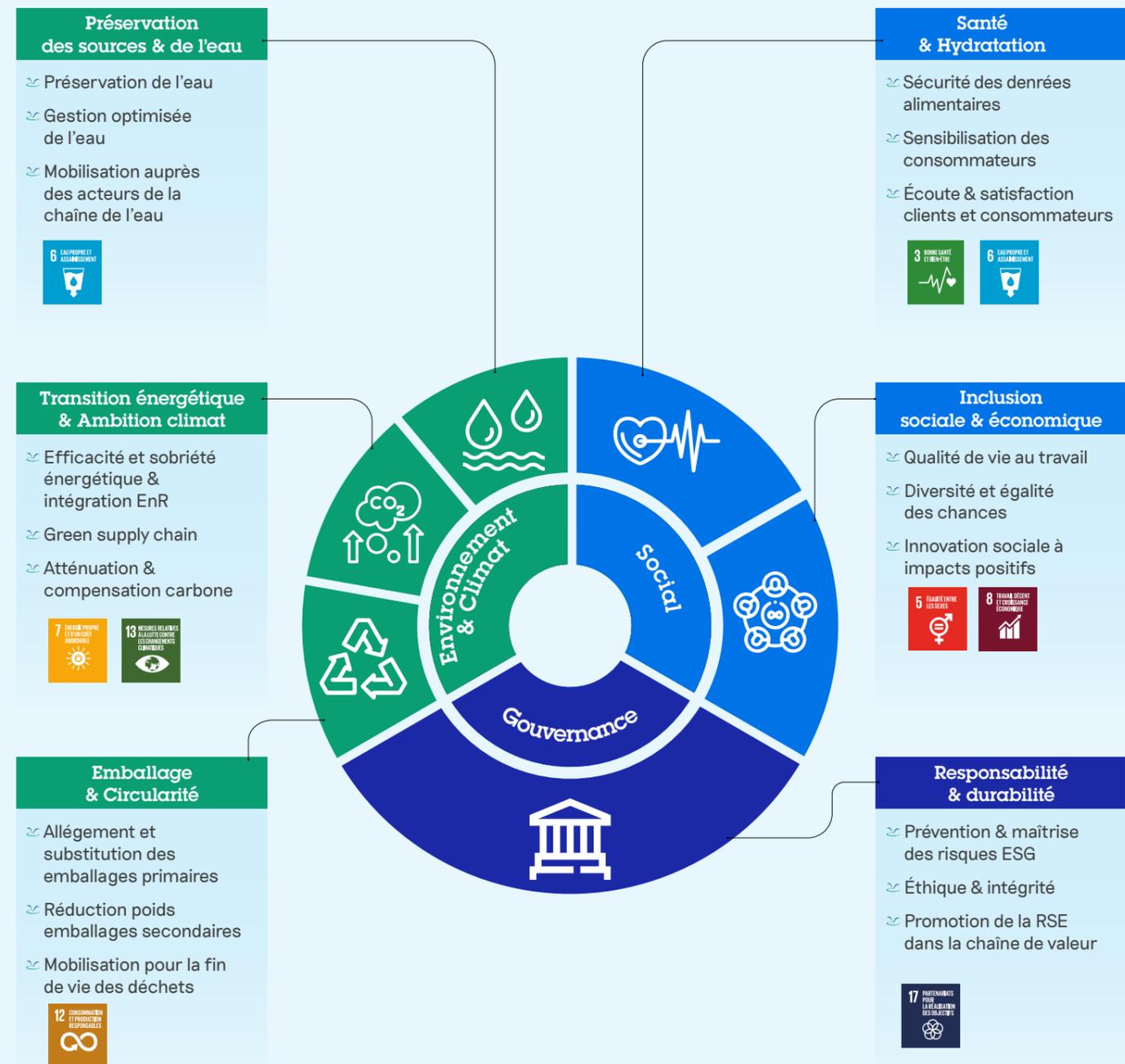
La gestion des ressources naturelles, notamment de l'eau, constitue un axe prioritaire de la démarche environnementale de l'entreprise. Consciente des enjeux liés au changement climatique, l'entreprise déploie des solutions innovantes pour réduire son empreinte environnementale par le renforcement de son programme d'efficacité énergétique, l'intégration progressive des énergies renouvelables dans son mix énergétique, la modernisation de ses installations et l'adoption de technologies avancées pour optimiser la consommation énergétique. Engagée dans une démarche de circularité, Les Eaux Minérales d'Oulmès s'est fixée l'ambition d'atteindre le Net Zero émission dans les décennies futures.

Sur le plan social, l'entreprise valorise le bien-être de ses collaborateurs, garantit des conditions de travail équitables et sûres. Elle s'engage également auprès des communautés locales à travers des programmes et des initiatives concrètes en faveur de leur inclusion sociale et économique.

Par ailleurs, la protection des consommateurs et le respect des droits fondamentaux occupent une place centrale dans ses priorités.

Cette démarche s'appuie sur une gouvernance rigoureuse, fondée sur l'éthique et la transparence.

En s'alignant sur les standards internationaux, Les Eaux Minérales d'Oulmès renforce sa capacité à relever les défis actuels tout en créant une valeur durable pour l'ensemble de ses parties prenantes.



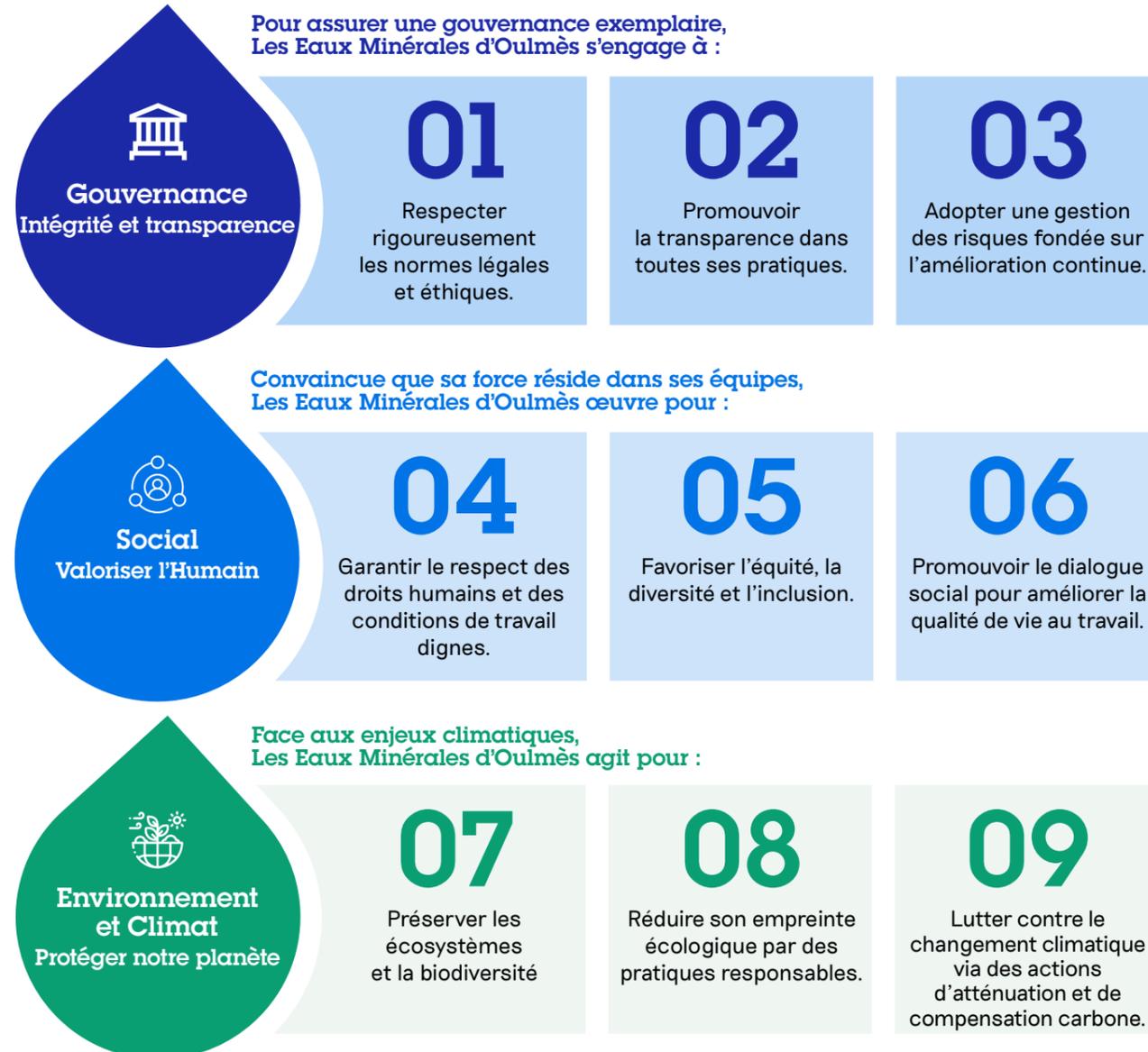
## Notre charte de la durabilité

Dans le cadre de son engagement en faveur du développement durable et selon une approche intégrée, Les Eaux Minérales d'Oulmès a adopté une Charte de durabilité affirmant sa volonté d'intégrer les meilleures pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) dans l'ensemble de ses activités. Cette charte reflète un engagement profond en faveur d'un développement responsable, reposant sur des principes clairs pour relever les défis sociaux, environnementaux et économiques auxquels l'entreprise est confrontée.

Structurée autour de neuf engagements clés et de trois axes stratégiques, cette charte vise à mobiliser l'ensemble de ses collaborateurs et de ses parties prenantes dans une dynamique de progrès collectif.

En adoptant cette Charte de durabilité, Les Eaux Minérales d'Oulmès réaffirme sa conviction que la réussite économique est indissociable de la responsabilité sociétale et environnementale, et s'engage, en mobilisant ses parties prenantes, à bâtir un avenir plus durable fondé sur une vision commune et des engagements partagés.

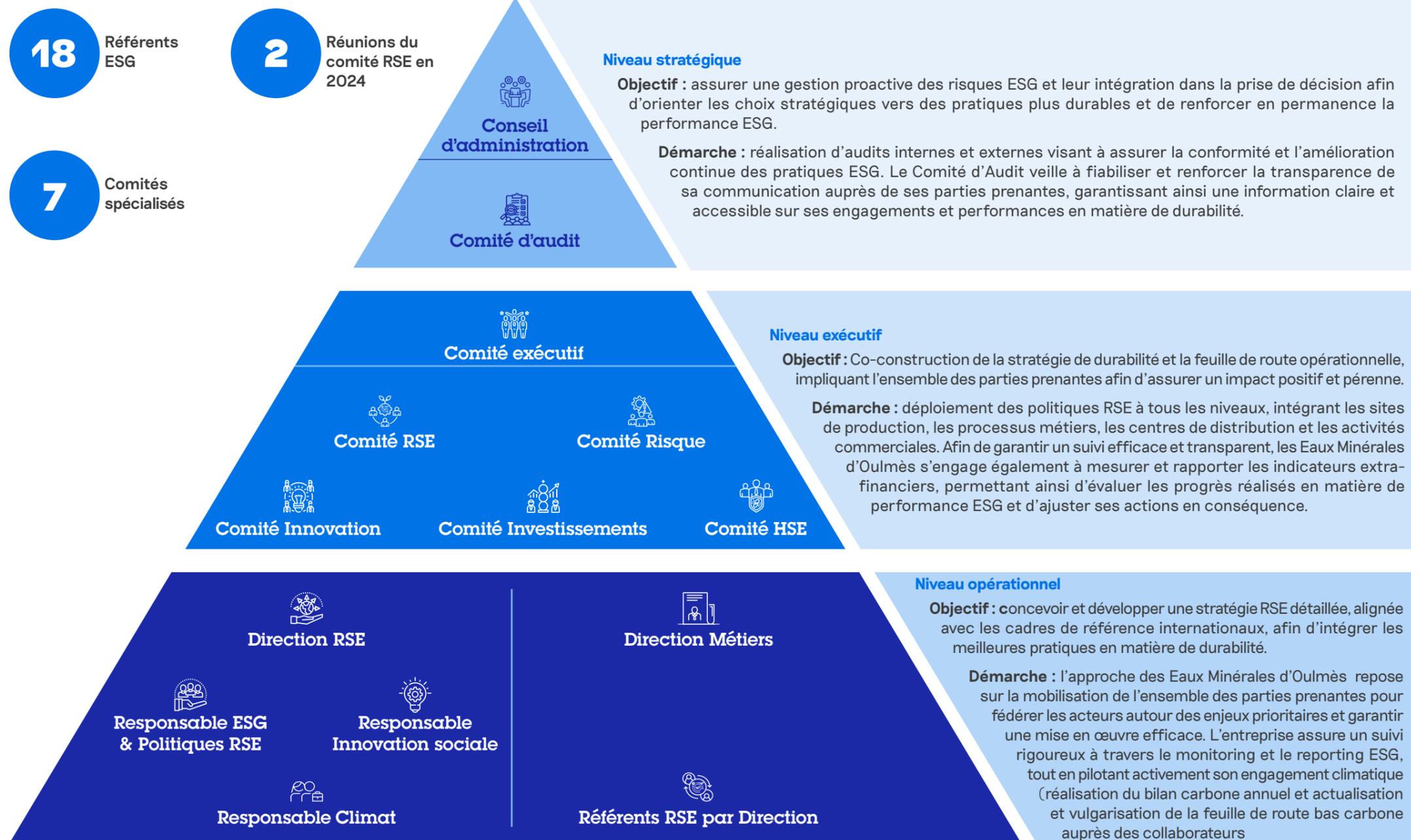
## 3 axes stratégiques et 9 engagements clés



# Un pilotage renforcé des engagements de durabilité

La gouvernance de la durabilité chez Les Eaux Minérales d'Oulmès repose sur une organisation claire, collaborative et intégrée à tous les niveaux de l'entreprise. Le Conseil d'administration, appuyé par le Comité d'audit, veille à la supervision stratégique des enjeux ESG, en garantissant la conformité, la transparence et l'intégration des risques et opportunités liés à la durabilité.

Le Comité exécutif pilote la mise en oeuvre de la stratégie ESG, en s'appuyant sur des comités spécialisés (RSE, HSE, Risques, Innovation, Investissements) chargés d'orienter les décisions et d'assurer leur cohérence. Au niveau opérationnel, la Direction RSE joue un rôle central dans la coordination des initiatives, en lien étroit avec les Directions Métiers, les Référénts RSE et les Responsables Climat. Ces derniers agissent comme points. Cette gouvernance repose sur une logique de co-construction, de monitoring rigoureux et de transparence, permettant à la société de piloter efficacement sa feuille de route bas carbone et de renforcer sa performance durable.



# Un positionnement reconnu et une implication régulière pour les enjeux de durabilité

En 2024, Les Eaux Minérales d'Oulmès a une nouvelle fois été reconnue pour son engagement en matière de responsabilité sociétale, de durabilité et d'innovation. À travers plusieurs distinctions et reconnaissances nationales et internationales, l'entreprise confirme son rôle de pionnier en la matière.

Qu'il s'agisse de récompenses pour ses performances RSE, de prix honorant la transparence de son reporting ou de sa participation active aux grands débats environnementaux, la société démontre son alignement avec les standards internationaux et son ambition de contribuer activement aux défis du développement durable. Cette année a également été marquée par une forte implication dans la sensibilisation aux enjeux environnementaux et sociaux, illustrant ainsi sa volonté d'être un acteur engagé et influent dans son secteur.



## Consécration régionale et partage d'expertise au Arabia CSR Forum

Les Eaux Minérales d'Oulmès a été fièrement consacrée TOP 1 dans la région MENA en remportant le 1er prix des Arabia CSR Awards 2024 dans la catégorie « Large-Sized Enterprises ». Ce prix prestigieux, décerné parmi 122 candidatures issues de 10 pays arabes, salue l'excellence de sa stratégie durable, son engagement ESG et son approche inclusive. À cette occasion, M. Naoufel Jellal, Directeur Général de la société est intervenu au CSR Arabia Forum à Dubaï en octobre 2024, pour partager les bonnes pratiques de l'entreprise lors du panel « Unlocking Sustainable Transformation ».

## Les Eaux Minérales d'Oulmès récompensée pour son engagement RSE

Lors du 20<sup>e</sup> anniversaire d'AFNOR Maroc, Les Eaux Minérales d'Oulmès a été distinguée pour son engagement exemplaire en responsabilité sociétale, notamment en tant que première entreprise au Maroc à obtenir directement le niveau « Exemplaire » du label Engagé RSE.

## Distinction pour le meilleur rapport de développement durable

La Bourse de Casablanca en partenariat avec l'Université Mohammed VI Polytechnique (UM6P), a attribué le prix du Meilleur rapport de développement durable aux Eaux Minérales d'Oulmès dans la catégorie agroalimentaire. Cette reconnaissance met en avant la transparence et l'engagement de l'entreprise à intégrer les principes ESG dans ses opérations et son reporting extra-financier.

## Obtention du Prix RSE de la Chambre de Commerce, d'Industrie et des Services du Portugal au Maroc (CCISPM)

Lors du gala annuel de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Portugal au Maroc, Les Eaux Minérales d'Oulmès a été distinguée par le Prix RSE. Cette reconnaissance valorise ses actions en faveur d'un développement économique et social durable.

## Publication dans le magazine Respond pour la COP29 & partage de bonnes pratiques

Dans le cadre de la COP29, Les Eaux Minérales d'Oulmès a été mise en avant dans le magazine Respond pour ses initiatives de digitalisation au service de la durabilité. Elle a également partagé son expertise en matière de finance verte et de digitalisation des systèmes énergétiques. Ce projet soutenu par le PNUE et l'initiative 3DEN illustre son rôle pionnier dans la transition vers une industrie bas carbone, et en fait la première entreprise marocaine à bénéficier de cette subvention.



## Initiatives de partage de bonnes pratiques

Les Eaux Minérales d'Oulmès a multiplié les initiatives de sensibilisation à la RSE en 2024. Parmi les événements, la participation à une table ronde autour de la RSE, ainsi qu'à la 7<sup>e</sup> édition des « Rencontres Internationales de la RSO » sur le thème de la décarbonation au Maroc. L'ouvrage Maroc RSE a mis en avant l'engagement de l'entreprise en matière de responsabilité sociale et environnementale.



## Contributions aux solutions de sécurité hydrique

Lors de la 8<sup>e</sup> édition du Salon International des Technologies de l'Eau et de l'Assainissement (SITeau), Les Eaux Minérales d'Oulmès a réaffirmé son engagement pour une gestion durable de l'eau. Organisé en collaboration avec la Coalition Marocaine pour l'Eau (COALMA), cet événement a réuni de nombreux acteurs institutionnels et experts du secteur autour du thème « Du Stress à la sécurité hydrique : quelles solutions face à la complexité de l'eau ? ». Il a permis d'échanger sur les défis liés à la gestion des ressources hydriques et de partager des retours d'expériences pour renforcer la résilience face aux enjeux climatiques.

# Une équipe dirigeante au service du développement

Le leadership de la société Les Eaux Minérales d'Oulmès repose sur une équipe dirigeante engagée, expérimentée et multidisciplinaire, qui incarne les valeurs de l'entreprise et pilote sa transformation avec ambition et responsabilité. Composée de femmes et d'hommes aux expertises complémentaires, l'équipe dirigeante œuvre chaque jour à faire de la société une référence dans son secteur, en conjuguant excellence opérationnelle, innovation produit et engagement durable.

Animée par une vision long terme, cette équipe place la création de valeur partagée au cœur de sa stratégie, en assurant un pilotage rigoureux des activités, une écoute constante du marché et une intégration progressive des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux. Leur leadership collectif permet à l'entreprise de relever les défis d'un monde en mutation, tout en consolidant sa position de leader sur le marché national et en accélérant sa croissance à l'échelle régionale.



**M. Mohamed Hassan BENSALAH**  
Président Directeur Général



**Mme Miriem BENSALAH CHAQROUN**  
Vice-présidente Directrice Générale



**M. Naoufel JELLAL**  
Directeur Général Délégué



**M. Ali CHAMI**  
Directeur Général Adjoint, Pôle Business Transformation



**M. Saïd OUZLIFANE**  
Directeur Général Adjoint, Pôle Technique et Industriel



**Mme aïcha KOURAICH**  
Directrice QHSE/RSE



**M. Brahim SERRAY**  
Directeur Gouvernance, Risques, Conformité



**M. Nabil SAID**  
Directeur Financier et Juridique



**M. Hassan HAMMOUCH**  
Directeur Pôle Commercial



**Mme Salma HAMDOUCH**  
Directrice Marketing et Communication



**M. Alami LACHKAR**  
Directeur Ressources Humaines



**Mme Meriem EL MERNISSI**  
Directrice Supply Chain

2024, une année clé dans  
le développement  
*de notre activité*



# Accélération de notre dynamique d'innovation

Guidée par une approche centrée sur le consommateur, notre dynamique d'innovation constitue un véritable levier de transformation. Grâce à des études de marché approfondies et à une écoute active de nos consommateurs, nous anticipons les évolutions des usages pour adapter continuellement notre offre. En 2024, cette démarche s'est traduite par le lancement de 18 nouvelles références et par une amélioration de l'expérience d'achat, réaffirmant notre engagement en faveur d'une hydratation saine, innovante et accessible à tous.

## Des références adaptées aux besoins multiples & variés et une offre favorisant l'hydratation saine

### De nouveaux formats pour encourager l'hydratation au quotidien

Afin de permettre aux consommateurs d'accéder à une hydratation saine à tout moment, la société a mis à leur disposition le nouveau format verre 33 centilitres pour ses marques phares Sidi Ali et Oulmès.



### L'art en bouteille : l'alliance engagée entre Sidi Ali et Hassan Hajjaj

En 2024, Sidi Ali s'est associée à l'artiste marocain de renommée internationale Hassan Hajjaj pour une édition limitée de trois bouteilles Collector. Cette collaboration a mis à l'honneur l'authenticité, la créativité et le patrimoine culturel, tout en portant un engagement solidaire fort : l'intégralité des bénéfices a été reversée à l'association INSAF, au profit des populations d'Al Haouz.

À travers cette initiative, Sidi Ali affirme son positionnement de marque engagée, créative et citoyenne.

### Oulmès pétillante : de nouvelles saveurs pour une expérience unique

Oulmès, la boisson iconique d'eau minérale naturellement gazeuse, ne cesse de pétiller en élargissant sa gamme avec deux nouvelles saveurs rafraîchissantes : la puissance des Fruits Rouges, véritable symphonie de fraîcheur, et l'évasion exotique de la Piña Colada.

Grâce à sa composition unique alliant naturalité, santé et plaisir, Oulmès Bulles Fruitées garantit un voyage sensoriel inédit. Avec ce lancement, Oulmès réinvente l'expérience de consommation avec un bouchon encore plus pratique.



### Nos marques au service de l'hydratation saine des plus jeunes

En 2024, Les Eaux Minérales d'Oulmès a renforcé ses initiatives pour encourager l'hydratation des plus jeunes, en alliant plaisir, engagement et proximité. À travers les éditions Sidi Ali Miraculous et Naruto Shippuden, la marque transforme chaque bouteille en une expérience ludique, en y intégrant les personnages préférés des enfants et adolescents.

Cette approche permet à la marque de rendre l'hydratation plus attractive et inscrit Sidi Ali dans le quotidien des nouvelles générations.



### Vitalya : une hydratation saine, accessible et adaptée à tous les moments de vie

Lancée en 2023, Vitalya s'est rapidement imposée dans les habitudes de consommation des Marocains, en devenant une référence incontournable sur le segment de l'eau de table.

Triplement purifiée, faible en sodium et source de magnésium, elle a été conçue pour offrir une hydratation saine, légère et équilibrée au quotidien.

Pour répondre aux besoins variés des consommateurs, Vitalya propose une offre complète et accessible : Formats 1,5 L et 5 L au quotidien, Format nomade 50 cl, et la bonbonne 18,9 L accompagnée d'une fontaine discrète et élégante, idéale pour les foyers et les bureaux.

Avec ses atouts santé et son adaptabilité, Vitalya illustre la capacité de LEMO à innover durablement pour accompagner les besoins quotidiens des consommateurs.

### Glass' : La boisson 100 % marocaine qui élargit l'expérience de rafraîchissement

Depuis son lancement en 2021, Glass' s'est imposée comme une marque 100 % marocaine et une référence incontournable du marché national des boissons rafraîchissantes.

Alliant accessibilité prix, qualité supérieure, emballage attractif et diversité de saveurs, Glass' offre une expérience de rafraîchissement authentique.

En 2024, la marque a renforcé sa gamme avec 6 nouvelles références, élargissant son univers pour répondre encore mieux aux attentes des consommateurs. Cette dynamique s'est traduite notamment par :

- Le lancement du format canette 25 cl;
- Le développement d'un nouvel arôme : Lemon Lime
- Et l'introduction de nouveaux formats familiaux : bouteille 1L et pack mixte 1,5L, à l'occasion de Aid Al Adha.



## Des innovations au service d'une expérience client optimisée

En 2024, Les Eaux Minérales d'Oulmès renforce sa proximité avec ses consommateurs à travers une série d'innovations conçues pour simplifier et enrichir leur expérience. Grâce à un programme de fidélité attractif, une refonte digitale de son site, une assistance instantanée et une optimisation des livraisons, la société se positionne comme un acteur incontournable dans le secteur, prêt à répondre aux attentes de ses consommateurs.

### Programme de Fidélité

Un programme de fidélité inédit permet désormais aux clients d'accumuler des dirhams à chaque achat, utilisables comme réduction sur leurs commandes. Ce système, visible directement sur leur compte client, valorise leur engagement et leur offre d'avantages. Les clients peuvent suivre leurs gains en temps réel, ce qui les incite à continuer leurs achats chez Les Eaux Minérales d'Oulmès.



### Assistance Instantanée

Pour garantir une assistance instantanée, la société a mis en place un chatbot sur WhatsApp. Ce service permet aux clients de poser des questions et de recevoir des réponses en temps réel, améliorant ainsi la communication et la satisfaction client. Les utilisateurs peuvent obtenir de l'aide sur divers sujets, allant des questions sur les produits aux informations sur les commandes.



### Refonte du Site Web

Dans une logique d'optimisation digitale, La société a procédé à une refonte complète de son site web. Cette mise à jour intègre une navigation plus fluide et un parcours d'achat simplifié, permettant aux utilisateurs de trouver rapidement ce qu'ils recherchent. De nouvelles fonctionnalités, comme l'automatisation des commandes, facilitent encore plus l'expérience en ligne, rendant le processus d'achat plus rapide et agréable.



### Amélioration des Livraisons

Enfin, le lancement de la plateforme Smart Routing améliore l'efficacité des livraisons. Ce système innovant garantit un service toujours plus rapide et personnalisé, en optimisant les itinéraires de livraison. Les clients peuvent ainsi s'attendre à recevoir leurs commandes dans des délais réduits, tout en bénéficiant d'un suivi précis de leur livraison.



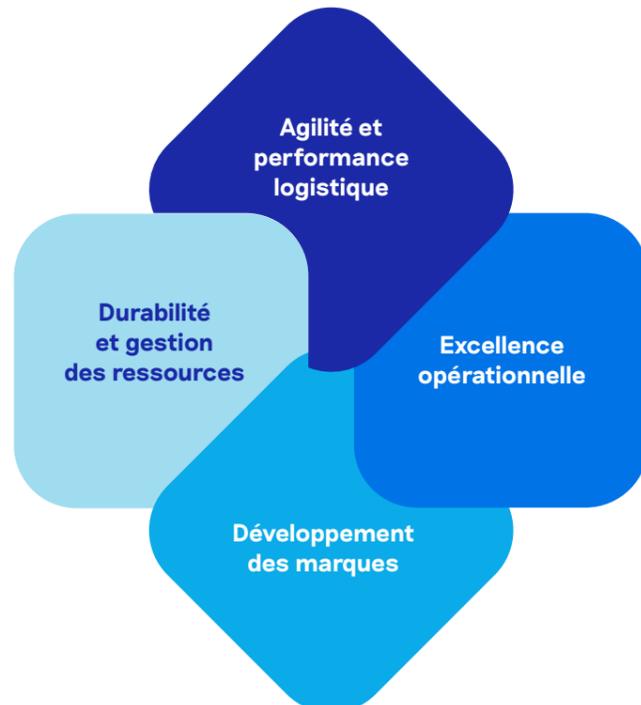
# Renforcement continu des capacités logistiques & opérationnelles

Avec une approche centrée sur le consommateur, La société réalise des investissements stratégiques pour renforcer sa présence, optimiser la disponibilité de ses produits et consolider son lien avec les consommateurs. En s'appuyant sur des marques fortes, l'entreprise dynamise son portefeuille en intégrant l'innovation, le développement de nouveaux formats et l'expansion géographique afin de répondre aux évolutions du marché.

Ces investissements permettent également d'accélérer la transformation de l'entreprise, en développant de nouveaux relais de croissance et en améliorant sa performance globale. Dans une démarche durable, l'entreprise mise sur des infrastructures économes en matières premières et des installations dédiées à la production d'énergie propre, affirmant ainsi son engagement en faveur d'une industrie plus responsable.

**1,4** Md DH  
Investissements depuis 2021

## Axes d'investissement



## Aligner notre outil industriel avec nos ambitions de développement, d'innovation et de durabilité

La montée en puissance de l'innovation en 2024 s'est appuyée sur des investissements industriels stratégiques, visant à optimiser la production et à accroître la productivité. La modernisation des équipements et l'optimisation des lignes de fabrication permettent de renforcer l'efficacité opérationnelle tout en garantissant une meilleure gestion des ressources. Ces avancées offrent une réactivité accrue face à la demande, renforcent la disponibilité des produits et accélèrent notre road-to-market dans un environnement en perpétuelle évolution. Ils contribuent également à réduire l'empreinte environnementale de nos activités, à travers une consommation optimale des ressources et des matières premières. En intégrant des technologies de pointe, l'entreprise poursuit son engagement vers une industrie plus performante, durable et en phase avec les attentes des consommateurs.



## L'Optimisation de la chaîne logistique pour davantage d'efficacité et d'agilité

Les Eaux Minérales d'Oulmès franchit une nouvelle étape dans l'optimisation de sa chaîne logistique avec la mise en place d'une plateforme logistique de pointe, située à Kirit, près de Tarmilate. Conçue pour fluidifier la gestion des stocks et renforcer la distribution, cette infrastructure joue un rôle clé dans l'équilibre entre la demande des consommateurs et les capacités de production de l'usine de Tarmilate, tout en garantissant une meilleure réactivité face aux fluctuations du marché. Avec cette nouvelle plateforme, la société se dote d'un véritable poumon logistique, capable de gérer efficacement les pics de demande et les aléas de production. Ce projet s'inscrit dans une démarche globale d'efficacité opérationnelle, visant à minimiser les ressources mobilisées tout en améliorant la réactivité et la qualité du service.

## Des investissements stratégiques pour une gestion responsables ressources

Convaincue que la performance industrielle doit aller de pair avec la responsabilité environnementale, Les Eaux Minérales d'Oulmès poursuit ses efforts pour réduire son empreinte carbone et optimiser sa consommation en eau et en énergie. En 2024, le site industriel de Oujda s'est équipé d'une centrale solaire photovoltaïque permettant la production d'énergie propre et contribuant à la réduction des émissions de CO<sub>2</sub>. Ce projet pilote, qui s'inscrit dans la célébration du cinquième anniversaire de l'usine, marque une étape clé dans la transition énergétique et sera progressivement étendu à l'ensemble des sites industriels, en ligne avec la feuille de route de l'efficacité énergétique.

L'optimisation des ressources en eau étant une priorité, la société a recours à des technologies de pointe, notamment les systèmes « COMBI BLOC », qui permettent de rationaliser les étapes consommatrices d'eau. L'entreprise investit également dans la modernisation des stations de traitement afin d'améliorer le taux d'utilisation de l'eau.

# Optimisation des performances opérationnelles

Les Eaux Minérales d'Oulmès poursuit sa dynamique d'excellence opérationnelle en intégrant pleinement le Lean Management dans ses sites de production. Cette approche, initiée en 2022, permet d'améliorer la productivité, réduire les gaspillages et renforcer l'efficacité des processus, tout en impliquant activement les équipes terrain.

En 2024, la société a déployé des rituels de management de la performance sur ses principaux sites (Bouskoura, Tarmilat, Oujda et Agadir), favorisant un suivi en temps réel des indicateurs clés et la mise en place d'actions correctives rapides. Un processus d'évaluation de la maturité Lean a également été réalisé, mesurant des axes clés comme le leadership, la formation et la robustesse des processus. Deux sites ont dépassé le seuil des 80 % de TRS, les plaçant ainsi dans l'élite de l'industrie de l'embouteillage. Les résultats obtenus témoignent de progrès significatifs, avec un objectif ambitieux d'atteindre un niveau de maturité de 3 sur 3 sur l'ensemble des sites d'ici la fin de l'année.

Dans cette optique, la mise en place de la méthode Single-Minute Exchange of Dies (SMED) a permis une réduction drastique des temps de changement de format sur plusieurs lignes de production, augmentant ainsi la disponibilité des équipements et réduisant les interruptions. Par ailleurs, le renforcement des Gemba Walks, visites régulières sur le terrain, a favorisé une

meilleure compréhension des défis opérationnels et accéléré la résolution des problèmes.

L'amélioration continue passe aussi par l'accompagnement des équipes. Cette année, six collaborateurs ont obtenu la certification Lean Six Sigma Green Belt, menant à bien neuf projets d'optimisation couvrant des enjeux majeurs tels que l'amélioration de la qualité, l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement et l'efficacité industrielle. Une optimisation de la consommation des films plastiques a été réalisée grâce à l'ajustement des paramètres de process, appuyé par des essais exigeants et des plans d'expérience, contribuant ainsi à la réduction des déchets et à une meilleure efficacité des ressources.

Grâce à ces initiatives, l'entreprise enregistre des gains significatifs en productivité, une réduction des temps d'arrêt et des coûts opérationnels, ainsi qu'un renforcement de la culture d'amélioration continue. L'entreprise a également mis en place un système MES de pointe permettant un suivi des performances des lignes à une précision de l'ordre de la milliseconde. Cet outil, intégrant l'intelligence artificielle, génère des insights et propose des actions d'amélioration en temps réel ainsi qu'un accès à distance. Ce déploiement du Lean Management s'inscrit dans une vision à long terme, où l'efficacité industrielle, l'engagement environnemental et l'innovation sont les moteurs d'une croissance durable.

 <b>4</b> sites de production engagés dans le déploiement du Lean Management (Bouskoura, Tarmilat, Oujda et Agadir)	 <b>6</b> projets d'amélioration continue menés en 2024	 <b>40%-60%</b> de réduction du temps de changement sur les lignes de production	 <b>6</b> collaborateurs certifiés Lean Six Sigma Green Belt
---	--	---	---



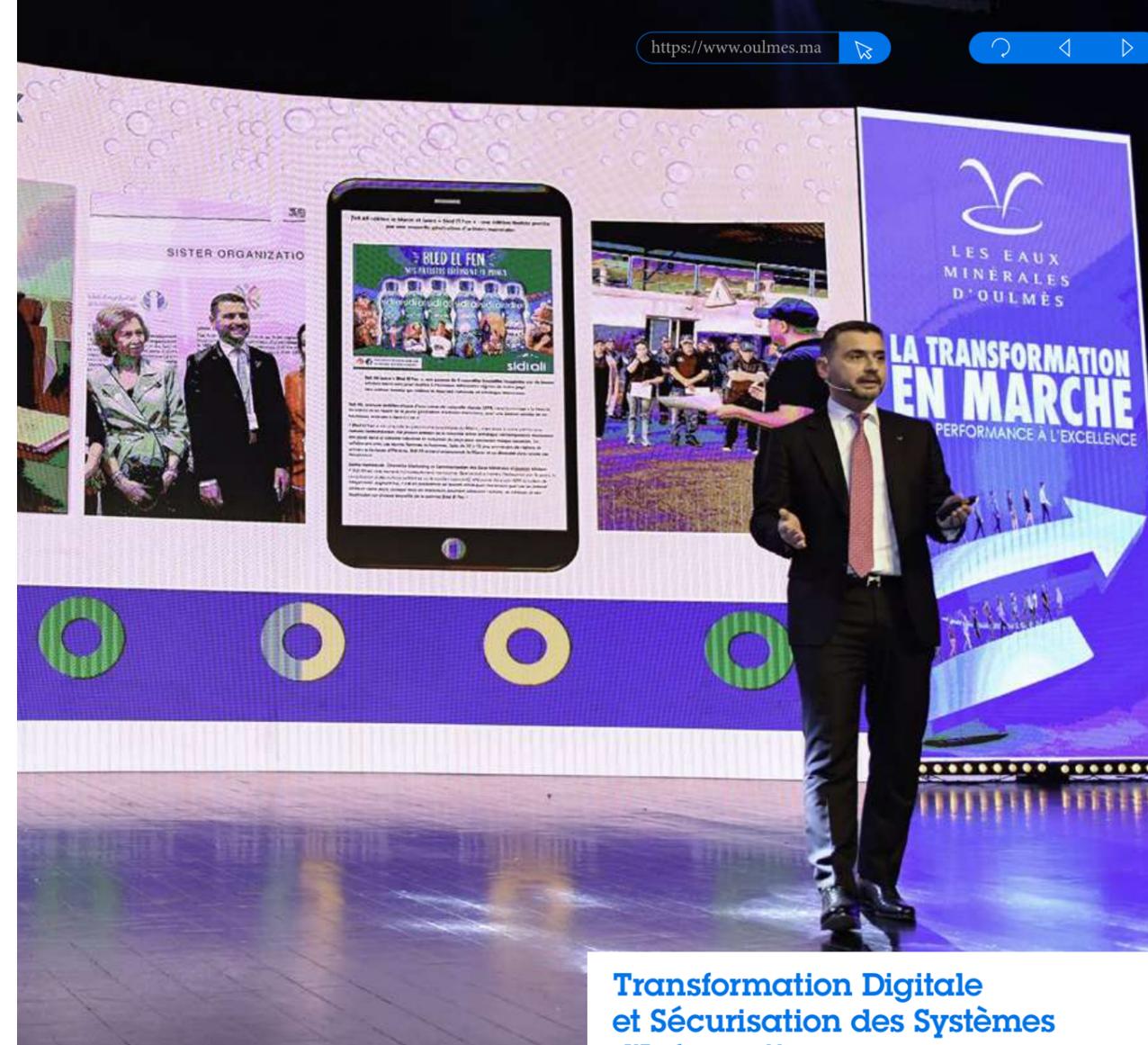
# La transformation digitale au service de la performance

## Un modèle en matière de digitalisation des systèmes énergétiques

Dans le cadre de son ambition bas carbone et de sa feuille de route d'efficacité énergétique, Les Eaux Minérales d'Oulmès a déployé, au cours des deux dernières années, un projet de digitalisation des performances énergétiques et industrielles sur ses deux principaux sites de production à Tarmilate et Bouskoura.

Ce projet vise à optimiser la consommation d'énergie, à réduire les émissions de CO<sub>2</sub>, à améliorer les performances industrielles, tout en réduisant les coûts d'exploitation.

Véritable outil d'aide à la décision, le nouveau système de digitalisation repose sur l'installation de capteurs intelligents (IoT), de compteurs électriques communicants, de data loggers, ainsi que sur la mise en place d'un système de gestion de l'énergie (EMS), qui assurent la collecte et le suivi des données sur les lignes de production en temps réel via une plateforme centralisée. Ces informations sont analysées à l'aide de Power Studio SCADA, un système de supervision et d'analyse en temps réel qui permet le suivi et le



## Transformation Digitale et Sécurisation des Systèmes d'Information

contrôle des consommations énergétiques, la détection des anomalies et le gaspillage d'énergie, l'optimisation de la distribution énergétique et l'émission d'alertes et de rapports en cas de dépassement des seuils prédéfinis. L'interface avec la solution LineView, un outil d'analyse et de gestion de la production permet de suivre en temps réel les performances des lignes d'emouteillage, identifier les goulots d'étranglement, analyser les pertes de production, réduire les temps d'arrêt et améliorer l'efficacité globale. L'introduction de l'intelligence artificielle en interface avec Power Studio SCADA et LineView permet l'anticipation des consommations énergétiques, grâce à l'analyse de l'historique et de paramètres extérieurs, la mise en place de la maintenance prédictive, la détection en temps réel des anomalies énergétiques, afin de prévenir des pertes d'énergie et d'optimiser les performances industrielles.

Cette approche permet un suivi précis des consommations et des émissions, tout en détectant des opportunités d'optimisation. Au-delà de l'aspect technique, le système prend en compte des paramètres stratégiques tels que les plannings de production, la capacité des équipements et les plans de maintenance, pour une vision globale et intégrée des performances industrielles.

Une nouvelle étape a été franchie dans la stratégie de digitalisation, avec des investissements majeurs visant à optimiser ses processus métiers, renforcer sa cybersécurité et moderniser son infrastructure IT. Dans le cadre de sa Digital Roadmap, Les Eaux Minérales d'Oulmès a accéléré la transformation numérique des métiers en intégrant des solutions d'automatisation et d'optimisation des processus internes, facilitant ainsi la collaboration inter-départements et améliorant l'efficacité opérationnelle. Parallèlement, la mise à niveau des solutions applicatives a permis d'adapter les outils aux nouveaux besoins des métiers et de garantir une plus grande réactivité aux évolutions du marché. L'infrastructure IT a également été renforcée, en s'orientant vers un modèle «Cloud Ready», lui permettant d'améliorer l'agilité et la gestion de ses ressources tout en assurant une sécurité optimale. La cybersécurité a été une priorité majeure avec le déploiement d'un plan de réponse aux cybermenaces, la généralisation du contrôle d'accès réseau et la mise en place d'un framework de gestion des changements pour garantir une intégration fluide des nouvelles technologies. Pour une meilleure prise de décision, une approche robuste de gouvernance des données a été mise en place, améliorant la qualité et la fiabilité des informations utilisées pour la prise de décision.



### Nos défis

#### Un suivi énergétique limité

- Un suivi manuel et sur tableur de la consommation énergétique
- Manque de précision dans les mesures
- Des analyses réalisées a posteriori
- Difficulté à surveiller et à gérer avec précision la consommation d'énergie et à identifier les zones de surconsommation
- Difficulté à mesurer la qualité du courant électrique reçu au niveau des lignes de production

#### Pertes d'énergie

- Pas de mécanisme d'alerte en cas de dépassement
- Pas de vision en temps réel sur l'ensemble des sites rendant la prise de décision tardive
- Pas de possibilité d'anticipation
- Maintenance basée principalement sur des actions correctives



### La solution

Projet de «Digitalisation des systèmes de surveillance de la performance énergétique et industrielle», ciblant les sites de Tarmilate et Bouskoura, soit 96 % de la consommation d'énergie

Composants de la solution

#### Capteurs intelligents pour remonter la data en temps réel

- Compteurs électriques communicants et capteurs intelligents IoT, installés sur les lignes de production et les circuits de fluides des deux sites.

#### Centralisation des données dans le Système de Gestion de l'Énergie (EMS)

- Gestion de l'énergie  
Power Studio SCADA pour le monitoring énergétique
- Gestion de la performance industrielle  
LineView pour le suivi de la performance industrielle
- Cam View pour la visualisation des flux de production
- Intégration de l'intelligence artificielle



### Les bénéfices

#### Suivi en temps réel

- Contrôle précis des consommations énergétiques et des émissions de GES.
- Visualisation de la performance via les interfaces Entreprise View et Factory View.

#### Optimisation des opérations

- Intégration des plannings de production, de la capacité des machines et des plans de maintenance.
- Anticipation des dérives énergétiques et correction immédiate des anomalies.
- Réduction des temps d'arrêt.
- Amélioration de la maintenance prédictive.

#### Gestion globale et centralisée

- Suivi consolidé des indicateurs sur l'ensemble des sites.
- Gestion centralisée via la plateforme EMS (Energy Management System) avec un taux de déploiement de 95% fin 2024.

#### Aide à la prise de décision

Le suivi en temps réel, l'optimisation des opérations ainsi que la gestion globale et centralisée constituent des leviers clés pour prendre des décisions éclairées.



### Les impacts attendus

- Réduction significative de la consommation énergétique grâce à un suivi en temps réel.
- Diminution des émissions de GES en ligne avec les objectifs de la feuille de route bas carbone.
- Amélioration de la disponibilité des équipements et de l'efficacité globale des installations.
- Renforcement de la culture de performance au sein des équipes grâce à des outils accessibles et intuitifs.
- Diminution des coûts énergétiques.
- Diminution des coûts de réparation.
- Meilleure réactivité grâce aux alertes.

### Un projet appuyé par



Les Eaux Minérales d'Oulmès fait partie des 4 gagnants mondiaux ayant bénéficié du programme lancé par l'Agence Internationale d'Énergie, le PNUE et le ministère de la transition écologique italien, Digital Demand-Driven Electricity Networks (3DEN)

### Chiffres clés du projet



**95%**  
taux de déploiement de l'EMS



**7**  
sessions de formation réalisées



**100%**  
des équipes techniques formées



**100%**  
des deux sites Tarmilate et Bouskoura équipés en IoT



**100%**  
déploiement de LineView

### Renforcement des compétences internes

Pour accompagner le déploiement du projet de digitalisation et garantir sa réussite et son appropriation par les équipes, sept sessions de formation technique ont été dispensées, au cours de l'année 2024 auprès de 100% du personnel technique. Ces sessions ont couvert l'utilisation des outils digitaux et des logiciels Power SCADA et LineView ainsi que les meilleures pratiques en matière d'efficacité énergétique. Des sessions spécifiques ont été également dispensées aux administrateurs et utilisateurs de l'EMS.

### Un livre blanc pour le partage d'expérience

À l'issue du projet de digitalisation des performances énergétiques et industrielles, Les Eaux Minérales d'Oulmès a rédigé un livre blanc retraçant son retour d'expérience et les enseignements clés issus de la digitalisation de sa gestion énergétique. Ce document met en lumière les bénéfices concrets, les défis rencontrés et les bonnes pratiques développées, avec pour ambition d'inspirer d'autres acteurs industriels dans leur transition énergétique. Sa diffusion permettra de contribuer au dialogue sur l'innovation énergétique et de renforcer le partage de solutions durables au sein de l'écosystème.

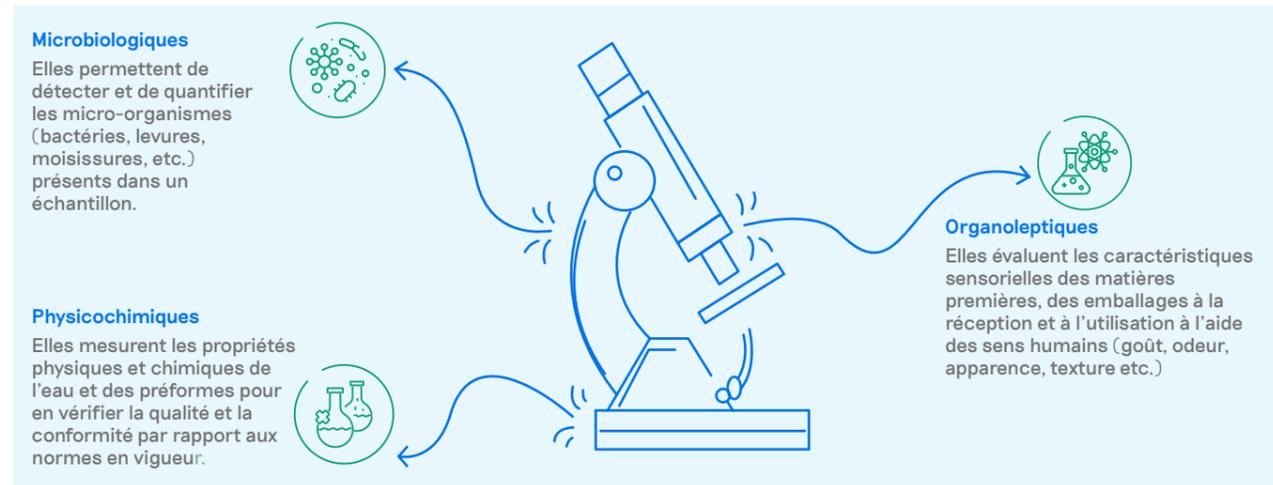
# De la source au consommateur, un contrôle qualité sans compromis

La protection du consommateur est une priorité absolue pour Les Eaux Minérales d'Oulmès. Chaque produit mis sur le marché doit répondre aux plus hauts standards de qualité et de sécurité des denrées alimentaires. Pour cela, l'entreprise met en place un dispositif rigoureux de contrôle, d'audits et d'écoute client, qui garantit des produits sûrs et conformes à la réglementation en vigueur. Grâce à une surveillance continue, des certifications strictes et une culture de la sécurité partagée à tous les niveaux, Les Eaux Minérales d'Oulmès s'engage à protéger la santé et la satisfaction de ses consommateurs.

## Des laboratoires au service de l'excellence

Pour s'assurer de la qualité et de la sécurité de ses produits, Les Eaux Minérales d'Oulmès dispose de cinq laboratoires couvrant ses quatre sites de production,

notamment ceux de Agadir, Bouskoura, Oujda, et Tarmilate ainsi que l'usine de préformes. Ces laboratoires conduisent trois types d'analyses :



Dans sa démarche d'amélioration continue et de son engagement à atteindre les plus hauts standards internationaux pour continuer à mieux protéger les consommateurs, Les Eaux Minérales d'Oulmès a entrepris, depuis trois ans, un processus d'accréditation pour les analyses microbiologiques de son laboratoire d'analyse et de contrôle qualité à Tarmilate. En 2024, cette initiative a abouti à l'accréditation du laboratoire selon la norme ISO 17025, attestant de sa compétence et de sa rigueur scientifique. Il se positionne ainsi au même niveau d'exigence que les laboratoires accrédités de l'État, aux côtés de deux autres industriels du secteur agroalimentaire.



## Des processus certifiés pour maintenir les plus hauts standards

L'ensemble des laboratoires participent régulièrement à des tests et essais nationaux et internationaux qui permettent de s'assurer de la justesse et de la fiabilité des résultats de leurs analyses. En 2024, tous les laboratoires ont obtenu un taux de conformité de 100% à l'issue de ces évaluations. Par ailleurs, les certifications ISO des sites de fabrication et de distribution sont renouvelées chaque année, attestant du respect des normes les plus strictes.

Parallèlement, des audits réalisés par des partenaires de référence tels que McDonald's et l'US Army ont confirmé la conformité et la qualité des produits de l'entreprise.



## Un contrôle de la qualité de bout en bout

Dans sa démarche de gestion de la qualité de ses produits et de la sécurité des denrées alimentaires, Les Eaux Minérales d'Oulmès déploie un processus rodé de contrôle exhaustif, de l'approvisionnement en matières premières, jusqu'à la mise sur le marché de ses produits. Ainsi, la société veille au respect des cahiers des charges par les fournisseurs en menant des audits réguliers pour garantir la qualité des matières premières et des emballages. Des audits trimestriels sont également conduits, au niveau des sites et des centres de distribution pour s'assurer de leur conformité avec les normes de sécurité sanitaire des produits établies par l'AIB. Pour garantir la stabilité et la qualité de ses produits tout au long de leur cycle de vie, Les Eaux Minérales d'Oulmès effectue également des prélèvements réguliers d'échantillons directement sur les étalages des commerces et grandes surfaces pour s'assurer de la stabilité des produits par des analyses physico-chimiques, microbiologiques et sensorielles.



## Une culture de la qualité partagée

Chez Les Eaux Minérales d'Oulmès, la sécurité des aliments dépasse le simple respect des exigences réglementaires et des normes de qualité. Elle est au centre des préoccupations de la société et constitue un enjeu crucial pour chaque collaborateur. Dans cette optique, l'entreprise adopte et déploie une véritable culture de la sécurité sanitaire des produits qui vise à intégrer des pratiques préventives et des réflexes de vigilance à chaque niveau de la chaîne de production. Cette approche globale mobilise l'ensemble des équipes afin de garantir une qualité constante et irréprochable de l'ensemble des produits tout en protégeant la santé des consommateurs. Pour atteindre cet objectif, Les Eaux Minérales d'Oulmès évalue régulièrement le niveau de maturité des pratiques de sécurité des denrées alimentaires sur l'ensemble de ses sites industriels. Des plans d'action sont établis pour garantir la maîtrise et le maintien des standards de sécurité des denrées alimentaires. Parallèlement, la sensibilisation des équipes

est renforcée à travers des supports audiovisuels et des affichages spécifiques. Et pour ancrer durablement cette culture, son évolution fait l'objet d'un suivi et d'une évaluation continue.

## Un centre pour une écoute des clients

Pour renforcer son engagement envers la satisfaction de ses consommateurs, Les Eaux Minérales d'Oulmès a mis en place un numéro vert gratuit sur tous ses produits ainsi qu'une solution digitalisée pour la gestion des réclamations. Ce dispositif ne se limite pas à traiter les réclamations, il permet également de collecter et d'analyser les retours clients, d'identifier les problématiques récurrentes et les nouvelles attentes, de garantir une gestion réactive et optimisée des alertes ainsi que d'assurer la traçabilité des réclamations.



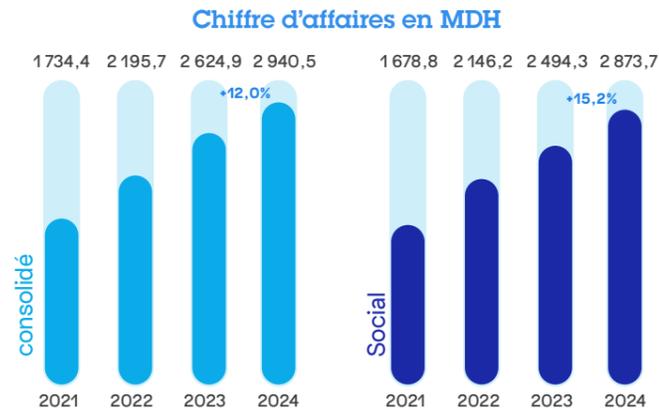
# Performance opérationnelle et solidité financière

La performance réalisée en 2024 est le résultat de la mise en œuvre de diverses initiatives stratégiques ambitieuses et structurées, axées sur l'innovation, le développement commercial et l'excellence opérationnelle. Ces initiatives, déployées au cours des dernières années, ont permis de renforcer la compétitivité de l'entreprise, d'élargir son portefeuille de produits et d'améliorer son efficacité industrielle et logistique.

## Une forte dynamique de croissance du chiffre d'affaires

Avec un chiffre d'affaires consolidé de 2 940,5 MDH en 2024, enregistrant une croissance de +12 % par rapport à 2023, la société confirme la pertinence de ses choix stratégiques, fondés sur l'innovation produit, l'élargissement des segments de marché et le déploiement de solutions digitales et logistiques.

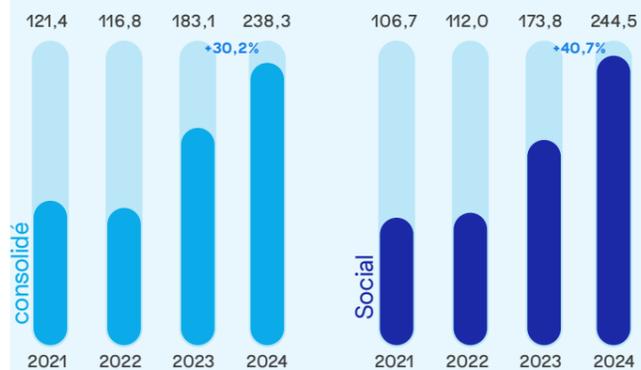
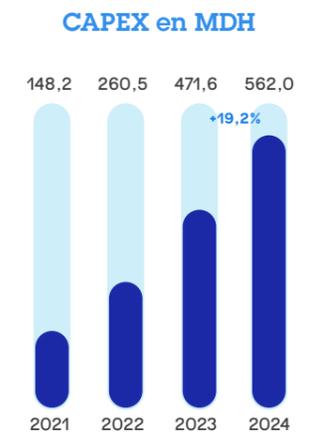
Le succès de nouvelles références, telles que Vitalya dans l'eau de table et Glass' sur le marché des boissons gazeuses, ainsi que le développement continu des marques historiques, ont joué un rôle clé dans cette croissance soutenue.



## Des investissements stratégiques pour accompagner la transformation

La forte hausse des investissements (CAPEX) illustre l'engagement de la société à renforcer ses capacités industrielles et à accélérer sa transition vers un modèle plus performant et durable. Ces investissements ont permis de :

- Accélérer la modernisation et l'expansion des capacités de production pour accompagner la demande croissante et déployer l'agenda d'innovation.
- Optimiser la logistique et la distribution, garantissant une meilleure réactivité sur le marché.
- Renforcer l'efficacité énergétique et accélérer la transition vers les énergies renouvelables.

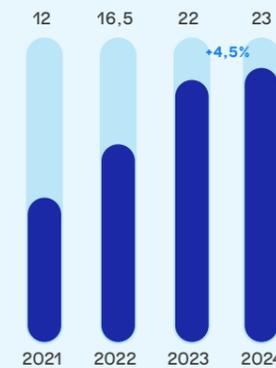


## Une progression de la rentabilité portée par l'excellence opérationnelle et l'innovation :

Les efforts déployés pour optimiser la production, améliorer la gestion des coûts et renforcer l'efficacité logistique ont fortement dynamisé la performance opérationnelle, portant le résultat d'exploitation de 238,8 MDH en 2024 soit une croissance de 30,2 % par rapport à 2023.

La digitalisation des processus et le déploiement de solutions innovantes, telles que le Smart Routing, ont été des accélérateurs clés de cette progression.

## Dividende par action en MAD



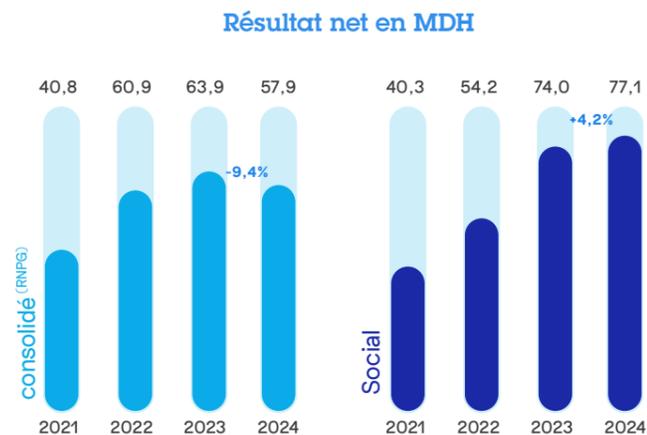
## Une politique de distribution de dividendes alignée avec la trajectoire de croissance

La société a maintenu une politique de distribution de dividende équilibrée, reflétant à la fois la solidité de ses résultats et sa volonté de soutenir ses perspectives de croissance à long terme. Pour l'exercice écoulé, le Conseil d'administration a proposé la distribution d'un dividende de 23 MAD par action, représentant un taux de distribution de 59% du résultat net social de l'exercice 2024.

## Une rentabilité en progression, portée par une exécution maîtrisée du plan de développement

Au terme de cette période, la société enregistre un résultat net de 57,9 MDH, confirmant sa capacité à maintenir une croissance rentable dans un environnement économique exigeant et incertain. Ce résultat intègre l'impact du contrôle fiscal survenu en 2024, qui a concerné exclusivement la société mère et s'élève à 34,4 MDH.

La maîtrise des coûts et l'optimisation des synergies industrielles ont permis de préserver la rentabilité, tout en soutenant une politique d'investissement ambitieuse pour accompagner le développement futur.



## Priorités stratégiques 2025

Afin d'accompagner l'évolution du marché national de l'hydratation et des boissons rafraîchissantes, tout en consolidant son positionnement de leader, LEMO est déterminée à accélérer son agenda d'innovation, à renforcer l'efficacité de son outil industriel et logistique, et à consolider ses standards de qualité. Cette dynamique s'appuie sur des efforts continus, intégrant des pratiques durables et responsables et visant à générer un impact positif sur son écosystème et ses parties prenantes.

A close-up photograph of a person wearing a green t-shirt and shorts, kneeling on the ground. They are carefully planting a small, young tree sapling into a hole in the soil. The person's hands are visible, one holding the stem of the sapling and the other near the base. The ground is rocky and uneven. In the background, other people in similar green clothing are blurred, suggesting a group activity. The lighting is bright, indicating it's daytime.

Engagement climatique  
& préservation  
*de l'environnement*

# Exécution de la feuille de route de l'efficacité énergétique pour atteindre notre ambition bas carbone

## Notre ambition bas carbone

Consciente des enjeux climatiques, Les Eaux Minérales d'Oulmès place la lutte contre le changement climatique au cœur de sa stratégie de durabilité et s'est engagée à atténuer graduellement ses émissions carbone en ligne avec les objectifs de l'Accord de Paris et les recommandations de la Science-Based Targets initiative (SBTi).

Pour concrétiser cette ambition, une feuille de route bas carbone à horizon 2030 a été définie, structurée autour de trois axes principaux :

- Réduction des émissions directes (Scope 1)
- Réduction des émissions indirectes liées à la consommation d'énergie (Scope 2)
- Réduction progressive des autres émissions indirectes tout au long de la chaîne de valeur (Scope 3).

Les Eaux Minérales d'Oulmès s'est fixée un objectif de réduire de 48% ses émissions de gaz à effet de serre (GES) d'ici 2030, par rapport à un scénario de référence 2021-2030, et de poursuivre cet effort pour atteindre le net zéro à horizon 2050. Pour mesurer ses progrès et orienter ses efforts, Les Eaux Minérales d'Oulmès évalue annuellement son bilan carbone ainsi que les impacts de ses projets bas carbone contributeurs dans une voie de décarbonation vers sa cible d'atténuation des émissions GES.

Convaincue que la transition climatique nécessite une mobilisation collective, Les Eaux Minérales d'Oulmès s'appuie sur une approche collaborative et fédératrice de l'ensemble des Directions métiers et des parties prenantes concernées et d'un système de suivi-évaluation des efforts entrepris et de mesure des progrès.

## Nos objectifs 2030

## Nos leviers d'action

## Nos réalisations

**-48%**  
de l'intensité carbone

Pour atteindre ses objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre, Les Eaux Minérales d'Oulmès déploie cinq leviers clés, intégrés dans ses opérations quotidiennes :

### Efficacité énergétique

Déploiement d'un système de gestion de l'énergie (EMS) permettant un suivi en temps réel des consommations à travers l'installation de capteurs IoT, et d'un plan d'optimisation énergétique basé sur les audits énergétiques et le suivi des indicateurs de la performance énergétique.

### Transition vers les énergies renouvelables

Installation de panneaux photovoltaïques pour l'autoproduction d'électricité et l'orientation vers l'achat d'électricité verte.

### Monitoring des consommations et adoption de l'éco-conduite

Injection progressive de la flotte de camions avec des modèles moins polluants et introduction des chariots élévateurs électriques.

### Eco-conception et substitution des emballages

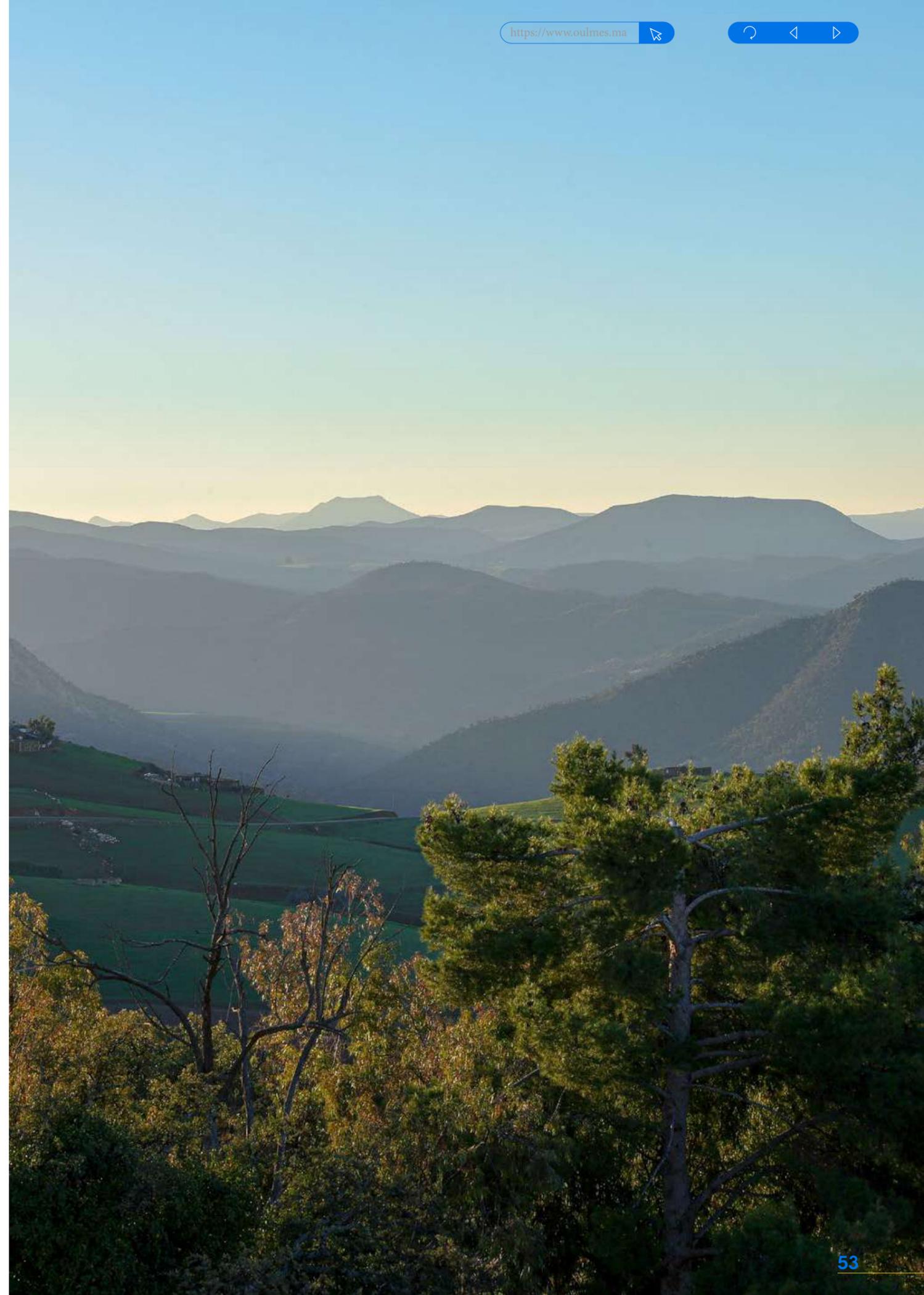
Allègement des emballages primaires et secondaires et intégration croissante de matériaux recyclés.

### Mobilisation des parties prenantes

Sensibilisation des collaborateurs et partage de bonnes pratiques avec les fournisseurs et partenaires.

**-9%**  
de l'intensité carbone par col entre 2021 et 2023 malgré la hausse de la production de 47%

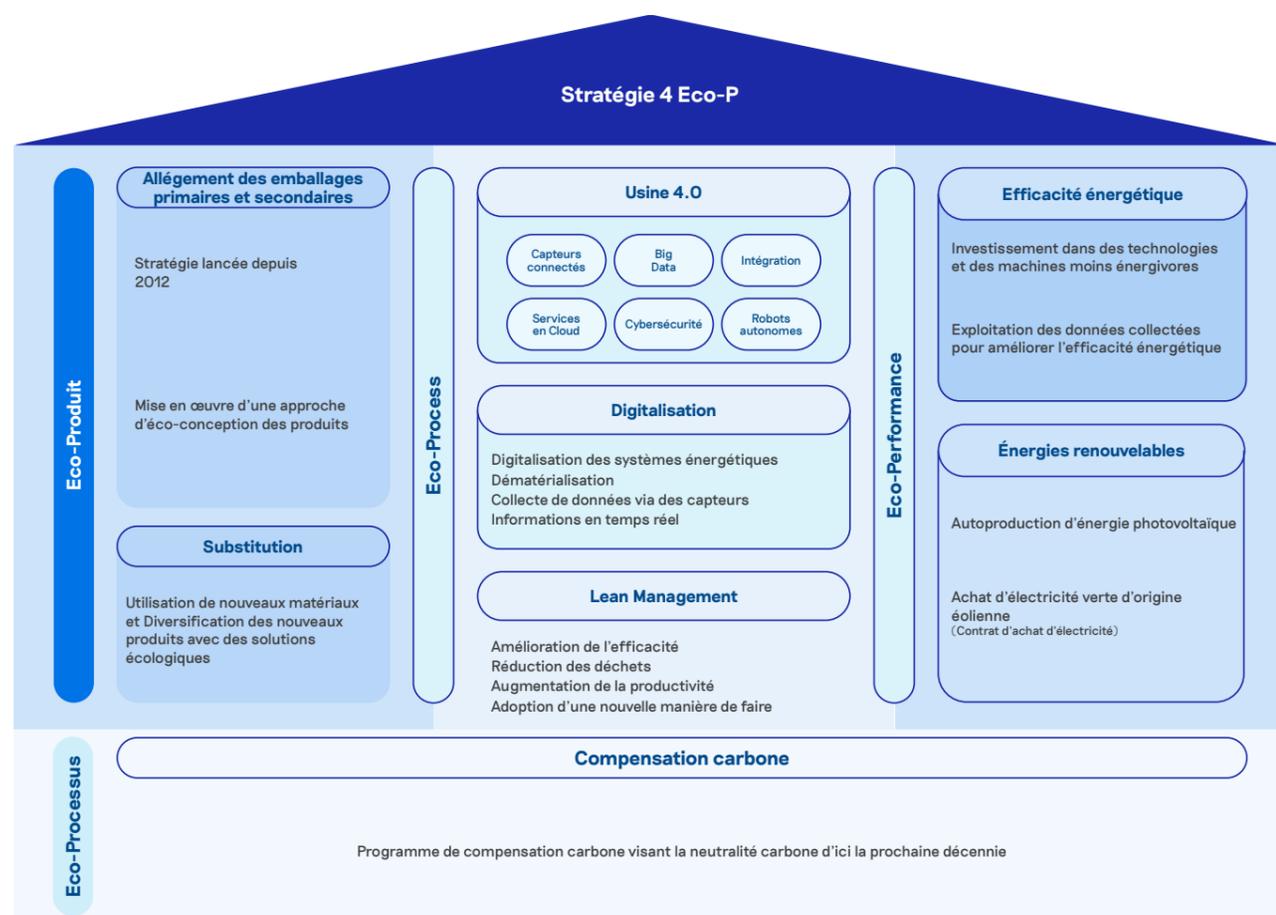
**189 gCO<sub>2</sub>e/L**  
en 2023, contre 234 gCO<sub>2</sub>e/L en 2021





## L'efficacité énergétique, un levier clé de la stratégie 4 ECO-P

Les Eaux Minérales d'Oulmès adopte une approche globale de l'environnement et du climat à travers sa stratégie 4ECOP (Eco-produit, Eco-process, Eco-performance et Eco-planet), qui structure l'ensemble de ses engagements en faveur d'un modèle de production plus durable. L'amélioration continue de l'efficacité énergétique s'inscrit pleinement dans cette démarche, avec des actions ciblées pour réduire l'empreinte carbone, optimiser la consommation d'énergie et accroître l'intégration des énergies renouvelables. L'ensemble des initiatives déployées dans le cadre des 4ECOP contribue directement à l'atteinte de l'ambition climat de l'entreprise.



## Mobilisation en faveur du climat

### Participation à la Conférence Mondiale de l'AIE sur l'efficacité énergétique

Lors de la 9<sup>ème</sup> édition de la Conférence mondiale sur l'efficacité énergétique, organisée par l'Agence Internationale de l'Énergie (AIE) au Kenya, Les Eaux Minérales d'Oulmès a pris part aux échanges et à la mise en avant de l'accélération des initiatives d'efficacité énergétique dans l'industrie. Elle y a partagé son expérience de digitalisation des systèmes énergétiques et de la performance industrielle en faveur d'une consommation plus sobre en énergie.

### Mobilisation des collaborateurs autour de la Fresque du climat

Dans le cadre de sa transition vers une économie bas carbone, Les Eaux Minérales d'Oulmès a organisé un atelier interactif de sensibilisation de ses collaborateurs aux changements climatiques, en partenariat avec La Fresque du Climat. Cette initiative a pour objectif de renforcer la vulgarisation et la compréhension des enjeux climatiques. Créée en 2015, La Fresque du Climat est une organisation internationale qui œuvre à accélérer la prise de conscience des défis climatiques, à travers une approche d'intelligence collective.

L'atelier s'est déroulé en plusieurs étapes et a permis aux participants de : reconstituer les liens de cause à effet du changement climatique, leur permettant d'appréhender les mécanismes scientifiques à l'origine du dérèglement climatique, d'échanger et de collaborer autour des impacts et solutions possibles, et de définir des pistes d'action concrètes afin d'intégrer pleinement la stratégie bas carbone de l'entreprise.

### Participation aux travaux de transition verte du secteur agroalimentaire

En 2024, Les Eaux Minérales d'Oulmès, a contribué activement aux travaux de la commission Environnement,

Développement Durable et Finance Climat de la Fédération Nationale de l'agroalimentaire, notamment ceux relatifs à la circularité, la décarbonation et le renforcement des filières de formation et de compétences dédiés aux métiers verts. Dans ce cadre, un atelier organisé avec l'ANAPEC et l'OIT a permis d'identifier les compétences clés et les opportunités liées aux métiers verts dans l'agro-industrie.

### Engagement renforcé pour une économie circulaire

Les Eaux Minérales d'Oulmès, en tant que membre de l'Alliance pour l'Innovation et le Recyclage des Emballages « AIRE », continue à promouvoir les bonnes pratiques en matière de recyclage d'emballage et de circularité.

AIRE a mené plusieurs activités et workshops en 2024 avec le secteur privé et les institutions publiques sur les enjeux de la transition circulaire, la sécurité sanitaire des emballages alimentaires et sur l'amendement de l'article 5 de la loi 28.00 afin de favoriser l'usage encadré d'emballages recyclés de grade alimentaire.

Par ailleurs, AIRE a tenu son Assemblée Générale Extraordinaire marquant une étape clé dans le renforcement de la gouvernance de l'Alliance et la structuration des initiatives en faveur de l'économie circulaire. Cet événement a permis de renouveler les instances dirigeantes et de réaffirmer les engagements collectifs pour un modèle de production et de consommation plus durable. Les discussions ont porté sur la Responsabilité Élargie des Producteurs (REP). Cette approche vise à améliorer la recyclabilité des emballages et à instaurer un cadre solide pour la gestion des déchets en fin de vie. L'accent a également été mis sur l'importance de sensibiliser les consommateurs à la protection de l'environnement et à l'adoption de pratiques responsables.

# Notre démarche pour lutter contre les effets du changement climatique



## Une transition énergétique qui s'accélère grâce au solaire

Dans le cadre de sa stratégie de diversification énergétique et d'intégration d'énergies renouvelables dans son mix énergétique, Les Eaux Minérales d'Oulmès a franchi une étape majeure en 2024 avec l'entrée en service de sa première centrale solaire photovoltaïque sur le site de production de Oujda. Ce projet marque le lancement d'un programme photovoltaïque d'envergure qui vise à renforcer l'intégration des énergies vertes au sein de ses opérations industrielles.

Cette initiative s'inscrit dans la volonté de réduire la dépendance aux énergies fossiles, de limiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) et d'améliorer la performance énergétique de ses sites. Grâce à une capacité de production de 211 Kwc, la centrale photovoltaïque de Oujda, contribue de manière significative à la couverture des besoins énergétiques du site. Dans cette dynamique, deux nouvelles installations photovoltaïques seront déployées sur les sites de Tarmilate et Agadir, avec une capacité totale installée prévue de 1 711 Kwc.

**211 Kwc**  
capacité de production de la centrale solaire photovoltaïque d'Oujda

**1 711 Kwc**  
capacité cible totale de production des centrales solaires photovoltaïques à Agadir et Tarmilate

## Accompagner l'entrepreneuriat des jeunes pour répondre aux défis de l'eau

Les Eaux Minérales d'Oulmès soutient l'entrepreneuriat et le développement de solutions durables à impact social et environnemental, au Maroc et à l'échelle africaine. À travers son programme Morocco Water Race, mis en place en partenariat avec ENACTUS Maroc, l'entreprise sensibilise les jeunes aux enjeux liés à l'eau et les accompagne dans la conception et le développement de projets innovants à travers de la pré-incubation et du renforcement des capacités. L'année 2024 a vu la clôture de la 2<sup>ème</sup> édition du programme et l'octroi de prix d'excellence à trois initiatives prometteuses des étudiants : AquaMind (jeu éducatif sur la gestion de l'eau), Pécidrone (drone d'irrigation de précision) et Peintex (peintures écologiques à base d'eaux usées traitées). Cette édition a vu la participation de 1 600 étudiants et plus de 205 candidatures à l'échelle nationale.

**1 600**

Jeunes sensibilisés

**27**

Projets accompagnés

**3**

Prix d'Excellence « Sustainable innovation Fest »



## Une logistique au service de la durabilité

Dans le cadre de sa feuille de route bas carbone, Les Eaux Minérales d'Oulmès poursuit la transformation de sa logistique, avec plusieurs actions pour réduire son empreinte environnementale, tout en optimisant sa performance opérationnelle sur l'ensemble de la chaîne.

En 2024, Les Eaux Minérales d'Oulmès a poursuivi le renouvellement de sa flotte en intégrant de nouveaux camions conformes à la norme Euro 5. Ce programme, déployé sur plusieurs années, vise à remplacer progressivement les anciens véhicules par des modèles plus performants et moins polluants. Tous les camions sont désormais équipés de systèmes embarqués permettant un suivi en temps réel des distances parcourues et des itinéraires suivis, ainsi que de déflecteurs de toit qui améliorent l'aérodynamisme des véhicules et contribuent à la réduction de la consommation de carburant. L'entreprise met également l'accent sur la conduite responsable. Des formations à l'éco-conduite sont organisées chaque année pour les chauffeurs afin d'encourager des pratiques plus respectueuses de l'environnement.

Parallèlement, Les Eaux Minérales d'Oulmès a modernisé son parc de chariots élévateurs par l'introduction de chariots électriques. Cette évolution contribue à réduire la consommation de carburants fossiles. L'entreprise a également repensé la gestion des palettes. Depuis 2024, toutes les palettes sont achetées et acheminées en kits puis assemblées sur site, diminuant ainsi le volume transporté et les émissions de CO<sub>2</sub> associées.

La nouvelle plateforme logistique de Tarmilate entrée en activité courant 2024 contribue à cette volonté de réduire les distances parcourues, d'améliorer le taux de remplissage des camions et de raccourcir les délais de livraison.

## Allègement des emballages primaires & secondaires : un équilibre entre écoconception et sécurité des denrées alimentaires

Les Eaux Minérales d'Oulmès place l'allègement des emballages primaires et secondaires au cœur de son ambition bas carbone. Grâce à des innovations en matière d'éco-conception, l'entreprise mène un travail constant d'allègement de ses emballages

tout en garantissant la sécurité et la qualité de ses produits. Parallèlement, l'évolution du cadre réglementaire ouvre de nouvelles perspectives. La loi 28-00 sur la gestion des déchets, qui interdit actuellement l'usage d'emballages recyclés de grade alimentaire, est en cours de révision afin d'intégrer cette possibilité. Cette évolution pourrait permettre de nouvelles alternatives en matière d'emballage, conciliant exigence environnementale et sécurité des denrées alimentaires.

Les Eaux Minérales d'Oulmès utilise le polytéréphtalate d'éthylène (PET) pour ses emballages, un matériau reconnu pour sa légèreté, sa résistance et sa recyclabilité. Il peut être recyclé à de nombreuses reprises sans perte significative de qualité, ce qui en fait un élément clé de l'économie circulaire. Actuellement, au Maroc, son usage recyclé est limité aux applications non alimentaires en raison du cadre réglementaire en vigueur, en cours d'évolution.

Pour réduire son empreinte environnementale, Les Eaux Minérales d'Oulmès mise sur deux leviers complémentaires : l'allègement des poids de bouteilles, initié en 2012, et l'optimisation des emballages secondaires. Ces actions permettent de réduire la consommation de matières premières tout en répondant aux attentes des consommateurs.



**Multiplier notre impact**  
*positif sur la société*



# Les Eaux Minérales d'Oulmès, un acteur engagé en faveur de l'éducation et de l'inclusion économique

Les Eaux Minérales d'Oulmès fait du partage de la valeur un pilier central de sa stratégie RSE. Cet engagement se traduit par des actions concrètes en soutien aux communautés, articulées autour de trois axes majeurs: l'accès à l'éducation, l'entrepreneuriat des jeunes, et le renforcement de l'économie sociale et solidaire, notamment à travers l'autonomisation économique des populations locales.

## Soutien des jeunes dans leur parcours éducatif et entrepreneurial

### Leadership des jeunes

Soutien à AYCH 'African Youth Climate Hub' en partenariat avec la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'environnement

### Entrepreneuriat des jeunes

Morocco Water Race en partenariat avec Enactus Maroc

### Accès à l'éducation pour tous

Ecole primaire Al Manbaa à Oulmes  
Emancipation par le sport avec TIBU  
Ascension social avec Jadara  
Rescolarisation avec Inssaf

### Renforcement des capacités des coopératives

Avec l'appui de l'Organisation Internationale du travail

### Appui aux associations & ONGs

Bénévolat des collaborateurs  
Initiatives solidaires en collaborations avec les associations et ONGs

## Soutien de l'économie sociale et solidaire

\*NEET : « Ni en études, ni en emploi, ni en formation »



## Favoriser l'accès à l'éducation pour tous

Les Eaux Minérales d'Oulmès s'engage auprès des communautés en faisant de l'éducation et de la formation, le pivot de son action. L'entreprise accompagne les jeunes à chaque étape de leur parcours, depuis l'enfance jusqu'à l'autonomie, en valorisant l'enseignement supérieur et l'entrepreneuriat comme leviers d'ascension sociale.

### École El Manbaâ

Premier jalon de cet engagement, l'école El Manbaâ fondée en 2002 à Tarmilate, offre une éducation de qualité aux enfants des collaborateurs et des villages voisins. L'école a formé plus de 4 000 écoliers et a connu depuis sa création une progression constante, comme en témoigne le taux de réussite de 100% au CE6 et de 99,5% pour les autres niveaux. La qualité de l'enseignement se reflète également dans la diversité des parcours d'études supérieures empruntés par ses élèves. En 2024, l'école a accueilli plus de 164 élèves, poursuivant ainsi sa mission d'accompagnement éducatif et d'ouverture de perspectives pour les jeunes générations.

### Des bourses pour encourager l'excellence

Les Eaux Minérales d'Oulmès attribue chaque année, en partenariat avec la fondation Jadara, des bourses d'études supérieures afin de faciliter l'accès à l'enseignement supérieur pour des étudiants brillants de 18 à 25 ans issus de milieux défavorisés.

### Encourager la rescolarisation des jeunes filles

Les Eaux Minérales d'Oulmès s'engage aux côtés de l'association INSAF pour soutenir la rescolarisation de jeunes filles de moins de 15 ans, issues de la région de Chichaoua - Al Haouz.

À travers ce partenariat, l'entreprise contribue activement à la lutte contre le décrochage scolaire des mineures en milieu rural. Cette initiative a d'ores et déjà permis à plus de 32 jeunes filles de retrouver le chemin de l'école, tout en bénéficiant d'un accompagnement éducatif adapté.



### Sidi Ali x Tibu : le sport comme levier d'émancipation et d'impact durable

Convaincue que le sport est un puissant vecteur d'éducation et d'inclusion, Les Eaux Minérales d'Oulmès, en partenariat avec l'ONG Tibu Africa, a mis en place 12 centres d'éducation par le sport, dont 5 en zones rurales, destinés aux jeunes filles âgées de 8 à 14 ans.

Ce programme profite à plus de 2 000 bénéficiaires directes et 4 000 de façon indirecte, en leur offrant un accès régulier à la pratique sportive, un accompagnement pédagogique personnalisé, et des ateliers de développement personnel favorisant la confiance en soi.

L'impact du programme Sidi Ali x Tibu est concret, mesuré et durable :

- ≈ 0 % de décrochage scolaire,
- ≈ 100 % de réussite éducative au passage du primaire au secondaire,
- ≈ 9 terrains de football en gazon synthétique,
- ≈ 27 emplois créés, dont 5 femmes coachs sportives,
- ≈ 17 diplômes de coachs certifiés,
- ≈ Et 3 prix internationaux récompensant l'initiative.

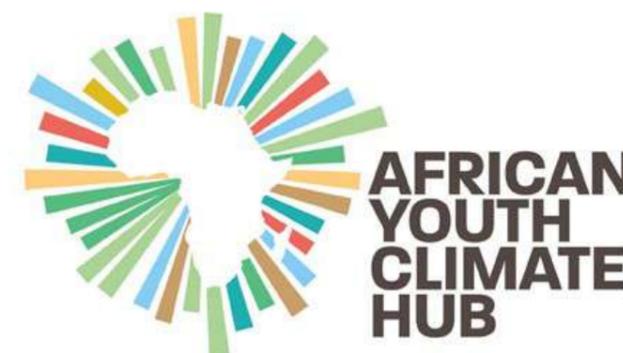
En agissant pour l'autonomisation des jeunes filles, Sidi Ali confirme sa volonté d'avoir un impact positif, tangible et pérenne sur les générations futures.



### Encourager l'entrepreneuriat des jeunes

#### African Youth Climate Hub

Les Eaux Minérales d'Oulmès s'engage dans une dynamique panafricaine à travers le programme African Youth Climate Hub (AYCH) en partenariat avec la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement, visant à encourager l'engagement des jeunes africains dans la lutte contre le changement climatique. Chaque année, dix startups vertes africaines bénéficient d'un programme d'incubation et d'accompagnement de six mois, couvrant des étapes clés comme l'étude de marché, le business modèle et la modélisation financière, la durabilité, et l'expansion régionale.



## Soutenir l'économie sociale et solidaire

### Accompagner le développement des coopératives de plantes aromatiques et médicinales d'Oulmès

Lancé par Les Eaux Minérales d'Oulmès en partenariat avec l'Organisation Internationale du Travail (OIT), ce programme a pour objectif de renforcer les capacités des coopératives de plantes aromatiques et médicinales en les accompagnant vers l'accréditation de leurs produits et l'amélioration de leurs compétences techniques et organisationnelles, tout en contribuant à la préservation et à la valorisation de la biodiversité. Un groupe pilote de neuf coopératives a été lancé à Tarmilate, avec l'ambition d'étendre progressivement le programme à d'autres sites. Sur une période de sept mois, les coopératives bénéficient d'un programme d'accompagnement combinant sessions collectives et coaching individualisé, portant à la fois sur des aspects managériaux et des aspects techniques.

### Na3ti men wa9ti / Mobilisation des collaborateurs au profit des communautés

Dans le cadre de sa politique d'engagement en faveur des communautés, Les Eaux Minérales d'Oulmès a lancé en 2022 le programme de bénévolat « Na3ti Men Wa9ti ».

Ce dispositif mobilise les collaboratrices et collaborateurs de l'entreprise autour d'initiatives solidaires à impact social et environnemental.

Alignée sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), cette initiative vise à renforcer les liens entre l'entreprise et les communautés locales, tout en valorisant l'engagement individuel au service de l'intérêt général.

En 2024, ce programme a cumulé 184 heures de bénévolat.



#### Initiatives solidaires

À travers son engagement en faveur des communautés, Les Eaux Minérales d'Oulmès soutient activement plus de 232 associations, à travers des actions touchant à des domaines variés : L'accès à l'éducation et la santé, la préservation de l'environnement et l'inclusion socio-économique.



## Des achats responsables pour une chaîne de valeur durable

Les Eaux Minérales d'Oulmès adopte une politique d'achats responsables fondée sur une approche équilibrée entre efficacité économique, éthique et performance environnementale. L'entreprise veille à sécuriser un approvisionnement fiable et durable en s'appuyant sur la diversification des fournisseurs, la digitalisation des processus et l'intégration des principes ESG dans les décisions d'achats.

La charte RSE des fournisseurs et sous-traitants de la société incarne l'engagement ferme de l'entreprise en faveur de la responsabilité sociétale et du développement durable. Elle établit un cadre de principes et de critères auxquels s'engagent les fournisseurs et sous-traitants afin d'assurer des pratiques éthiques, sociales et environnementales exemplaires. Cela englobe le respect des droits humains fondamentaux, la lutte active contre la corruption, ainsi que la gestion durable des ressources naturelles et la réduction de l'empreinte écologique. Par ailleurs, cette charte met un accent particulier sur la qualité et la sécurité des produits, imposant aux fournisseurs des normes strictes pour garantir la protection de la santé des consommateurs.

### Sécurisation et diversification de la chaîne d'approvisionnement

Les Eaux Minérales d'Oulmès privilégie un approvisionnement local, avec 73% de ses fournisseurs basés au Maroc, afin de soutenir l'économie nationale et limiter la dépendance aux importations. Pour garantir la continuité des activités face aux fluctuations des marchés internationaux, une stratégie de diversification des sources d'approvisionnement a été mise en place. L'entreprise entretient des relations de proximité et réalise des audits réguliers et met en œuvre des plans d'amélioration continue. L'objectif est de réduire l'exposition aux pénuries et d'assurer une résilience accrue face aux tensions économiques et géopolitiques.

### Digitalisation et optimisation des processus achats

L'entreprise a investi dans la transformation digitale de ses processus achats afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle et la transparence. Désormais, l'ensemble des achats et du suivi des dépenses est automatisé, permettant un contrôle en temps réel des coûts et des performances fournisseurs. L'intégration de tableaux de bord et d'indicateurs de suivi facilite la prise de décision, l'allocation des ressources et la traçabilité des transactions.



### Intégration des critères ESG dans les décisions d'achats

L'approche d'achats responsables repose sur une sélection rigoureuse des fournisseurs selon des critères éthiques, environnementaux et sociaux. La réduction de l'empreinte carbone, le choix de matériaux recyclés et la certification des matières premières font partie des priorités. En parallèle, l'entreprise favorise l'économie circulaire en intégrant des initiatives de valorisation des déchets plastiques et en limitant l'utilisation d'emballages à fort impact environnemental. L'engagement des fournisseurs dans des pratiques durables est systématiquement évalué, garantissant ainsi l'alignement avec les objectifs de développement durable de l'entreprise.

### Évaluation des fournisseurs

Les performances des fournisseurs sont évaluées selon plusieurs critères, notamment la qualité des produits et services, la fiabilité des livraisons, la compétitivité des prix, la réactivité et le support, ainsi que la capacité d'innovation et d'amélioration continue. À ce jour, 97% des partenaires répondent aux standards définis, tandis que 2% bénéficient d'un accompagnement spécifique pour optimiser leurs pratiques, et 1% nécessitent la mise en place d'un plan d'action immédiat. Les achats stratégiques, en particulier ceux portant sur les matières premières critiques et les produits chimiques, font l'objet d'un suivi rigoureux afin de garantir la sécurité des approvisionnements et le maintien d'un niveau de qualité élevé.

A young man and woman are smiling and looking towards the camera. The woman on the left is wearing large white headphones and a yellow tank top. The man on the right has curly hair and a beard, wearing a light-colored t-shirt, and is holding a clear plastic bottle of An Atlas water. The background is a bright, sunny outdoor setting with trees and a clear blue sky.

Collaborateurs :  
Sécurité, Bien-être &  
*Développement des talents*

# Une politique RH engageante & inclusive

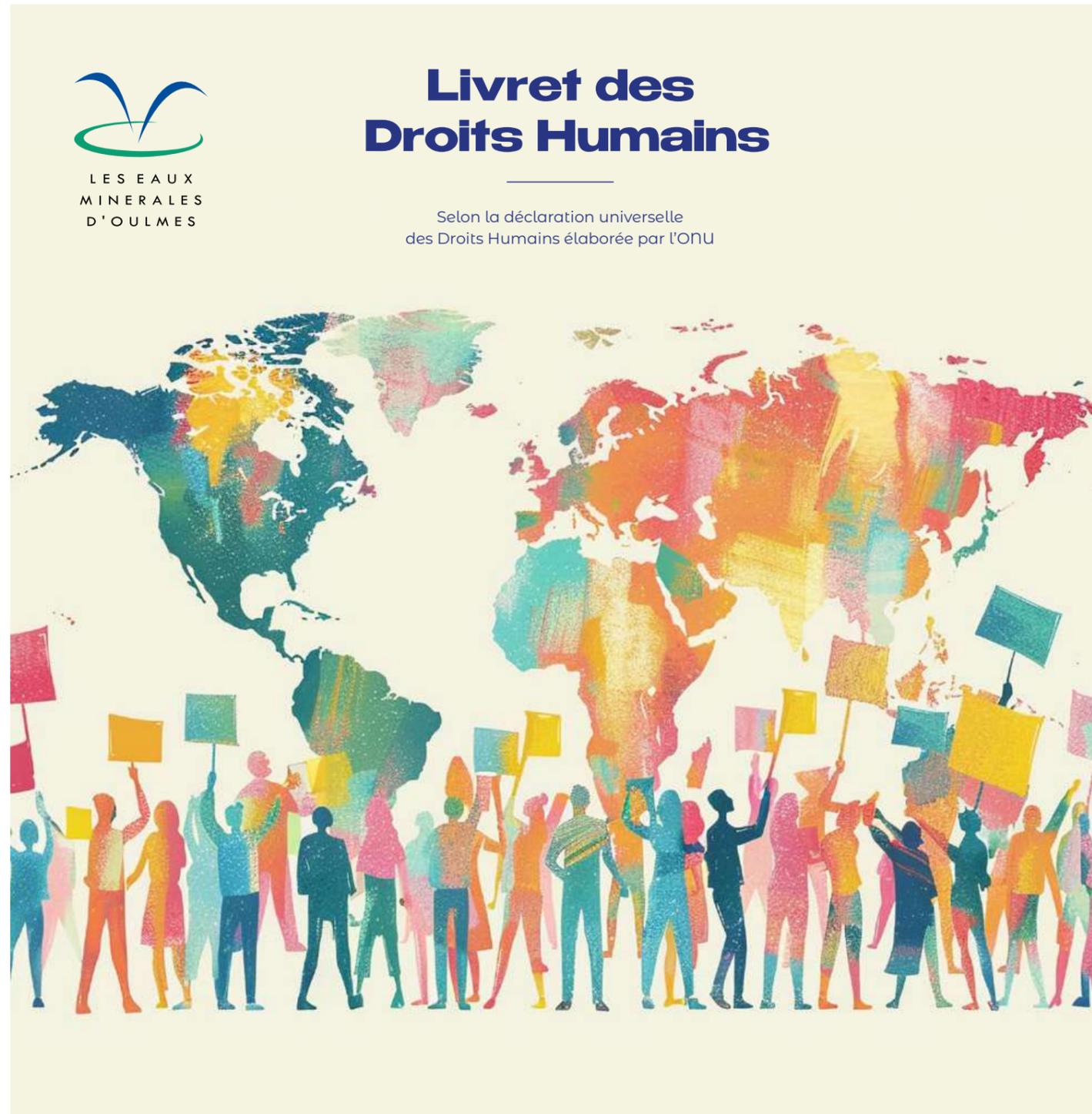
## Un engagement ferme pour le respect des Droits de l'homme

Conformément à la Déclaration universelle des droits de l'Homme des Nations Unies et aux conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), ratifiées par le Maroc, Les Eaux Minérales d'Oulmès veille à appliquer les normes les plus exigeantes en matière de conditions de travail et de respect des libertés fondamentales. Cet engagement se traduit par une stricte conformité au Code du travail marocain et par l'adhésion, dès 2013, au Pacte mondial des Nations Unies pour le développement durable, renforçant ainsi ses pratiques en matière de responsabilité sociale.

Les Eaux Minérales d'Oulmès s'attache à garantir les principes suivants :

- ☞ La non-discrimination dans toutes ses formes, favorisant un environnement de travail inclusif et équitable ;
- ☞ L'abolition du travail forcé
- ☞ L'interdiction du travail des enfants
- ☞ La liberté syndicale et le droit de négociation collective, permettant aux employés de s'exprimer et de défendre leurs intérêts
- ☞ La santé et sécurité au travail, à travers des dispositifs de prévention et de protection renforcés
- ☞ Le respect du temps de travail, en conformité avec la législation en vigueur
- ☞ La politique de rémunération équitable, avec un traitement juste des collaborateurs

Cet engagement est formalisé dans les différentes politiques et chartes encadrant la gestion des talents. Le Code de Conduite et la politique d'approvisionnement définissent les règles à suivre en la matière tant en interne que dans les relations avec les partenaires externes. Pour renforcer davantage son engagement, Les Eaux Minérales d'Oulmès a élaboré un « Livret des droits Humains », mis à la disposition de ses collaborateurs. Ce document accompagné d'une campagne de communication en interne via de l'affichage sur site, vise à vulgariser les droits humains auprès des collaborateurs et à promouvoir leur respect dans l'ensemble des activités de l'entreprise. Il détaille les principes appliqués par l'entreprise dans ses pratiques quotidiennes, les mécanismes qu'elle met en place pour prévenir et remédier aux violations, ainsi que les moyens offerts aux collaborateurs pour signaler toute atteinte.



### Démarche spécifique pour garantir le respect des droits humains

Les Eaux Minérales d'Oulmès a mis en place un dispositif d'alerte sécurisé et confidentiel pour signaler toute situation susceptible de compromettre les droits humains au sein de l'entreprise. Ce mécanisme garantit à chacun la possibilité d'exprimer ses préoccupations en toute confidentialité et sans crainte de représailles. Les signalements peuvent être adressés soit à leur supérieur hiérarchique, soit à la Direction Governance, Risks & Compliance, qui veille à leur traitement rigoureux et à la mise en place des mesures correctives appropriées.

### Le capital humain au cœur de la transformation durable

Le capital humain est au cœur de la transformation chez Les Eaux Minérales d'Oulmès. L'entreprise est convaincue que la sécurité, la qualité des conditions de travail, le développement des compétences, ainsi que la diversité et l'inclusion sont des leviers essentiels de performance durable. Ces piliers sont également essentiels pour renforcer la marque employeur et fidéliser les talents, pour attirer et retenir les meilleurs profils. En 2024, ces engagements ont été placés au premier rang des priorités, avec des actions concrètes pour améliorer le bien-être des collaborateurs, développer leurs compétences et promouvoir un environnement de travail inclusif et épanouissant.

## Qualité de vie au travail Un levier de bien-être et de performance

La Qualité de Vie au Travail (QVT) est un facteur essentiel du bien-être des collaborateurs et de la performance de l'entreprise. En créant un environnement de travail épanouissant, Les Eaux Minérales d'Oulmès favorise l'engagement, la motivation et la productivité de chacun et renforce son attractivité à travers sa marque employeur. L'entreprise s'engage à garantir des conditions de travail sûres, équitables et alignées sur les standards internationaux.



**75 %**  
des bénéficiaires  
ont sollicité  
une seconde  
séance.

### Une cellule d'écoute et de soutien psychologique

Déployée au lendemain du séisme qui a frappé la région d'El Haouz en 2023, la cellule d'écoute s'est révélée un dispositif indispensable qui a apporté un soutien précieux aux collaborateurs et à leurs proches touchés de près ou de loin par le séisme. Consciente de son impact, l'entreprise a renforcé cette initiative pour offrir un accompagnement sur mesure à tout collaborateur qui en ressent le besoin. Accessible via une ligne dédiée,

cette cellule oriente les bénéficiaires vers des experts qualifiés – coaches de vie, psychologues ou psychiatres – en fonction de leurs besoins spécifiques. L'intégralité des consultations a été prise en charge par l'entreprise, sans limitation de durée. Entre septembre 2024 et janvier 2025, 64 % des heures de consultation ont été consacrées à des sujets liés au stress, à la confiance en soi et à divers défis professionnels ou personnels



### Un dialogue social renforcé et une communication interne dynamique

#### Un Town Hall annuel pour fédérer et engager

Évènement phare qui rythme l'année, le Town Hall Meeting est un moment d'échange privilégié chez Les Eaux Minérales d'Oulmès, entre la direction et les collaborateurs. Plus qu'une simple rencontre, cet événement permet de partager les avancées stratégiques de l'entreprise, d'aborder des enjeux majeurs et de répondre aux interrogations des équipes. L'édition 2024 a réuni plus de 450 collaborateurs autour du thème « Vers une nouvelle dimension de l'excellence ».



#### LEMOCANDO : Une immersion terrain renforcée

L'opération LEMOCANDO s'impose désormais comme un rendez-vous incontournable. En 2024, elle a mobilisé plus de 350 collaborateurs à travers 7 villes, réunis en 72 groupes pour une expérience immersive unique. Conçue pour mieux comprendre les réalités du terrain, cette initiative permet aux collaborateurs d'endosser le rôle de vendeur à travers différents circuits de distribution. L'édition de 2024 s'est distinguée par l'adoption d'une approche encore plus ciblée, avec la définition d'enjeux spécifiques par région et un objectif ambitieux de recrutement de 10 coffee-shops par groupe.

# Développer les compétences, un levier clé de la transformation

Pour accompagner son évolution et sa transformation, Les Eaux Minérales d'Oulmès fait du développement des compétences et de la culture d'apprentissage continu une priorité stratégique. L'entreprise organise des sessions de formation permettant à ses collaborateurs de s'adapter aux évolutions des métiers et des technologies, tout en favorisant le développement de nouvelles expertises. Cette démarche repose sur le partage des savoirs et le transfert des connaissances en interne afin de préserver le capital d'expertise de l'entreprise et de soutenir la montée en compétences de ses équipes.

L'adaptabilité et l'agilité sont des compétences clés dans un environnement en constante évolution. Pour mieux préparer ses collaborateurs, Les Eaux Minérales d'Oulmès a déployé en 2024 un plan de formation axé sur le leadership, la digitalisation, la sécurité et la performance opérationnelle ainsi qu'un renforcement linguistique en anglais.

## Un onboarding enrichi

Les Eaux Minérales d'Oulmès a renforcé son processus d'intégration pour offrir aux nouveaux collaborateurs une expérience immersive et engageante. Ce parcours revisité inclut des visites terrain ainsi que des modules interactifs d'e-learning, permettant une meilleure compréhension de l'entreprise et de ses métiers.



### General Management Program à l'IE Madrid

Les Eaux Minérales d'Oulmès a lancé en partenariat avec la prestigieuse IE University General Management Program. Composé de formations de haut niveau dispensées aux cadres dirigeants, ce programme vise à renforcer la cohésion d'équipe, l'efficacité, l'agilité, la communication et la qualité de l'environnement de travail.

**1 956**  
collaborateurs formés

**27 729**  
Journées/-  
homme de formation

**149**  
sessions de formation



### Talent Pool Program : Favoriser la mobilité interne

Dans le cadre de la Sales Academy, Les Eaux Minérales d'Oulmès déploie le Talent Pool Program, une initiative stratégique qui vise à identifier et accompagner les talents internes les plus prometteurs. Ce programme offre aux assistants commerciaux les plus performants des perspectives d'évolution vers des postes de pré-vendeur, vendeur retail et vendeur CHR. Il permet également d'anticiper les besoins futurs de l'équipe commerciale, qu'il s'agisse de remplacements ou de nouvelles opportunités.

### Une Sales Academy pour améliorer les compétences de vente

Engagée dans le développement des compétences commerciales, Les Eaux Minérales d'Oulmès a lancé la Sales Academy, un programme qui vise à accompagner la progression des assistants commerciaux vers des postes de représentants. Pour assurer la pérennité de cette initiative, l'entreprise a choisi de s'appuyer sur ses propres talents en lançant un programme de formation des formateurs. Sélectionnés parmi les collaborateurs, ces futurs formateurs sont préparés à la transmission des savoirs grâce à un renforcement de leurs compétences pédagogiques et en coaching.

### Une solution d'e-learning pour renforcer la formation interne

Les Eaux Minérales d'Oulmès franchit une nouvelle étape dans le développement de ses formations en adoptant une solution d'e-learning adaptée aux besoins de l'entreprise. Le premier module lancé porte sur le Code de Conduite, en accompagnement du processus annuel de re-signature requis par le GRC. Cette plateforme numérique offre aux collaborateurs un accès flexible aux formations, ce qui améliore la démarche d'apprentissage continu.

## Diversité et inclusion : un engagement concret pour l'emploi et l'équité

Les Eaux Minérales d'Oulmès place la diversité et l'inclusion au cœur de sa culture d'entreprise, convaincue que la pluralité des talents constitue un levier de performance et d'innovation. Cet engagement se traduit par des actions concrètes en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap, du renforcement de la représentativité des femmes, et de l'intégration des jeunes talents à travers un programme dédié : Seed for Succeed.



### Une mixité renforcée dans les métiers opérationnels

Convaincue que la mixité est un facteur clé de performance, Les Eaux Minérales d'Oulmès poursuit ses efforts pour diversifier ses effectifs et intégrer davantage de femmes dans les métiers techniques et opérationnels. En 2024, l'entreprise a recruté 15 femmes en tant que conductrices et opératrices de chariots élévateurs. Elle a également pris en charge la formation des collaboratrices titulaires d'un permis B à la conduite de véhicules lourds et à la manipulation de chariots élévateurs et a déployé un programme de formation au permis C, couplé à une formation à la vente pour préparer les futures chauffeurs-vendeuses. L'entreprise a également renforcé l'accompagnement sur le terrain, avec un suivi spécifique pour garantir l'intégration et la montée en compétence.

### Un projet pilote pour l'inclusion des personnes en situation de handicap

En 2024, Les Eaux Minérales d'Oulmès a signé un partenariat avec la GIZ, l'Agence de Coopération Allemande, pour le développement d'un projet pilote d'inclusion des personnes sourdes et muettes sur son site d'Agadir. Cette initiative vise à faciliter leur intégration dans l'environnement industriel à travers la mise en place d'une ligne de production dédiée, garantissant un cadre de travail sécurisé et adapté. L'entreprise a veillé à installer des dispositifs sonores et lumineux pour améliorer la communication et l'accessibilité et a mis à disposition une traductrice en langue de signes, en attendant la maîtrise de cette langue par les équipes encadrantes.

**3**  
livreuses  
semi-remorques

**2**  
conductrices  
de camionnettes  
(Sidi Ali)

**9**  
caristes

**6**  
conductrices  
de motos

DOESN'T COME FROM  
WHAT YOU DO OCCASIONALLY

SUCCESS

IT COMES FROM  
CON



### Bilan 2024 de Seed for Succeed

**65**  
Stagiaires  
accueillis

**87%**  
taux de  
satisfaction.

**77%**  
des participants  
présentent un  
fort potentiel.

### Seed for Succeed, un tremplin pour l'employabilité des jeunes

L'entreprise accorde une importance particulière à l'insertion professionnelle des jeunes talents et a conçu Seed for Succeed, un programme dédié à leur employabilité. Cette initiative permet aux étudiants et jeunes diplômés d'acquérir une première expérience enrichissante, en bénéficiant d'un cadre d'apprentissage et d'un accompagnement de qualité à travers des formations et du mentorat. Dans une démarche d'innovation, la société a également expérimenté l'intégration de jeunes lauréats sur certaines fonctions traditionnellement réservées aux profils expérimentés.

# Une culture de la sécurité ancrée dans la discipline opérationnelle



Chez Les Eaux Minérales d'Oulmès, la sécurité au travail est une valeur fondamentale. La protection de la santé et du bien-être des collaborateurs, prestataires et partenaires constitue une priorité absolue, avec pour objectif l'atteinte du zéro accident. Pour inscrire durablement les bonnes pratiques au cœur des opérations, l'entreprise a engagé une transformation culturelle visant l'excellence en matière de sécurité. Cette démarche repose sur trois leviers stratégiques :

- Le pouvoir d'anticipation se renforce grâce à l'amélioration des remontées d'information du terrain et à la mise en place de mesures préventives. Ainsi, les vulnérabilités sont atténuées en amont, avant qu'elles ne se manifestent.
- La discipline opérationnelle repose sur l'application rigoureuse des règles, des procédures et des standards établis.
- La culture d'interdépendance s'appuie sur la responsabilité collective et l'entraide, favorisant ainsi une collaboration active et une confiance mutuelle au sein des équipes.

Cette dynamique est renforcée par des initiatives, telles que la sensibilisation et la formation des collaborateurs, le renforcement des dispositifs de communication, ainsi que la valorisation des remontées d'incidents évités de justesse et des observations liées à la sécurité.

Dans le cadre du renforcement du changement culturel, un tool kit de sensibilisation sous forme de vidéos animées a été élaboré pour accompagner le projet de transformation à travers notamment une première capsule dédiée à l'annonce de l'objectif annuel et à l'encouragement des remontées terrain.

L'ambition est de faire de chaque collaborateur un acteur engagé de la prévention, en favorisant une anticipation proactive des risques et en consolidant les mesures de prévention. Grâce à cet engagement collectif, l'entreprise a atteint à trois reprises en 2024 le cap d'un million d'heures travaillées sans accident, dont deux périodes consécutives.

## Un engagement fort porté par le leadership et la mobilisation collective

Les Eaux Minérales d'Oulmès considère la sécurité comme un pilier fondamental de sa culture d'entreprise. L'objectif « zéro accident » repose sur un leadership fort, pleinement engagé dans le pilotage stratégique et opérationnel de l'ensemble des projets impliquant le respect de la santé et la sécurité au travail (SST). Cette approche dynamique encourage l'implication de tous les collaborateurs et partenaires dans une démarche proactive et durable.

Dans cette optique, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre :

- Ateliers interactifs sur la perception des risques : Organisation de sessions visant à aider les équipes à mieux comprendre les mécanismes de prise de décision, tout en leur fournissant des outils pratiques pour identifier et anticiper les situations à risque. Ces ateliers renforcent les réflexes sécuritaires et cultivent une approche proactive en matière de sécurité.
- Renforcement de l'organisation du département SST: Intégration de nouveaux collaborateurs pour couvrir l'ensemble des sites et activités de l'entreprise, garantissant ainsi une supervision adéquate et une réactivité optimale.
- Amélioration de la veille réglementaire et technique : Adoption de nouveaux outils permettant de suivre les évolutions des normes et des pratiques en matière de sécurité.
- Allocation de budgets conséquents : Financement d'études techniques spécifiques pour identifier et traiter les enjeux de sécurité de manière ciblée.

Ces initiatives ont également servi de base à l'élaboration des vidéos-motion intégrées au toolkit de sensibilisation, visant à diffuser les bonnes pratiques et à renforcer la culture de la sécurité au sein de Les Eaux Minérales d'Oulmès.



## Un suivi rigoureux pour une amélioration continue

Dans le cadre de la transformation culturelle en matière de Santé et Sécurité au Travail (SST) et afin de mobiliser l'ensemble des collaborateurs tout en challengeant les indicateurs de performance en sécurité, l'entreprise déploie une comitologie robuste et cascadée pour le suivi de la performance SST à travers notamment l'identification des points de vigilance et le partage des retours d'expérience qui constituent des leviers fondamentaux du programme de transformation culturelle en SST.

Par ailleurs, afin de partager la performance SST avec l'ensemble des collaborateurs, l'entreprise a déployé des séculoscopes sur l'ensemble de ses sites.

Ces dispositifs permettent un suivi au quotidien des principaux indicateurs de sécurité, notamment :

- Le nombre de jours sans accident ;
- La date du dernier accident enregistré ;
- La meilleure performance en jours sans accident ;
- Le total des jours perdus depuis le début de l'année.

Au-delà d'un simple affichage, les séculoscopes s'inscrivent dans une démarche structurée d'amélioration continue, en complément des rituels et à la comitologie SST.

## Un programme de formation autour de quatre axes

Dans sa dynamique d'amélioration continue, Les Eaux Minérales d'Oulmès a renforcé ses actions de formation et de sensibilisation en structurant son programme de prévention autour de quatre axes majeurs :

➤ **Sécurité routière** : accompagnement des chauffeurs et sensibilisation aux risques liés aux déplacements professionnels.

- **Sécurité des flux et accessibilités** : prévention des accidents liés à la circulation interne.
- **Sécurité incendie** : mise à jour des plans d'évacuation et renforcement des capacités d'intervention.
- **Sécurité machine** : workshops pour la diffusion des bonnes pratiques pour une meilleure maîtrise des équipements industriels.



### Sécurité routière

Les Eaux Minérales d'Oulmès renforce son engagement en faveur d'une mobilité plus sûre à travers un programme de formation et de sensibilisation destiné à ses chauffeurs. Cette démarche s'inscrit dans une dynamique de prévention des accidents et d'amélioration continue de la culture sécurité au sein de l'entreprise. En 2024, plusieurs tournées de sensibilisation ont été déployées au niveau des centres de distribution, couvrant plus de 98% des chauffeurs. Ces sessions ont permis d'aborder les principaux facteurs de risque liés aux déplacements professionnels, notamment le risque relatif à la disposition des charges, les distances de freinage et de sécurité ainsi que l'impact de la vitesse sur la maîtrise du véhicule et le champs de vision. Elles ont également mis l'accent sur l'importance des vérifications des véhicules avant le départ et ont permis d'introduire l'utilisation des checklists de vérification numériques.

En complément, un programme de coaching cabine a été mené auprès de 118 chauffeurs répartis sur plusieurs centres de distribution, dont Marrakech, Bouskoura, Aïn Sebaa, Meknès, Fès, Tétouan et Rabat.

4  
tournées de sensibilisation complètes

9  
centres de distribution couverts

+98%  
de chauffeurs couverts

118  
chauffeurs bénéficiaires d'un coaching cabine

Cet accompagnement en situation réelle vise à évaluer les techniques de conduite et à renforcer les bonnes pratiques. Il repose sur une approche complète intégrant la vérification mécanique des véhicules, l'évaluation des manœuvres et des comportements à risque, ainsi que le contrôle des documents de bord et le respect des consignes de sécurité.



بلا حزام، ما كين أمان



كل خطوة بحساب و كل حركة بأمان

التزامي بالمسار ديابي  
كيضمن سلامتي و سلامة زملائي



نشوف و نتشاف

باش نضمن سلامتي و سلامة زملائي، ما نقطع حتى نشوف الطريق و نتأكد بلي السائقين شافوني

## Sécurité des flux et accessibilités

Les flux logistiques représentent un enjeu majeur en matière de prévention des risques. Afin d'améliorer la sécurité des caristes et des piétons sur ses sites, Les Eaux Minérales d'Oulmès a organisé des Safety Days dédiés à la gestion des flux et à l'accessibilité animés au niveau des sites de Bouskoura et Tarmilate et ayant permis de couvrir les caristes de l'ensemble des sites. Dans cette optique, deux dispositifs immersifs ont été déployés pour sensibiliser les collaborateurs aux dangers liés à la circulation interne :

- Un simulateur de chariot élévateur a permis de sensibiliser 211 caristes et 21 volontaires à l'anticipation des risques, à la stabilité des charges et au respect des normes de sécurité.
- Une chasse aux risques en réalité virtuelle a été menée auprès de 211 caristes et 153 volontaires, avec une immersion réaliste en milieu logistique pour mieux appréhender les dangers en zones de stockage et de chargement.

Afin de renforcer ces actions, des messages de prévention ont été déployés sur site pour promouvoir des comportements sécurisés. L'accent a été mis sur le port systématique de la ceinture de sécurité pour les caristes, le respect des zones de circulation et des règles de priorité, ainsi que sur la nécessité de maintenir une vigilance constante en évitant toute distraction, notamment l'usage du téléphone.

211  
caristes couverts par les Safety Days

153  
volontaires sensibilisés

100%  
Couverture de l'ensemble des sites



**317**  
collaborateurs formés

**14**  
équipers de seconde intervention

**+7,8MDH**  
d'investissement pour les systèmes sprinklers

### Sécurité Incendie

Les Eaux Minérales d'Oulmès renforce continuellement ses dispositifs de prévention et de protection incendie en combinant formations adaptées, inspections régulières et investissements ciblés sur l'ensemble de ses sites.

Une organisation spécifique a été mise en place pour garantir une gestion efficace des situations d'urgence. Elle repose sur la formation de quatre collaborateurs clés par tranche de 15 personnes affectées à un site donné :

- ☞ Un guide-file chargé d'orienter et de sécuriser l'évacuation des personnes vers les points de rassemblement.
- ☞ Un serre-file qui s'assure qu'aucune personne ne reste dans les locaux en vérifiant les espaces avant de fermer la marche.
- ☞ Un secouriste formé aux gestes de premiers secours afin de porter assistance aux blessés ou personnes en difficulté en attendant l'intervention des secours.
- ☞ Un agent d'extinction, formé à l'usage des moyens de lutte incendie pour contenir un départ de feu et limiter les risques de propagation.

Dans cette optique, un effectif total de 317 collaborateurs a été formé. Un accent particulier a été mis sur le site de Tarmilate, où 14 équipiers de seconde intervention ont été formés en 2024 en complément de l'équipe de 13 collaborateurs formés en 2023.

En parallèle, un projet de mise à jour des plans d'intervention et d'évacuation a été mené afin d'optimiser la gestion des risques incendie. Ce projet inclus un diagnostic relatif à la sécurité incendie pour identifier les axes d'amélioration, le contrôle et le renforcement.

De plus, l'entreprise a investi dans l'installation d'un système de sprinklage pour deux zones de stockage qui sont le smart warehouse de Bouskoura et le magasin matières premières et consommables de Tarmilate représentant un investissement total de plus de 7,8 MDH.

### Vidéo « Objectif 0 accident »



### Vidéo « Typologie des accidents sur machines »



### Vidéo « Organes de sécurité machine »



### Vidéo « Remontée des anomalies »



**4**  
sites couverts

**6**  
workshops dédiés

**1**  
visite de benchmark chez un concepteur de machines

**3**  
vidéos de sensibilisation

### Sécurité Machine

Dans le cadre de sa démarche Objectif « 0 accident », Les Eaux Minérales d'Oulmès a déployé un programme d'animation dédié à la sécurité des machines, avec l'organisation de workshops spécialisés sur l'ensemble des sites industriels. Ces derniers ont été basés sur les référentiels sécurité machine spécifiques aux lignes de chacun des sites (Tarmilate, Agadir, Oujda et Bouskoura). Ces ateliers ont permis aux équipes de renforcer leurs connaissances sur les principes de sécurité machine, en abordant les normes réglementaires et techniques applicables, l'analyse des risques techniques liés aux installations industrielles ainsi que les règles techniques applicables et les bonnes pratiques. Au terme de ces workshops, une visite de benchmark a été organisée chez un concepteur de machines.

De plus, pour assurer une sensibilisation continue, Les Eaux Minérales d'Oulmès a développé une série de vidéos pédagogiques portant sur la typologie des accidents pouvant survenir au niveau des machines, les organes de sécurité ainsi que l'importance de remontée des anomalies.

### Participation à la conférence Préventica

En 2024, Les Eaux Minérales d'Oulmès a pris part à la 10ème édition de Préventica International, un salon dédié à la prévention des risques en entreprise.

Lors de cet événement, l'entreprise a pris part à une conférence mettant en lumière l'implication des sous-traitants dans la démarche de sécurité. L'accent a été mis sur le partage des bonnes pratiques et le développement d'une culture de la prévention partagée, favorisant ainsi une approche intégrée et collaborative de la sécurité au travail.

# Indicateurs sociaux

## Répartition des effectifs et diversité

	2022	2023	2024
Femmes	195	235	300
Hommes	2 112	2 699	3 071
Effectif total	2 307	2 934	3 371

## Répartition des effectifs permanents par catégorie déclinée par genre

	2022	2023	2024
Femmes direction	8	9	10
Femmes cadres	50	52	58
Femmes non cadres	50	52	73
Total Femmes	108	113	141
Hommes direction	11	12	12
Hommes cadres	95	105	109
Hommes non cadres	822	1 124	1 294
Total Hommes	928	1 241	1 415
Total effet permanent	1 036	1 354	1 556

## Évolution de l'emploi

	2022	2023	2024
Nombre de recrutements	138	411	294
Nombre de démissions	27	53	56

## Répartition des effectifs par type de contrat de travail

	2022	2023	2024
CDD	0	0	0
CDI	1 036	1 354	1 556
Intérimaires	1 271	1 580	1 815
Total effet permanent	2 307	2 934	3 371

## Répartition des effectifs permanents par ancienneté

	2022	2023	2024
0-2 ans	186	481	614
2-5 ans	291	142	172
5-10 ans	225	381	401
10-15 ans	171	135	151
15-20 ans	96	144	141
20-25 ans	24	29	40
25 ans et plus	43	42	37
Total effet permanent	1 036	1 354	1 556

## Santé et Sécurité au travail

	2022	2023	2024
Nombre d'accidents de travail avec arrêt	8	12	8

## Dialogue Social

	2022	2023	2024
Nombre de jours de grève	0	0	0
Nombre de représentants du personnel	12	12	12

## Formation globale en 2024

	2022	2023	2024
Nombre de salariés ayant bénéficié d'une formation en % de l'effectif global	26%	26%	46%
Budget formation en % de la masse salariale	1,2%	1,3%	1,6%
Nombre de jours de formation / salarié	2	2	2

**Nos standards**  
*de gouvernance*



# Pilotage de la qualité et de l'organisation

Les Eaux Minérales d'Oulmès déploie des pratiques avancées pour garantir la maîtrise de son Système de Management de la Qualité (SMQ), optimiser ses processus internes et renforcer sa démarche d'amélioration continue. Cette approche repose sur plusieurs axes stratégiques visant à garantir la conformité aux normes, renforcer la résilience de l'entreprise et accélérer la digitalisation des outils de gestion.

## Documentation et optimisation des processus métiers

Dans une volonté de structurer et harmoniser les pratiques, Les Eaux Minérales d'Oulmès a initié un processus de knowledge management, d'abord appliqué aux métiers du pôle Business Transformation, avant d'être progressivement étendu à l'ensemble des fonctions de l'entreprise. Cette démarche repose sur une documentation approfondie, clarifiant les missions et responsabilités, tout en détaillant les activités et sous-activités. Elle permet également d'identifier les risques et opportunités et de préciser les interactions entre les différentes fonctions. Un référentiel documentaire consolidé intègre la mise à jour et la validation des procédures. Il permet une meilleure gestion et une traçabilité des flux d'informations.

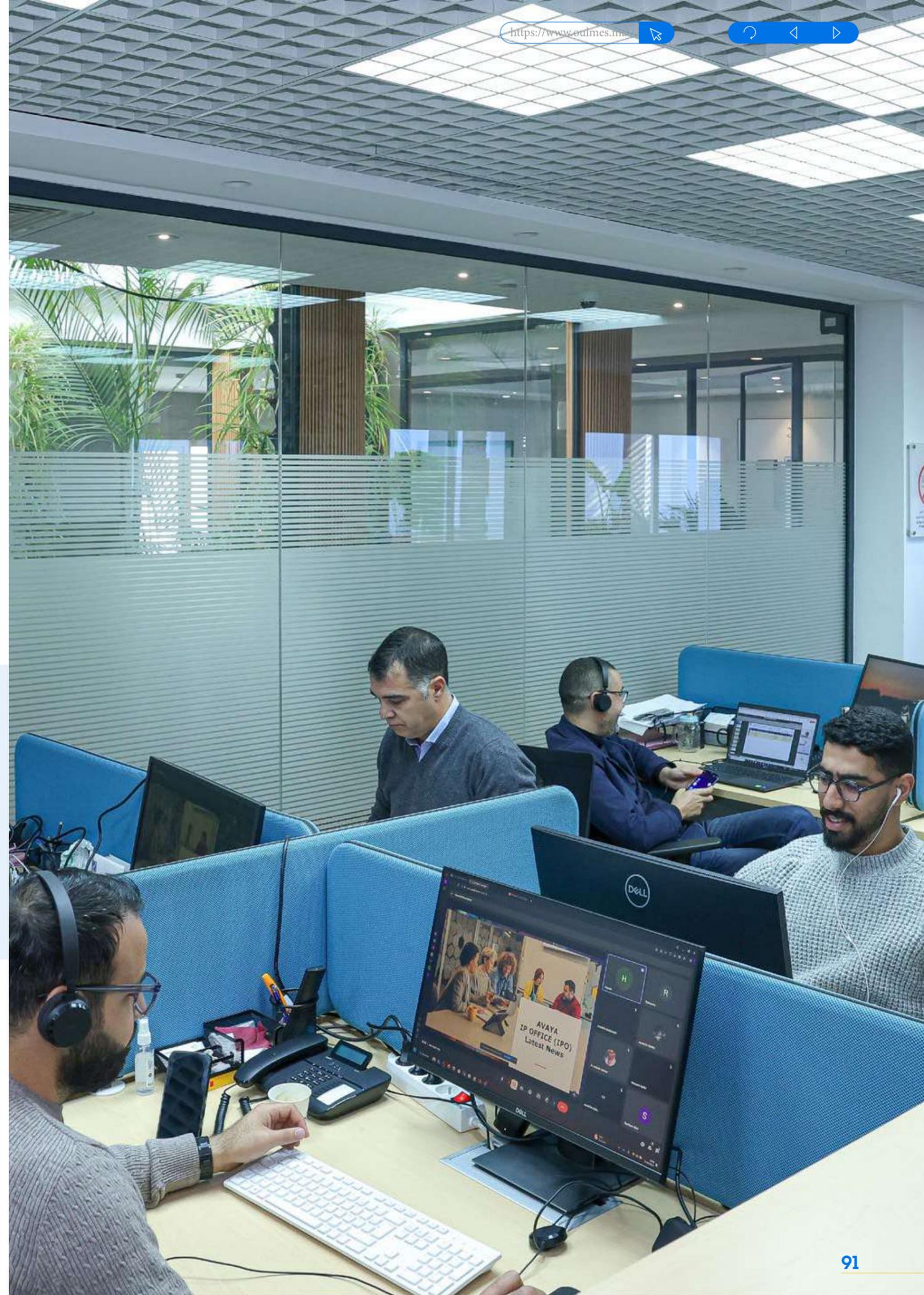


## Renforcement de la résilience et gestion des crises

Pour renforcer sa capacité d'adaptation et garantir la continuité des opérations face aux aléas, Les Eaux Minérales d'Oulmès a déployé un dispositif de management de la résilience afin d'assurer une réponse efficace aux situations imprévues. Ce dispositif repose sur le processus de gestion de crise, la montée en compétences des équipes à travers des formations et des exercices pratiques, la documentation des différents scénarii et le système de management de la continuité d'activité à travers l'identification des activités critiques, les menaces et l'implémentation des PCA (Plans de continuité d'activité) y afférents.

## Digitalisation du Système de Management Intégré (SMI)

Dans un souci de modernisation et de performance, Les Eaux Minérales d'Oulmès a entrepris une digitalisation de son Système de Management Intégré (SMI), avec pour objectif de centraliser et automatiser la gestion des données qualité. L'entreprise a ainsi mis en place plateforme qui permet de centraliser les informations relatives aux normes, réglementations, non-conformités et indicateurs de performance, documenter les processus tout en automatisant le suivi des exigences QHSE.



# Des principes d'intégrité et d'éthique fédérateurs

Les Eaux Minérales d'Oulmès a mis en place un ensemble de principes et de pratiques éthiques strictes qui guident les actions et les décisions de l'ensemble de ses collaborateurs.

## La maîtrise des risques, une priorité stratégique

La gestion des risques demeure une priorité stratégique pour Les Eaux Minérales d'Oulmès. L'entreprise adopte une approche proactive et continue, intégrant la gestion des risques à tous ses processus et activités. Chaque décision, qu'elle concerne des choix opérationnels quotidiens, des orientations stratégiques ou des arbitrages majeurs, fait l'objet d'une analyse rigoureuse afin d'identifier et de maîtriser les opportunités et les menaces associées.

La Direction Governance, Risks & Compliance (GRC) collabore étroitement avec les équipes opérationnelles pour piloter un dispositif de gestion des risques harmonisé et efficace. L'objectif central est d'assurer

une maîtrise des risques permettant d'atteindre les objectifs stratégiques tout en garantissant la conformité avec les lois et règlements en vigueur. Cette démarche repose sur une veille attentive aux signaux faibles et une analyse approfondie des tendances socio-économiques, dans une logique agile, transversale et inclusive.

Le système de contrôle interne, fondé sur le modèle des trois lignes de maîtrise, est renforcé par la maturité et l'expertise du Comité de risques. Ce dispositif vise à assurer la fiabilité des informations financières et de gestion, la protection des actifs, la conformité réglementaire ainsi que l'efficacité et la résilience des opérations.

## Éthique & Déontologie

Les Eaux Minérales d'Oulmès a récemment actualisé sa charte de bonne conduite, qui définit les principes fondamentaux à respecter par les collaborateurs dans l'exercice de leurs fonctions. Cette charte vise à aider les collaborateurs à se déterminer face à des situations concrètes par référence à des principes clairs et précis. Cette charte couvre plusieurs aspects, tels que la conformité aux lois et règlements, la gestion des conflits d'intérêts, la lutte contre la corruption, la fraude, la confidentialité, les délits d'initié, le respect du droit de la concurrence ainsi que la protection des données personnelles.

En ce qui concerne les initiés permanents et occasionnels, la société Les Eaux Minérales d'Oulmès dispose d'un code de déontologie qui formalise les

principes de déontologie et de conduite des affaires que les administrateurs, dirigeants et les employés sont tenus de respecter dans l'exercice de leurs fonctions, ce code met également l'accent sur la confidentialité des informations privilégiées.

Afin de garantir l'application effective de ces principes, Les Eaux Minérales d'Oulmès organise des sessions de formation régulières, à la fois lors de l'intégration des nouveaux collaborateurs et en continu, pour sensibiliser et accompagner l'ensemble des équipes dans le respect des règles de bonne conduite. En complément, un module e-learning a été développé pour offrir une formation accessible, interactive renforçant ainsi leur engagement et leur compréhension des bonnes pratiques.

## Dispositif d'alerte

Les Eaux Minérales d'Oulmès encourage vivement ses parties prenantes, qu'il s'agisse de collaborateurs, fournisseurs, clients, ou instances diverses, à signaler tout comportement, conduite, situation ou acte en contradiction avec la loi ou les valeurs énoncées dans la charte de bonne conduite de l'entreprise. Ces alertes peuvent concerner divers domaines tels que la lutte contre les discriminations et le harcèlement au travail, les pratiques anticoncurrentielles, la corruption, les conflits d'intérêt, les délits d'initié, ou encore la protection de l'environnement.

Ce dispositif, supervisé par la Direction GRC, est accessible à tous et garantit la confidentialité de l'identité du lanceur d'alerte, de l'individu visé par l'alerte, ainsi que des informations recueillies. Les Eaux Minérales d'Oulmès accorde une importance particulière à la transparence et à la protection de ceux qui font part de signalements, assurant ainsi un environnement où chaque partie prenante se sent en sécurité pour partager des informations cruciales liées à des comportements inappropriés ou contraires aux valeurs de l'entreprise.

## Engagement de la société contre la corruption & le Trafic d'influence

Dans le cadre de son engagement continu en matière d'éthique et de conformité, la société vise à renforcer son dispositif anti-corruption en mettant en place un système de management anti-corruption (SMAC). Ce système a pour objectif de prévenir et détecter toute forme de corruption, de garantir la transparence des

pratiques commerciales et d'assurer la conformité avec les régulations en vigueur. Par cette initiative, la société entend non seulement sécuriser ses opérations, mais aussi affirmer son rôle de leader responsable, en cultivant un environnement de confiance et d'intégrité pour ses parties prenantes.

## Traitement des données à caractère personnel

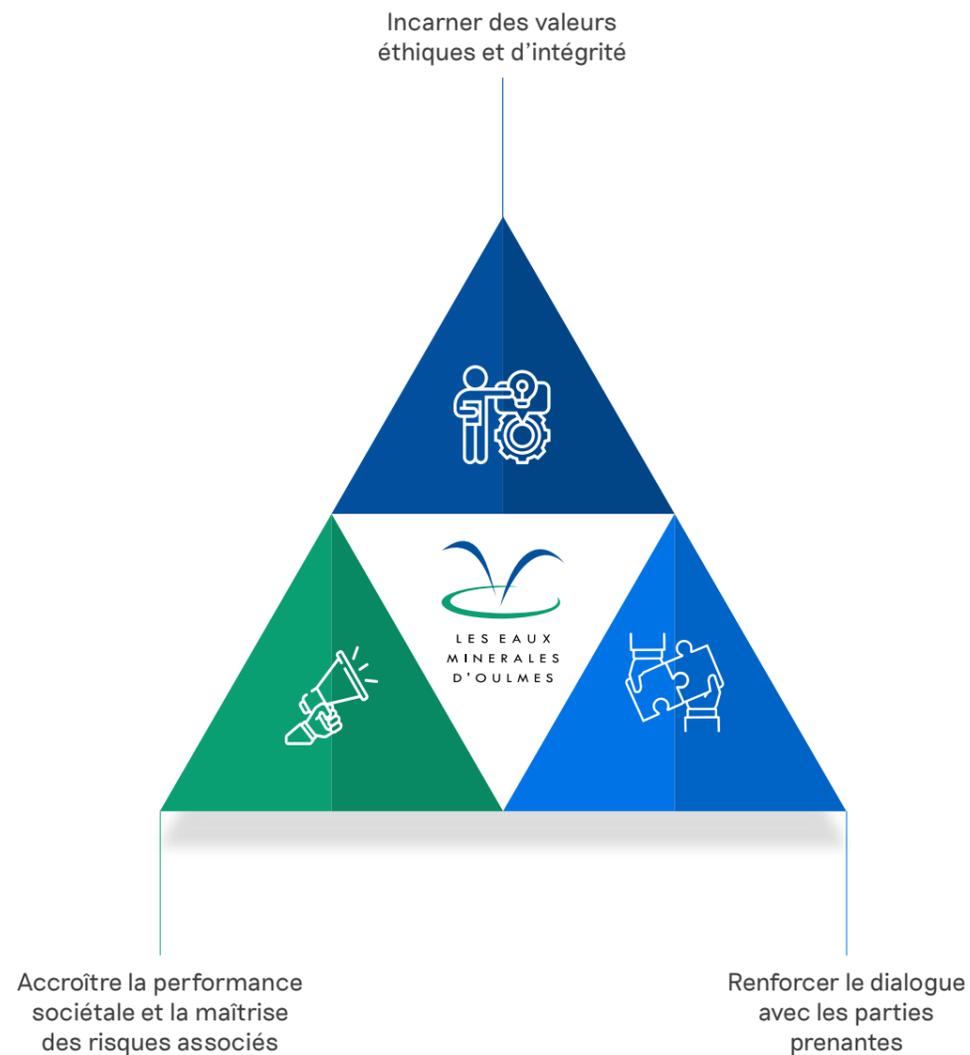
Dans le cadre de son engagement en matière de confidentialité et de sécurité des informations, Les Eaux Minérales d'Oulmès accorde une attention particulière à la protection des données personnelles, en conformité avec les exigences légales et réglementaires en vigueur. L'objectif est de garantir la protection de la vie privée des

employés, des clients et des partenaires, en assurant une gestion éthique et responsable des données, tout en prévenant toute violation potentielle. Cette démarche vise également à renforcer la confiance des parties prenantes et à maîtriser les risques associés à la sécurité des informations sensibles.

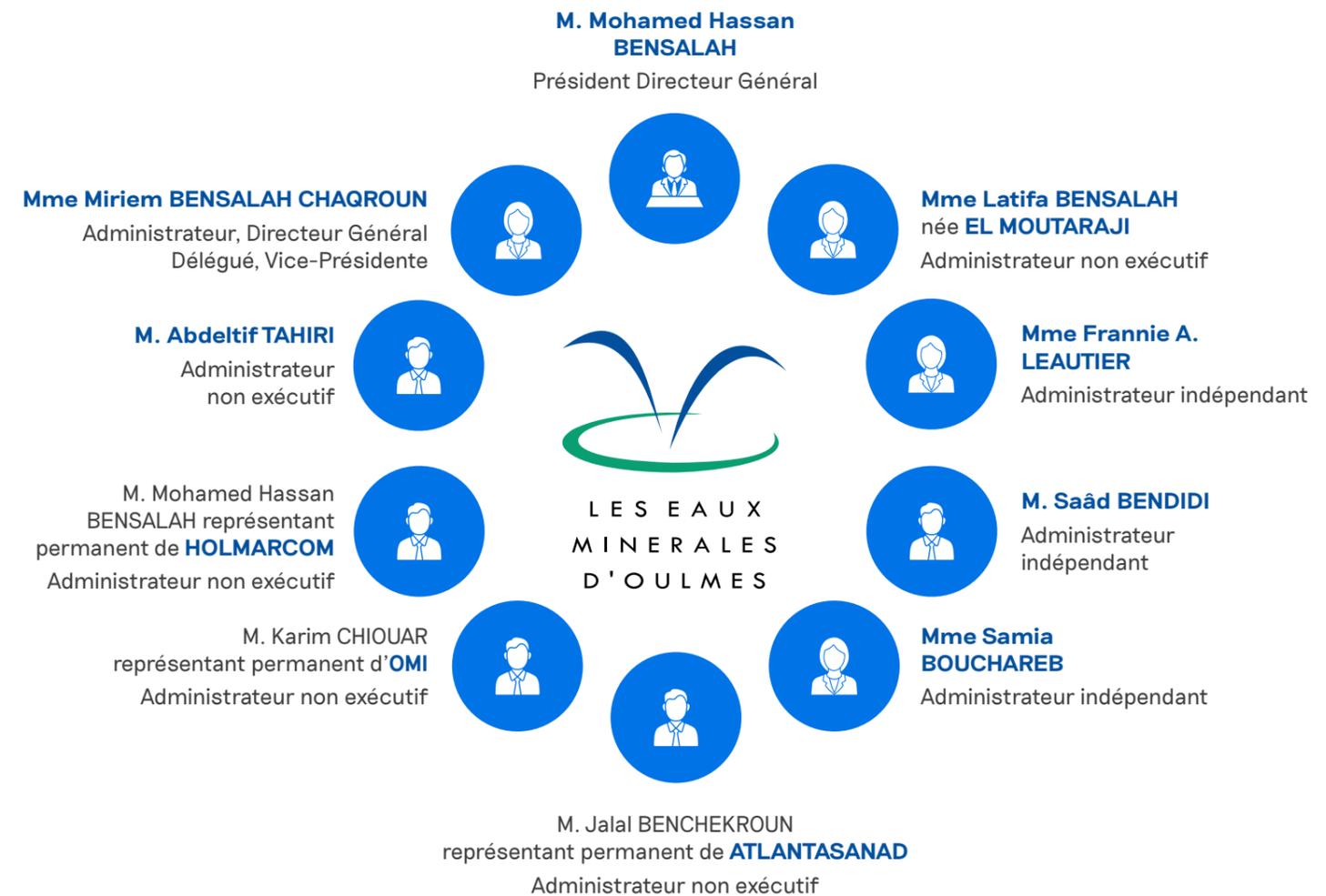
# Une gouvernance inclusive et responsable

Les Eaux Minérales d'Oulmès a opté pour un mode de gouvernance inclusive et responsable, dans lequel la transparence est primordiale envers les collaborateurs, les clients et les partenaires. Cette approche permet de créer une valeur durable pour tous les acteurs impliqués dans l'entreprise.

## Gouvernance inclusive et responsable



## Composition du Conseil d'administration au 31 décembre 2024



# Structure de Gouvernance

La société Les Eaux Minérales d'Oulmès est une société anonyme gouvernée par un Conseil d'Administration. Lequel Conseil a pour mission de définir les orientations stratégiques de l'entreprise et de veiller à leur mise en œuvre. Il est composé d'un minimum de trois membres et d'un maximum de quinze membres (dont au moins deux administrateurs indépendants), nommés ou renouvelés dans leurs fonctions par l'Assemblée Générale Ordinaire

des actionnaires. Les mandats des administrateurs prennent fin à l'issue de la réunion de l'AGO statuant sur les comptes du dernier exercice de leur mandat. Ce mode de gouvernance permet à l'entreprise de garantir la transparence et la responsabilité de ses actions vis-à-vis de ses parties prenantes. Au cours de l'année 2024, le Conseil d'Administration a tenu 7 réunions.

## Composition du Conseil d'Administration au 31.12.2024

Le Conseil d'Administration est composé de 10 administrateurs, dont 3 administrateurs indépendants.



### M. Mohamed Hassan BENSALAH

**Président Directeur Général**  
Marocain, 54 ans

**Début du mandat**- AGO du : 18/05/2023  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2025

M. Mohamed Hassan BENSALAH est Président Directeur Général de la Société Les Eaux Minérales d'Oulmès. Il a une Maîtrise en Gestion Option Finances de l'Université de la Sorbonne et un diplôme de l'École des Cadres de Paris. En 1993, Monsieur Mohamed Hassan BENSALAH succède à son défunt père et fondateur du Groupe HOLMARCOM.

### Mme Miriem BENSALAH CHAQROUN

**Administrateur, Directeur Général Délégué, (Vice- Présidente)**  
Marocaine, 62 ans

**Début du mandat**- AGO du : 12/05/2022  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2024

Mme Miriem BENSALAH CHAQROUN est Administrateur Vice-Présidente de la Société Les Eaux Minérales d'Oulmès. Diplômée de l'Université Paris-Dauphine en Gestion option Marketing, elle obtient un Master of Business Administration - MBA option mixte en management international et finances de l'Université de Dallas. En novembre 1989, elle rejoint la société Les Eaux Minérales d'Oulmès en tant que Directeur Adjoint. De 1993 à 2001, elle assume la fonction d'Administrateur Délégué de la société Les Eaux Minérales d'Oulmès. Puis, entre 2012 et 2018, elle a été Présidente de la CGEM.

### M. Abdeltif TAHIRI

**Administrateur non exécutif**  
Marocain, 76 ans

**Début du mandat**- AGO du : 12/05/2022  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2024

M. Abdeltif TAHIRI est expert-comptable de formation. Il a été successivement Directeur Général Adjoint puis Directeur Général de SANAD. Il a par ailleurs été Secrétaire Général du CAM et du Comité Marocain de Tarification de l'Assurance Maritime et Transport - CMTAMT. M. TAHIRI a été Directeur de la Fédération Marocaine des Sociétés d'Assurance et de Réassurance - FMSAR. Il est diplômé du Conservatoire National des Arts et Métiers en Banque et Finance et titulaire d'un doctorat en Droit des Affaires.

### Mme Samia BOUCHARB

**Administrateur Indépendant**  
Marocaine, 59 ans

**Début du mandat**- AGM du : 26/11/2024  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2026

Mme Samia BOUCHARB est une professionnelle en stratégie marketing et gestion d'entreprise avec à son actif plus de 30 ans d'expérience au sein de multinationales telles que The Coca-Cola Export Company, Procter & Gamble et Johnson & Johnson. En 2016, elle fonde son cabinet de conseil In&Up et s'active à apporter des solutions innovantes et impactantes à ses clients. Elle siège également en tant qu'administratrice indépendante dans plusieurs entreprises dont Ewane Assets (filiale de la CDG) et Sofac. En parallèle, elle s'investit activement dans des initiatives caritatives, notamment à travers les associations INJAZ Al Maghrib et ENACTUS.

### Mme Latifa BENSALAH née EL MOUTARAJI

**Administrateur non exécutif**  
Marocaine, 85 ans

**Début du mandat**- AGO du : 18/05/2023  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2025

Mme BENSALAH est Directrice Générale Déléguée et Vice-Présidente du groupe Holmarcom. Elle est également membre de Conseil d'Administration de plusieurs sociétés du Groupe. Elle est par ailleurs Présidente de la Fondation Abdelkader BENSALAH - HOLMARCOM.

### HOLMARCOM représentée

par M. Mohamed Hassan BENSALAH

**Administrateur non exécutif**  
Marocain, 54 ans

**Début du mandat**- AGO du : 14/05/2024  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2026

M. Mohamed Hassan BENSALAH est Président Directeur Général de la Société Les Eaux Minérales d'Oulmès. Il a une Maîtrise en Gestion Option Finance de l'Université de la Sorbonne et un diplôme de l'École des Cadres de Paris. En 1993, Monsieur Mohamed Hassan BENSALAH succède à son défunt père et fondateur du Groupe HOLMARCOM.

### OMI représentée

par M. Karim CHIOUAR

**Administrateur non exécutif**  
Marocain, 61 ans

**Début du mandat**- AGO du : 14/05/2024  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2026

M. Karim CHIOUAR est diplômé de HEC Paris et de l'Institut des Techniques Bancaires de Casablanca.

Après une longue expérience dans le secteur bancaire, il intègre le Groupe Holmarcom en 2009 en qualité de Directeur Général Délégué. M. Chiouar est, également, membre du Conseil d'Administration de plusieurs sociétés dont AtlantaSanad, Crédit du Maroc, CIH Bank, Air Arabia Maroc, etc.

### AtlantaSanad représentée

par M. Jalal BENCHEKROUN

**Administrateur non exécutif**  
Marocain, 57 ans

**Début du mandat**- AGO du : 14/05/2024  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2026

M. Jalal BENCHEKROUN est Directeur Général Délégué d'AtlantaSanad depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013. Il a rejoint la compagnie en 1997 où il a occupé plusieurs postes de responsabilité avant d'être nommé Directeur Général Adjoint en 2004. Lauréat de l'ENSAE-Paris, M. BENCHEKROUN a 24 ans de carrière dans le secteur de l'assurance où il a participé à la mise en place de nombreux chantiers stratégiques, notamment dans le cadre des travaux de la FMSAR.

### M. Saâd BENDIDI

**Administrateurs indépendants**  
Marocain, 66 ans

**Début du mandat**- AGO du : 18/05/2023  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2025

M. Saâd BENDIDI est Président et associé de Mediterrania Capital Partners depuis 2010. Auparavant, il a occupé plusieurs postes de premier plan dans divers secteurs. En parallèle, de 2013 à 2017, il a été Administrateur Directeur Général du groupe Saham. De 2005 à 2008, il a été Président Directeur Général du groupe ONA.

M. Saâd Bendidi a également été président de Meditel (1999-2005), Président-Directeur Général de RMA (2003-2005), Vice-Président-Directeur Général de Finance.com (2001-2005) et directeur des participations et investissements de BMCE Bank (1997-2000). Aujourd'hui, M. Saâd Bendidi est Président du Conseil d'Administration du groupe FORAFRIC et occupe le poste de Président non exécutif de HWM. Il est actuellement membre du Comité d'Investissement de Mediterrania Capital Partners, ainsi que membre du Conseil d'Administration de plusieurs sociétés du portefeuille. M. Saâd Bendidi est ingénieur de l'École Centrale de Paris, diplômé d'HEC Paris et l'IEP Paris.

### Mme Frannie A. LEAUTIER

**Administrateurs indépendants**  
Française, 66 ans

**Début du mandat**- AGO du : 18/05/2023  
**Fin du mandat**- AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2025

Dr Frannie LEAUTIER est Directrice de la gestion d'actif et conseillère spéciale auprès du Président de la Banque de Commerce et de Développement de l'Afrique Orientale et Australe - TDB. Avant de rejoindre la TDB, elle a occupé les fonctions de Vice-Présidente principale de la Banque Africaine de Développement, Vice-Présidente du Groupe de la Banque Mondiale et Secrétaire Exécutive de l'African Capacity Building Foundation. Dr LEAUTIER est titulaire d'un diplôme en génie civil de l'Université Dar Es Salam, d'un Master en Transport et d'un Doctorat en systèmes d'infrastructures du MIT. Elle détient également des doctorats honorifiques du North Central College et de la Lancaster University.

● Président du comité d'audit ● Membre du comité d'audit

## Le Comité d'audit

Émanation du Conseil d'Administration, le Comité d'audit a pour principales missions d'assister le Conseil d'Administration en assurant notamment le suivi de l'élaboration et du contrôle des informations comptables et financières ainsi que la surveillance de l'efficacité des systèmes de contrôle interne. Les membres du Comité d'audit sont nommés par le Conseil d'Administration. Il comprend quatre (4) membres dont deux sont des Administrateurs indépendants conformément à l'article 106 bis de la loi 17-95. Les membres sont nommés pour une durée de trois (3) ans renouvelables.

Nom	Fonctions exercées	Fonction au sein du Comité
M. Saâd BENDIDI	Administrateur Indépendant	Président du Comité
M. Abdeltif TAHIRI	Administrateur	Membre
Mme Frannie A. LEAUTIER	Administrateur Indépendant	Membre
M. Karim CHIOUAR	Administrateur	Membre

## Administrateurs indépendants

Conformément à l'article 41 bis de la loi 17-95 sur la SA, telle que modifiée et complétée, le Conseil d'Administration de la société Les Eaux Minérales d'Oulmès comprend trois Administrateurs indépendants.

Leur présence vise à offrir à l'ensemble des actionnaires l'assurance d'une indépendance d'analyse, de jugement, de décision et d'action, au service de l'intérêt social, au sein de l'instance collégiale qu'est le Conseil d'Administration. Actifs et impliqués, leur liberté de jugement et de parole contribue à la qualité des débats et des délibérations. Leur expérience professionnelle ou personnelle offre un éclairage extérieur utile à l'entreprise.

## Mandats des administrateurs dans d'autres Conseils d'Administration / Conseils de Surveillance

### M. Mohamed Hassan BENSALAH

Entité	Administrateur / emplois ou fonctions
HOLMARCOM S.A	Président Directeur Général
HOLMARCOM INSURANCE ACTIVITIES S.A	Président Directeur Général
HOLMARCOM FINANCE COMPANY S.A	Président Directeur Général
HOLMARCOM AFRICA FINANCIAL SERVICES S.A	Président du Conseil d'Administration
CPA S.A	Président Directeur Général
JNP S.A	Représentant permanent d'HOLMARCOM S.A
YELLOWROCK S.A	Président Directeur Général
YELLOWROCK GENEVE	Président Directeur Général
MASS CEREALES AL MAGHREB S.A	Président du Conseil d'Administration
OMNIUM MAROCAIN D'INVESTISSEMENT - OMI S.A	Président Directeur Général
SOCIÉTÉ CHÉRIFIENNE DE PARTICIPATIONS - SOCHEPAR S.A	Président Directeur Général
JAWHARAT CHAMAL S.A	Président Directeur Général

MERIMA S.A	Président Directeur Général
REGIONAL AIR LINES S.A	Président du Conseil d'Administration
SOCIÉTÉ COMMUNE DE PARTICIPATION S.A	Président Directeur Général
SOMATHES S.A	Président Directeur Général
LES TOURS BALZAC S.A	Président du Conseil d'Administration
JET-SET FLY J.S.F S.A	Président Directeur Général
LES CONSTRUCTIONS DE BOUSKOURA S.A	Président Directeur Général
OULMES DRINKS DEVELOPMENT S.A	Administrateur
SENEGAL WATER & BEVERAGES COMPANY S.A	Administrateur
EAU TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENT - E.T.E S.A	Administrateur
MASS JORDANIE POUR LE CIE S.A	Président Directeur Général
DENIA HOLDING S.A	Président du Conseil d'Administration
SMART COMPOSITE COMPAGNY S.A	Administrateur
ATLANTASANAD S.A	Président Directeur Général
TAKAFULIA ASSURANCES S.A	Président Directeur Général
AIR ARABIA MAROC S.A	Président du Conseil d'Administration
GLOBAL FLY S.A	Président Directeur Général
CORPORATE VENTURE DEVELOPMENT S.A	Président du Conseil d'Administration
SOCIÉTÉ AGRICOLE MIMONA S.A	Administrateur
BERDIL CAPITAL S.A	Administrateur
BISCOLAND S.A	Président Directeur Général
HOLMARCOM OVERSEAS CONSULTING DWC-LLC ( DUBAI )	Directeur Général
AKWA AFRICA	Administrateur
CIH BANK	Administrateur
CREDIT DU MAROC S.A	Président du Conseil de Surveillance
CIMR	Administrateur
CGEM	Administrateur
FONDATION MOHAMED VI POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT	Administrateur
FONDATION MOHAMED V POUR LA SOLIDARITÉ	Administrateur
CASA FINANCE CITY	Administrateur
CONSEIL ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL	Administrateur
FÉDÉRATION MAROCAINE DE L'ASSURANCE	Président
FONDATION ABDELKADER BENSALAH - HOLMARCOM	Vice - Président

### Mme Latifa BENSALAH NÉE EL MOUTARAJJI

Entité	Administrateur/emplois ou fonctions
FONDATION ABDELKADER BENSALAH - HOLMARCOM	Présidente
HOLMARCOM SA	Vice Présidente
CPA S.A	Administrateur
JNP S.A	Administrateur
YELLOWROCK S.A	Administrateur
MASS CEREALES AL MAGHREB S.A	Administrateur
OMNIUM MAROCAIN D'INVESTISSEMENT - OMI S.A	Administrateur
SOCIÉTÉ CHÉRIFIENNE DE PARTICIPATIONS - SOCHEPAR S.A	Administrateur
JAWHARAT CHAMAL S.A	Administrateur
SOCIÉTÉ COMMUNE DE PARTICIPATION S.A	Administrateur
SOMATHES S.A	Administrateur
SOCIÉTÉ ORBONOR S.A	Administrateur
JET-SET FLY J.S.F S.A	Administrateur
LES CONSTRUCTIONS DE BOUSKOURA S.A	Administrateur
MASS JORDANIE POUR LE CIE S.A	Administrateur
GLOBAL FLY S.A	Administrateur
ATLANTASANAD SA	Administrateur
NAJMAT AL BAHR S.A	Administrateur

### Mme Miriem BENSALAH CHAGROUN

Entité	Administrateur/emplois ou fonctions
HOLMARCOM S.A	Administrateur
SOCIÉTÉ CHÉRIFIENNE DE PARTICIPATIONS - SOCHEPAR S.A	Administrateur
JET-SET FLY J.S.F S.A.	Administrateur
LES CONSTRUCTIONS DE BOUSKOURA S.A	Administrateur
OULMES DRINKS DEVELOPMENT S.A.	Présidente Directeur Général
SENEGAL WATER&BEVERAGES COMPANY S.A	Présidente du Conseil d'Administration
EAU TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENT E.T.E S.A	Administrateur
FONDATION ABDELKADER BENSALAH - HOLMARCOM	Administrateur
RENAULT	Administrateur
UNIVERSITÉ AL AKHAWAYN	Membre du Conseil d'Administration
CONSEIL ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL	Membre du Conseil
CENTRE MAROCAIN DE MÉDIATION BANCAIRE	Membre du Conseil d'Administration
CONSEIL SUPÉRIEUR DE L'ÉDUCATION, DE LA FORMATION ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE	Membre du Conseil
CARE INTERNATIONAL MAROC	Administrateur
IE University	Membre du Conseil Consultatif
GISD Alliance	Membre de l'Alliance

### M. Karim CHIOUAR

Entité	Administrateur/emplois ou fonctions
HOLMARCOM SA	Directeur Général Délégué
HOLMARCOM INSURANCE ACTIVITIES S.A	Administrateur
HOLMARCOM FINANCE COMPANY S.A	Administrateur
HOLMARCOM AFRICA FINANCIAL SERVICES S.A	Administrateur
SOCIÉTÉ AGRICOLE MIMONA	Président du Conseil d'Administration
JNP S.A	Président du Conseil d'Administration
RADIO PLUS S.A	Président du Conseil d'Administration
SNACK FOOD MAROC S.A	Président du Conseil d'Administration
LES TOURS BALZAC S.A	Directeur Général & Représentant permanent d'HOLMARCOM S.A
REGIONAL AIR LINES S.A	Directeur Général & Représentant permanent d'HOLMARCOM S.A
SMART COMPOSITE COMPAGNY S.A	Administrateur
MASS JORDANIE POUR LE CIE S.A	Administrateur
MASS CEREALES AL MAGHREB S.A	Administrateur
JAWHARAT CHAMAL S.A	Administrateur
SOMATHES S.A	Administrateur
OULMES DRINKS DEVELOPMENT S.A	Administrateur
DENIA HOLDING S.A	Administrateur
SOCIÉTÉ COMMUNE DE PARTICIPATION S.A	Administrateur
CRÉDIT DU MAROC S.A	Membre du Conseil de Surveillance
ATLANTASANAD S.A	Administrateur
NAJMAT AL BAHR S.A	Administrateur
PEACOCK S.A	Représentant permanent d'HOLMARCOM S.A
YELLOWROCK S.A	Représentant permanent d'HOLMARCOM S.A
CPA S.A	Représentant permanent d'HOLMARCOM S.A
ATLANTA NON VIE CI S.A	Administrateur
AIR ARABIA MAROC S.A	Représentant permanent de Régional Air Lines S.A
SOCIÉTÉ ORBONOR S.A	Représentant permanent de SOCHEPAR S.A
BERDIL CAPITAL	Président du Conseil d'Administration
BISCOLAND	Administrateur
DENIA IVOIRE S.A	Président du Conseil d'Administration
MASS CEREALES SENEGAL S.A	Président du Conseil d'Administration
SENEGAL WATER & BEVERAGES COMPANY S.A	Administrateur
GLOBAL FLY S.A	Administrateur
SCANDIMAR S.A	Administrateur
COMPTOIR METALLURGIQUE MAROCAIN - CMM S.A	Administrateur
CORPORATE VENTURE DEVELOPMENT S.A	Administrateur
TAKAFULIA ASSURANCES S.A	Administrateur
CIH	Administrateur
NEBETOU FUND	Membre du Conseil de Surveillance

### M. Jalal BENCHEKROUN

Entité	Administrateur/emplois ou fonctions
ATLANTASANAD	Directeur Général Délégué
ATLANTA COTE D'IVOIRE NON VIE S.A	Président du Conseil d'Administration
TAKAFULIA ASSURANCES S.A	Administrateur
HOLMARCOM AFRICA FINANCIAL SERVICES S.A	Administrateur Directeur Général
HOLMARCOM INSURANCE ACTIVITIES S.A	Administrateur Directeur General Délégué
LES TOURS BALZAC S.A	Représentant permanent d'ATLANTASANAD S.A
NAJMAT AL BAHR S.A	Représentant permanent d'ATLANTASANAD S.A

### M. Saad BENDIDI

Entité	Administrateur/emplois ou fonctions
MEDITERRANIA CAPITAL PARTNERS GESTION MAROC	Président
TGCC	Administrateur
AKDITAL	Administrateur
MEDITERRANIA CAPITAL GESTION MAROC	Président
MEDITERRANIA CAPITAL PARTNERS MALTE	Président
MC TEAMS MALTE	Administrateur
MC II MONEY	Administrateur
RAY LAB MALTE	Président
OLEA MALTE	Administrateur
SOCIÉTÉ MEUNIÈRE TUNISIENNE TUNISIE	Administrateur
AZIZA S.A TUNISIE	Administrateur
CAIRO SCAN EGYPT	Président
TECHNO SCAN EGYPT	Président
TECHNO GROUP INVESTMENTS HOLDING JORDANIE	Administrateur Vice-Président du CA
CRC ARABIE SAOUDITE	Administrateur Vice-Président du CA
RAYLAB MEDICAL ARABIE SAOUDITE	Président

### Mme Frannie A. LEAUTIER

Entité	Administrateur/emplois ou fonctions
SOUTHBRIDGE INVESTMENTS	Senior Partner and Chief Executive Officer
FSDA/1	Chair of the Board of Directors
MOMENTUM GROUP	Member of the Board and several committees – Investment, Audit and Risk, Social and Ethics, and REMCO
CFAO	Chair of Audit and Risk Committee and Member of the Board
ORCA ENERGY GROUP	Member of the Board and several committees – Audit and Risk, ESG
ONAFRIQUE	Chair of Audit and Risk Committee and Member of the Board
WORLD RESOURCES INSTITUTE (WRI)	Member of the Global Advisory Board
GLOBAL ENERGY ALLIANCE FOR PEOPLE AND PLANET (GEAPP)	Board Member
NELSON MANDELA INSTITUTE OF SCIENCE AND TECHNOLOGY IN ARUSHA TANZANIA	Chair of the Advisory Board
UNITED NATIONS FOUNDATION	Board Member

### M. Abdeltif TAHIRI

Entité	Administrateur/emplois ou fonctions
CPA (Conseil et Placement d'Assurances) S.A	Administrateur

### Mme Samia BOUCHARB

Entité	Administrateur/emplois ou fonctions
EWANE ASSETS (FILIALE DE LA CDG)	Administrateur indépendant



### Parité

Le taux de représentation des femmes au Conseil d'Administration est de 40%.

### Rémunération des administrateurs

L'Assemblée Générale Ordinaire du 14 mai 2024 a décidé d'allouer des jetons de présence, au titre de l'exercice 2024, aux membres du Conseil d'Administration pour un montant brut de 1,45 MDH.

### Assiduité des membres du Conseil d'Administration

Membres	Réunions du Conseil
M. MOHAMED HASSAN BENSALAH	7/7
MME MIRIEM BENSALAH CHAQUON	7/7
M. ABDELTIFF TAHIRI	7/7
MME LATIFA BENSALAH NÉE EL MOUTARAJI	7/7
HOLMARCOM REPRÉSENTÉE PAR M. MOHAMED HASSAN BENSALAH	7/7
OMI REPRÉSENTÉE PAR M. KARIM CHIOUAR	7/7
ATLANTASANAD REPRÉSENTÉE PAR M. JALAL BENCHEKROUN	7/7
M. SAAD BENDIDI	7/7
MME FRANNIE A. LEAUTIER	6/7
MME SAMIA BOUCHARB	1/1

## Rémunérations des dirigeants

La rémunération versée aux dirigeants de l'entreprise au titre de l'année 2024 s'élève à 51 747 739,24 Dhs.

## Informations des actionnaires relatives à l'exercice 2024

Conformément aux exigences réglementaires, Les Eaux Minérales d'Oulmès veille à informer régulièrement ses actionnaires en publiant sur son site internet l'ensemble des communications légales requises pour toute société cotée. En 2024, l'entreprise a partagé ses informations financières selon le calendrier suivant :

Publications financières	Dates de publication
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 4 <sup>ème</sup> trimestre 2023	29/02/2024
Communiqué de presse relatif aux résultats financiers 2023	15/03/2024
Publication des résultats financiers 2023 et avis de convocation à l'AGO du 14 mai 2024	12/04/2024
Communiqué de presse relatif au RFA 2023	30/04/2024
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 1 <sup>er</sup> trimestre 2024	31/05/2024
Communiqué de presse relatif à une émission obligataire ordinaire par placement privé	26/07/2024
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 2 <sup>ème</sup> trimestre 2024	30/08/2024
Communiqué de presse financier relatif aux résultats du 1 <sup>er</sup> semestre 2024	20/09/2024
Résultats financiers du 1 <sup>er</sup> semestre 2024	30/09/2024
Avis de convocation à l'AGM du 26 novembre 2024	25/10/2024
Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 3 <sup>ème</sup> trimestre 2024	29/11/2024

L'ensemble des communiqués listés ci-dessus sont disponibles sur le site internet de la société :

[www.oulmes.ma](http://www.oulmes.ma)

## État des honoraires versés aux contrôleurs de comptes

Suivant contrats		CAC 1	CAC 2	CAC 3	CAC 4	Total
Commissariat aux comptes	LEMO			350 000,00	350 000,00	700 000,00
Autre prestation liée au commissariat aux comptes	LEMO	40 000,00	40 000,00	120 000,00	120 000,00	320 000,00
		235 837,60	40 000,00	470 000,00	470 000,00	1 215 837,60



Dossier  
*financier*



# Rapport de Gestion



# Rapport de Gestion

## Mesdames, Messieurs,

Conformément aux dispositions légales et statutaires, nous vous avons réunis en Assemblée Générale Ordinaire afin de vous présenter le bilan d'activité de votre société **Les Eaux Minérales d'Oulmès** au titre de l'exercice clos le **31 décembre 2024**.

À cette occasion, nous vous rendrons compte des résultats enregistrés au cours de l'exercice, des perspectives d'évolution de la société, ainsi que des états financiers sociaux et consolidés arrêtés au 31 décembre 2024. L'affectation du résultat vous sera également soumise pour approbation.

Les Commissaires aux comptes vous exposeront, dans leurs rapports, leurs conclusions sur la régularité, la sincérité et l'image fidèle des comptes qui vous sont présentés.

Enfin, vous serez appelés à vous prononcer sur l'ensemble des résolutions figurant à l'ordre du jour de cette assemblée.

## Environnement économique

L'année 2024 a été marquée par un contexte macroéconomique incertain, tant au niveau international que national. Les tensions géopolitiques persistantes, la volatilité des prix des matières premières, les pressions inflationnistes mondiales ainsi que les effets du changement climatique ont alimenté cette incertitude, affectant les chaînes d'approvisionnement et les décisions d'investissement.

Au Maroc, la croissance économique s'est établie autour de 3,2 %, selon les estimations disponibles. Cette progression modérée a été freinée par un déficit pluviométrique persistant pesant sur le secteur agricole, mais partiellement compensée par la bonne tenue des secteurs non agricoles, notamment l'industrie, les télécommunications et les services. L'indice de confiance des ménages, en baisse tout au long de l'année, témoigne des préoccupations des foyers marocains quant à l'évolution du pouvoir d'achat et de l'emploi.

Dans ce contexte, le secteur des eaux embouteillées a su faire preuve de résilience. La demande pour des produits sains, sûrs et de qualité est restée soutenue, portée par une sensibilisation croissante aux enjeux sanitaires et environnementaux.

Les Eaux Minérales d'Oulmès, leader incontesté du marché des eaux embouteillées au Maroc, a su s'adapter à ces défis, en s'appuyant sur un portefeuille de marques solide, une politique industrielle rigoureuse et une forte proximité avec les consommateurs. L'année 2024 a également été marquée par des avancées significatives en matière d'innovation, de digitalisation, et de développement durable, renforçant notre ambition de construire un écosystème cohérent, responsable et tourné vers l'avenir.

### Sources :

HCP : Budget économique prévisionnel (2025)

HCP : Note d'information (T4 2024)

MEF : Note de conjoncture n°337

MEF : Note de conjoncture n°335

HCP : Note d'information relative à l'Indice des prix à la consommation (IPC)

HCP : Enquête de conjoncture auprès des ménages (T3 2024)

HCP : Enquête de conjoncture auprès des ménages (T4 2024)

BAM : Communiqués de presse (Juin & Décembre 2024)

## Faits marquants

L'année 2024 a été riche en avancées stratégiques et opérationnelles pour Les Eaux Minérales d'Oulmès, qui a su conjuguer croissance rentable, agilité sur le terrain, innovation soutenue et engagement fort en matière de durabilité.

Grâce à une mobilisation constante de ses équipes, une exécution rigoureuse et une dynamique d'amélioration continue, la société a enregistré des résultats remarquables sur l'ensemble de ses axes de développement. De la progression significative de

l'activité commerciale à l'obtention de distinctions de référence en matière de RSE, en passant par l'accélération de la transformation digitale et des projets environnementaux d'envergure, chaque pilier de la stratégie d'Oulmès a connu des réalisations concrètes et structurantes.

Les faits marquants ci-après illustrent la richesse de cette trajectoire et les fondements de la performance durable de l'entreprise en 2024.

## Croissance de l'activité & amélioration de la capacité bénéficiaire

- ≈ Croissance soutenue à deux chiffres du chiffre d'affaires
- ≈ Croissance positive des marques emblématiques et montée en puissance des nouvelles références
- ≈ Profitabilité boostée par l'excellence opérationnelle
- ≈ Résultat net hors impact du contrôle fiscal franchissant le cap des 100 MDH
- ≈ Excellente performance de l'exécution sur le marché

## Une proximité terrain sans précédent

- ≈ Diverses actions Commando

## Un agenda d'innovation accéléré

- ≈ Record historique de 18 innovations lancées en 2024

## Des poches de croissance identifiées

- ≈ Optimisation de la consommation des matières premières et consommables
- ≈ Performance des lignes industrielles (TRS/TRG)
- ≈ Extension des capacités logistiques et industrielles

## Des certifications & labélisations récompensant l'engagement de durabilité

- ≈ Maintien et renforcement de nos certifications selon les normes internationales
- ≈ Obtention du 1er prix « ARABIA CSR AWARDS » catégorie « Grandes Entreprises »
- ≈ Distinction spéciale LEADERSHIP INSPIRANT - TROPHÉES « BPW 2024 »
- ≈ Engagement exemplaire récompensé par AFNOR (label engagé RSE avec un statut « Exemplaire »)
- ≈ Obtention du prix RSE de la Chambre de Commerce, d'Industrie et des Services du Portugal au Maroc (CCISPM)

## Un fort engagement climatique

- ≈ Obtention de la troisième tranche de la subvention du PNUF
- ≈ Clôture réussie du projet de digitalisation de la gestion énergétique et de la performance industrielle
- ≈ Inauguration de la centrale solaire photovoltaïque sur le site industriel d'Oujda
- ≈ Présence engagée à la COP 29 et réaffirmation de l'engagement climatique

## Des processus en pleine transformation

- ≈ Vulgarisation des droits humains pour l'ensemble des collaborateurs
- ≈ Adhésion à la charte de l'égalité des genres pour l'avancement des femmes dans les instances dirigeantes
- ≈ Engagement de l'ensemble des parties prenantes pour la nouvelle charte de bonne conduite
- ≈ Renforcement de la culture du « LEAN MANAGEMENT » auprès des collaborateurs
- ≈ JBP- Partage de bonnes pratiques avec nos clients 'grands comptes'

## Défis relevés avec agilité

L'exercice 2024 a présenté plusieurs défis notables pour Les Eaux Minérales d'Oulmès, dans un environnement marqué par une intensification de la concurrence, avec l'entrée de nouveaux opérateurs sur les segments des eaux de table et des eaux de source, ainsi qu'un contexte géopolitique instable aux répercussions économiques multiples.

Par ailleurs, la marque Aïn Atlas a dû faire face à une fausse information relayée sur les réseaux sociaux, qui a suscité une réaction rapide des autorités. Le démenti officiel du ministère de la Santé, intervenu dans les heures qui ont suivi, a permis de rétablir la confiance du public et de préserver la réputation de la marque.

Sur le plan financier, la société a également été soumise à un **contrôle fiscal** portant sur plusieurs exercices, dont l'issue a généré un **impact non récurrent sur la rentabilité** de l'année. Ce facteur, bien que ponctuel, a été traité avec rigueur, dans le respect des procédures en vigueur.

Face à ces turbulences, la société a démontré une solide capacité d'adaptation, en s'appuyant sur un pilotage stratégique rigoureux, des équipes engagées et une dynamique d'amélioration continue. Cette résilience s'est traduite par le maintien d'une performance équilibrée, l'accélération de l'innovation, la consolidation des capacités industrielles et le renforcement des engagements en matière de développement durable.

## Activité & chiffre d'affaires

Dans un contexte macroéconomique incertain, la société affiche une croissance soutenue de son activité, avec un chiffre d'affaires de 2 873,7 MDH, en progression de **+15,2%** par rapport à l'année précédente. Cette performance résulte de la croissance des ventes de l'ensemble des marques de son portefeuille et du renforcement de son système de distribution.

Les ventes en litres enregistrent une hausse de **+13,5 %** tandis que celles en col ont cru de **+15,3%** par rapport à l'année dernière.

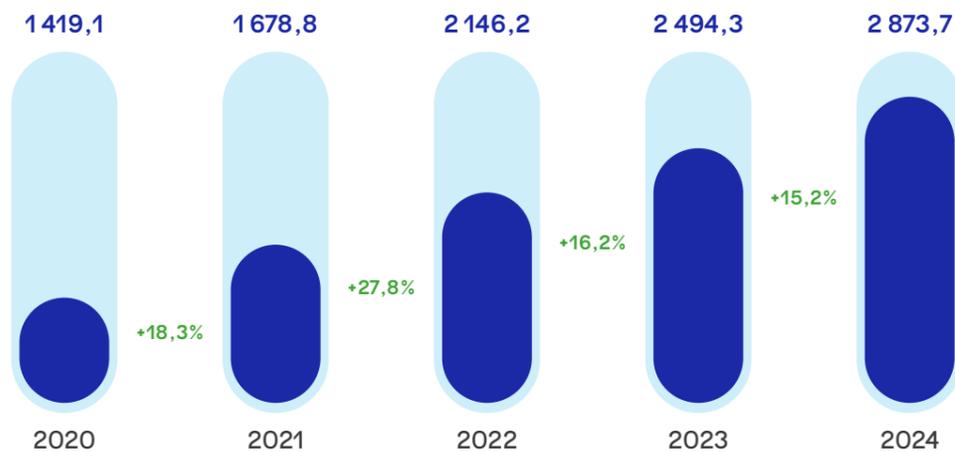
Les deux activités « Eau » & « Soda » ont connu une progression positive de leur chiffre d'affaires de **+15,1%** & de **+17,9%** respectivement comparée à l'année précédente 2023.

L'activité « Eau » représente **96,9%** du chiffre d'affaires net tandis que l'activité « SODA » représente **3,1%**.

## Résultats Sociaux 2024

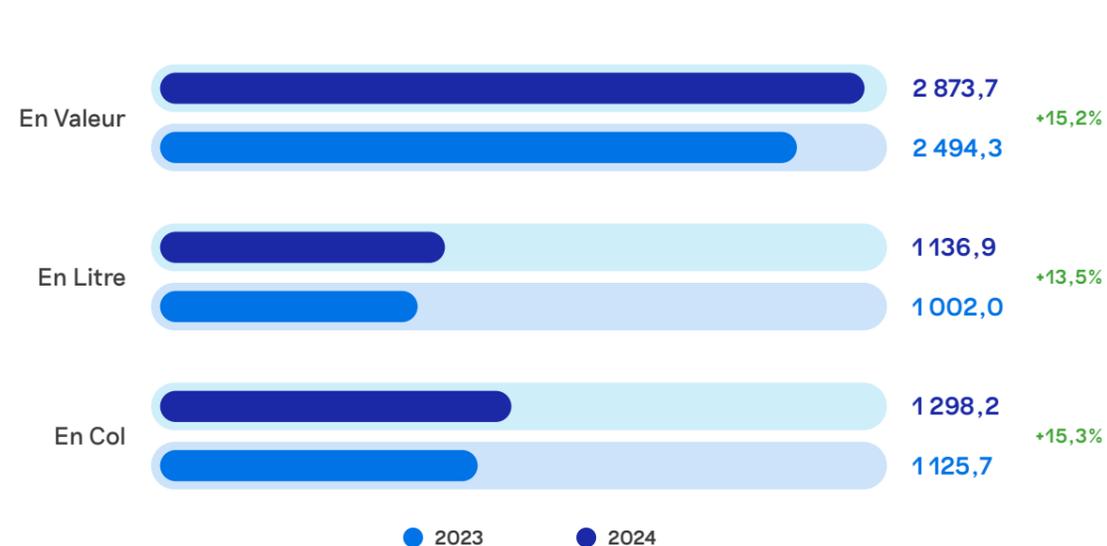
### Évolution du chiffre d'affaires en valeur

Données en MDH



### Évolution des ventes (valeur, volume, quantité)

Données en MDH



En 2024, **Les Eaux Minérales d'Oulmès** a confirmé la solidité de ses fondamentaux opérationnels, en enregistrant des résultats en nette progression malgré un contexte économique complexe. Grâce à des **investissements continus** dans la modernisation industrielle et la chaîne logistique, ainsi qu'à une discipline rigoureuse en matière d'**excellence opérationnelle** et de **Lean Manufacturing**, la société a dégagé un **résultat d'exploitation en hausse de +40,7 %** par rapport à 2023.

Cette dynamique positive repose sur :

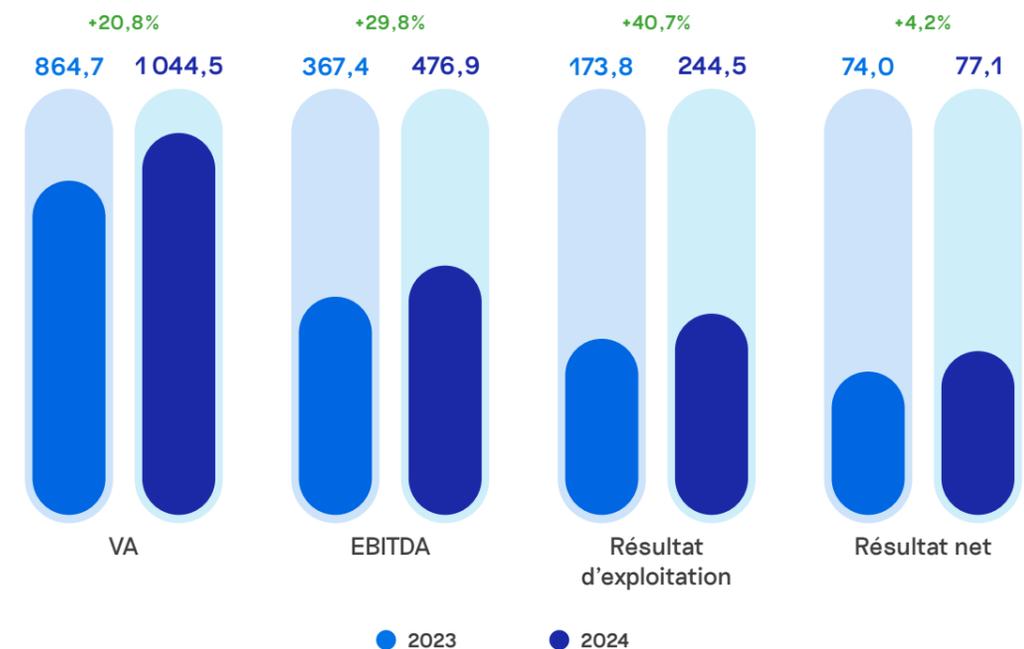
- Une **croissance soutenue du chiffre d'affaires de +15,2 %**, portée par la performance des marques historiques et le succès des innovations ;
- Une **amélioration de la marge brute d'exploitation**, tirée par la baisse des prix de certaines matières premières - notamment les emballages - et la réussite des initiatives d'optimisation industrielle.

L'**EBITDA** s'est établi à **476,9 millions de dirhams**, en progression de **+29,8 %**, avec un **taux d'EBITDA à 16,6 % du chiffre d'affaires**. La **valeur ajoutée** s'est renforcée à **1 044,5 millions de dirhams**, contre **864,7 millions de dirhams** en 2023.

Toutefois, la rentabilité nette a été atténuée par deux facteurs exogènes :

- Un coût de l'endettement en hausse, lié à la fois à l'augmentation du niveau de financement mobilisé pour accompagner le développement industriel, et à la revalorisation du taux directeur de Bank Al-Maghrib qui a renchéri le coût des emprunts indexés ;
- Un **impact ponctuel de 34,4 millions de dirhams** résultant d'un **contrôle fiscal**, dont les effets sont comptabilisés sur l'exercice.

Malgré ces éléments non récurrents, la société a dégagé un **résultat net de 77,1 millions de dirhams**, en **progression de +4,2 %** par rapport à 2023, illustrant la **résilience de sa performance financière** et la robustesse de son modèle de croissance.



## Situation des immobilisations au 31 décembre 2024

Les immobilisations autres que financières de la société affichent une valeur brute au 31 décembre 2024 de 4 255 053 245,2 DH contre une valeur en début d'exercice de 3 817 635 190,7 DH, soit une augmentation de +11,5%.

Ainsi, la société a maintenu sa politique d'investissement visant à améliorer l'efficacité de son outil industriel et à renforcer son positionnement de leader du secteur.

Le tableau des immobilisations autres que financières se présente comme suit :

	Montant
Valeur brute au 31/12/2023 (Dh)	3 817 635 190,7
<b>Augmentations</b>	
Immobilisations en non valeurs	20 190 871,6
Immobilisations incorporelles	1 666 981,5
Immobilisations corporelles	503 586 940,1
<b>Total Augmentations (Dh)</b>	<b>525 444 793,1</b>
Cessions et retraits	88 026 738,6
<b>Total diminutions (Dh)</b>	<b>88 026 738,6</b>
<b>Varitaion nette (Dh)</b>	<b>437 418 054,5</b>
Valeur brute au 31/12/2024 (Dh)	4 255 053 245,2

## Décomposition des dettes fournisseurs par échéance

Au 31 décembre 2024, les dettes fournisseurs s'élèvent à 343,8 MDH dont 232,8 MDH (ou 67,7%) non échues à la date de clôture de l'exercice. Par ailleurs, 8,9% des dettes fournisseurs (ou 30,7 MDH) sont échues de plus de 90 jours. La situation des dettes fournisseurs par échéance est résumée dans le tableau suivant :

	(A) Montant des dettes fournisseurs à la clôture A = B+C+D+E+F	(B) Montant des dettes non échues	Montant des dettes échues			
			(C) Dettes échues de moins 30 de jours	(D) Dettes échues entre 31 et 60 jours	(E) Dettes échues entre 61 et 90 jours	(F) Dettes échues de plus de 90 jours
Date de clôture Exercice 2023	252 534 748,1	200 762 429,1	18 754 071,8	5 983 029,1	9 417 331,8	17 617 910,4
Date de clôture Exercice 2024	343 760 062,3	232 839 090,5	51 153 058,9	16 032 233,1	13 012 263,5	30 723 416,3
Fournisseurs Locaux	135 092 859,5	69 726 817,6	50 132 677,0	2 763 140,0	1 050 027,9	11 420 197,1
Fournisseurs Etrangers	66 168 383,7	47 781 106,4	-	1 978 773,1	3 197 737,3	13 210 766,9
Fournisseurs - Retenue de Garantie	3 609 070,3	3 609 070,3	-	-	-	-
Fournisseurs Effets à Payer	39 029 757,3	39 029 757,3	-	-	-	-
Fournisseurs Factures Non Parvenues	99 859 991,4	72 692 338,9	1 020 381,9	11 290 320,1	8 764 498,3	6 092 452,3

## Proposition d'affectation du résultat

Le résultat net au 31 décembre 2024 s'établit à 77,1 MDH contre 74,0 MDH au 31 décembre 2023. Nous vous proposons d'affecter le bénéfice net comptable de l'exercice clos comme suit :

Bénéfice net de l'exercice (DH)	77 109 640,08
Dotations à la réserve légale (DH)	-
<b>Solde (DH)</b>	<b>77 109 640,08</b>
Report à nouveau antérieur (DH)	148 840 812,89
<b>Solde (DH)</b>	<b>225 950 452,97</b>
Dividende à distribuer	45 540 000,0
<b>A affecter au crédit du compte report à nouveau</b>	<b>180 410 452,97</b>

Soit un dividende de 23,00 dirhams par action que l'Assemblée Générale décide de mettre en paiement à compter du 09 Juin 2025.

## Filiales et participations de la société

Entité (Montants en dhs)	Activité	Capital Social	% de Participation
Eau Technologie Environnement «ETE»	Captage, exploitation, industrie et commerce de toutes sortes de boissons	5 438 400	55%
OULMES DRINKS DEVELOPMENT «ODD»	Extraire, fabriquer, importer, exporter, embouteiller, promouvoir et distribuer tous types de boissons	25 500 000	100%
SENEGAL WATER & BEVERAGES COMPANY SA (SWBC)	Extraire, fabriquer, importer, exporter, embouteiller, promouvoir et distribuer tous types de boissons	3 107 105	100%
SOCIETE AFRICAINE DES BOISSONS ET EAUX MINERALES «SABEM»	Extraire, fabriquer, importer, exporter, embouteiller, promouvoir et distribuer tous types de boissons	12 570 817	54%

## Gouvernance

### EAU TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENT SA (ETE)

Eau Technologie Environnement, société de droit béninois, détenue par la société Les Eaux Minérales d'Oulmès dans le cadre de la mise en œuvre de sa stratégie de développement en Afrique et plus particulièrement l'Afrique subsaharienne. La société produit et distribue l'eau en bouteille sous la marque Fifa de Sainte Luce.

### OULMÈS DRINKS DEVELOPMENT SA (ODD)

ODD est la filiale spécialisée dans la production de boissons gazeuses. C'est le franchisé du groupe Suntory Beverages & Food au Maroc pour les produits Orangina.

### SENEGAL WATER & BEVERAGES COMPANY SA (SWBC)

En Afrique subsaharienne, la société Les Eaux Minérales d'Oulmès est présente également au Sénégal via sa filiale « Senegal Water and Beverages Company ». Le projet de construction de l'usine est en cours.

### SOCIÉTÉ AFRICAINE DE BOISSONS ET D'EAUX MINÉRALES (SABEM)

La société est née d'un souhait, celui de capitaliser les expertises, le transfert de technologie et les synergies SUD-SUD d'une part, et d'autre part, celui d'être présent sur le marché Africain afin de répondre aux besoins des populations, des entreprises, et des collectivités. En tenant compte de l'instabilité politique persistante du pays d'implémentation de la société, le conseil d'administration de la filiale a décidé d'entamer en 2024 son processus de liquidation.

### Conventions réglementées

Conformément aux dispositions légales, les commissaires aux comptes vous donneront lecture de leur rapport spécial relatif aux conventions visées aux articles 56 et suivants de la loi 17-95 sur les sociétés anonymes, telle que modifiée et complétée.

Vous voudrez bien approuver ledit rapport et les conventions qui y sont mentionnées.

### Renouvellement des mandats de deux administrateurs

Nous vous informons que les mandats de deux membres du Conseil d'Administration, à savoir :

≈ Madame Miriem BENSALAH CHAGROUN

≈ Monsieur Abdeltif TAHIRI

Arrivent à expiration à l'issue de la présente Assemblée Générale.

Nous vous proposons, conformément aux dispositions de la loi et des statuts, de renouveler leurs mandats pour une durée de trois (3) années, qui expirera à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2027.

### Conseil d'administration

Conformément à l'article 16 des statuts, la société est administrée par un Conseil d'Administration composé de trois (3) membres au moins et de quinze (15) membres au plus, y compris les administrateurs indépendants.

Les Administrateurs sont nommés ou renouvelés dans leurs fonctions par l'Assemblée Générale Ordinaire des actionnaires. Ils sont rééligibles et peuvent être révoqués à tout moment par l'Assemblée Générale Ordinaire même si cette question n'est pas prévue à l'ordre du jour.

Au 31 décembre 2024, le Conseil d'Administration de la société Les Eaux Minérales d'Oulmès est composé comme suit :

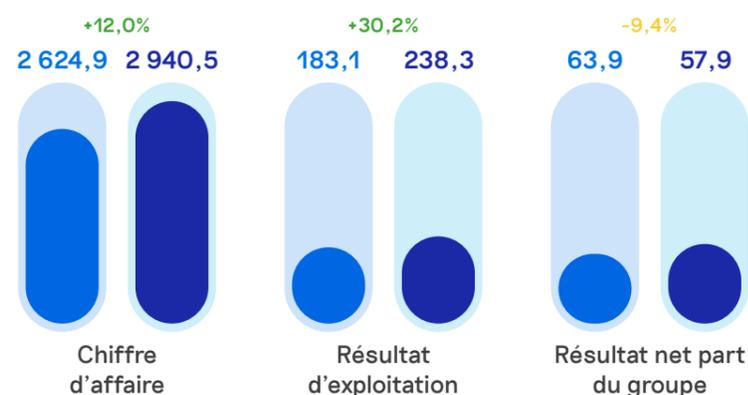
## Résultats Consolidés 2024

Le Groupe, dont le périmètre de consolidation comprend deux filiales – Eau Technologie Environnement (E.T.E) et Oulmès Drinks Développement (ODD) – a réalisé un chiffre d'affaires consolidé de 2 940,5 MDH à fin décembre 2024, en progression de 12,0 % par rapport à 2023, porté par la dynamique commerciale soutenue des différentes entités.

Le résultat d'exploitation consolidé s'élève à 238,3 MDH, enregistrant une hausse significative de 30,2 % par rapport à l'exercice précédent, traduisant une amélioration de la performance opérationnelle et une meilleure maîtrise des coûts.

Le résultat net part du Groupe ressort à 57,9 MDH. **Ce niveau intègre un impact exceptionnel lié au redressement fiscal, dont le coût a été arrêté à 34,4 MDH.** Hors cet élément non récurrent, le résultat net part du Groupe aurait affiché une progression plus marquée, reflétant la solidité des fondamentaux du Groupe.

Enfin, le gain par action s'établit à 29,2 dirhams pour l'exercice 2024.



● 2023  
● 2024

Administrateurs	Fonction au sein du Conseil d'Administration	Date de nomination	Échéance du mandat
M. Mohamed Hassan BENSALAH	Président Directeur Général	AGO du 18/05/2023	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2025
Mme Latifa BENSALAH née EL MOUTARAJI	Administrateur non exécutif	AGO du 18/05/2023	AGO statuant sur les exercices clos le 31/12/2025
Mme Miriem BENSALAH CHAGROUN	Administrateur, Directeur Général Déléguée, (Vice-Présidente)	AGO du 12/05/2022	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2024
M. Abdeltif TAHIRI	Administrateur non exécutif	AGO du 12/05/2022	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2024
M. Saad BENDIDI	Administrateur indépendant	AGO du 18/05/2023	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2025
Mme Frannie A. LEAUTIER	Administrateur indépendant	AGO du 18/05/2023	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2025
M. Mohamed Hassan BENSALAH représentant permanent de HOLMARCOM	Administrateur non exécutif	AGO du 14/05/2024	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2026
M. Karim CHIOUAR représentant permanent de OMI	Administrateur non exécutif	AGO du 14/05/2024	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2026
M. Jalal BENCHEKROUN représentant permanent de ATLANTASANAD	Administrateur non exécutif	AGO du 14/05/2024	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2026
Mme Samia BOUCHARB	Administrateur indépendant	AGO du 26/11/2024	AGO statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2026

## Comité d'audit

Émanation du Conseil d'Administration, le Comité d'Audit a pour principales missions d'assister le Conseil d'Administration en assurant le suivi de l'élaboration et du contrôle des informations comptables et financières ainsi que la surveillance de l'efficacité des systèmes de contrôle interne.

Les membres du Comité d'Audit sont nommés par le Conseil d'Administration.

Il comprend quatre membres dont deux sont des administrateurs indépendants conformément à l'article 106 bis de la loi 17-95.

Les membres sont nommés pour une durée de trois (3) ans renouvelables.

Au 31 décembre 2024, le Comité d'Audit de la société Les Eaux Minérales d'Oulmès est composé comme suit :

Nom	Fonctions exercées	Fonction au sein du Comité
M. Saad BENDIDI	Administrateur indépendant	Président du Comité
M. Abdeltif TAHIRI	Administrateur non exécutif	Membre
Mme Frannie A. LEAUTIER	Administrateur indépendant	Membre
M. Karim CHIOUAR	Administrateur non exécutif	Membre

## Perspectives d'avenir

Selon les projections du Haut-Commissariat au Plan (HCP), la croissance de l'économie nationale devrait atteindre **3,8% en 2025**, en hausse par rapport aux **3,2% attendus en 2024**. Cette progression serait principalement soutenue par une augmentation notable de la valeur ajoutée agricole estimée à **4,1%**, sous l'hypothèse d'une campagne agricole moyenne, et par la poursuite du dynamisme des activités non agricoles, avec une croissance prévue de **3,6%**. Cette trajectoire positive est également favorisée par l'orientation plus accommodante de la politique monétaire. En effet, **Bank Al-Maghrib a procédé en 2024 à deux baisses successives de son taux directeur**, le ramenant de **3% à 2,5%**, dans le but de soutenir la demande intérieure, relancer le crédit et accompagner la reprise de l'activité économique.

Dans ce contexte favorable, Les Eaux Minérales d'Oulmès entend capitaliser sur ses atouts pour renforcer sa position de leader sur le marché des eaux embouteillées au Maroc. Nous poursuivons nos efforts d'optimisation industrielle, de digitalisation des processus et d'élargissement de notre présence commerciale à travers le pays.

Notre engagement en faveur du développement durable se traduira par des initiatives ambitieuses visant à promouvoir l'économie circulaire, réduire notre empreinte carbone et préserver les ressources hydriques. L'innovation restera au cœur de notre stratégie, avec le développement de nouveaux produits et l'amélioration continue de l'expérience client, en tirant parti des avancées technologiques et de l'analyse de données.

Fort de la confiance de nos consommateurs, de l'engagement de nos collaborateurs et d'une vision à long terme, nous abordons l'année 2025 avec détermination et responsabilité, convaincus que notre rôle de leader implique une exemplarité et un impact positif sur l'ensemble de notre écosystème.

Enfin, nous vous remercions de votre aimable attention.

Source:  
HCP : Budget économique prévisionnel - 2025  
BAM : Communiqués de presse - Mars 2025

Le Conseil d'Administration

# Comptes *sociaux*

## BILAN ACTIF

	(Montants en dhs)			
	31-déc-24		31-déc-23	
	Brut	Amortissement	Net	Net
<b>Immobilisations en non valeur (A)</b>	<b>66 020 202</b>	<b>37 746 399</b>	<b>28 273 803</b>	<b>21 599 708</b>
Frais préliminaires				
Charges à répartir	66 020 202	37 746 399	28 273 803	21 599 708
Primes de remboursement des obligations				
<b>Immobilisations incorporelles (B)</b>	<b>39 359 478</b>	<b>26 400 658</b>	<b>12 958 820</b>	<b>13 997 455</b>
Immobilisations en recherche et développement				
Brevets, marques, droits et valeurs similaires	39 359 478	26 400 658	12 958 820	13 997 455
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles				
<b>Immobilisations corporelles (C)</b>	<b>4 149 673 565</b>	<b>2 386 154 378</b>	<b>1 763 519 187</b>	<b>1 464 204 092</b>
Terrains	102 389 324	-	102 389 324	48 325 324
Constructions	682 738 432	350 100 530	332 637 901	313 919 968
Installations techniques, matériel et outillage	2 969 136 908	1 954 277 707	1 014 859 200	746 957 170
Matériel de transport	15 256 926	12 273 507	2 983 419	2 401 330
Mobilier de bureau, aménagements divers	83 597 528	69 502 633	14 094 895	16 027 085
Autres immobilisations corporelles	-	-	-	-
Immobilisations corporelles en cours	296 554 447	-	296 554 447	336 573 214
<b>Immobilisations financières (D)</b>	<b>79 173 470</b>	<b>6 778 491</b>	<b>72 394 979</b>	<b>59 597 390</b>
Prêts immobilisés	16 139 425	-	16 139 425	-
Autres créances financières	4 886 109	-	4 886 109	4 449 454
Titres de participation	58 147 935	6 778 491	51 369 444	55 147 935
Autres titres immobilisés				
<b>Écart de conversion - Actif (E)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Diminution des créances immobilisées				
Augmentation des dettes financières				
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	<b>4 334 226 715</b>	<b>2 457 079 926</b>	<b>1 877 146 789</b>	<b>1 559 398 646</b>
<b>Stocks (F)</b>	<b>388 523 733</b>	<b>4 344 461</b>	<b>384 179 272</b>	<b>286 123 370</b>
Marchandises	11 533 024	-	11 533 024	12 151 942
Matières et fournitures consommables	331 293 362	4 344 461	326 948 901	242 883 255
Produits en cours	-	-	-	-
Produits intermédiaires et résiduels	-	-	-	-
Produits finis	45 697 346	-	45 697 346	31 088 173
<b>Créances de l'actif circulant (G)</b>	<b>796 045 959</b>	<b>98 896 443</b>	<b>697 149 516</b>	<b>653 180 345</b>
Fournisseurs débiteurs, avances & acomptes	141 231 722	-	141 231 722	166 049 345
Clients et comptes rattachés	489 135 781	83 384 052	405 751 729	387 963 236
Personnel	3 159 523	-	3 159 523	3 289 963
État	99 933 042	-	99 933 042	50 296 609
Comptes d'associés	12 006 841	6 023 098	5 983 744	13 401 499
Autres débiteurs	29 329 355	9 489 294	19 840 062	13 340 645
Comptes de régularisation - Actif	21 249 694	-	21 249 694	18 839 050
<b>Titres et valeurs de placement (H)</b>	<b>58 000</b>	<b>-</b>	<b>58 000</b>	<b>58 000</b>
<b>Écarts de conversion - Actif (I)</b>	<b>907 880</b>	<b>-</b>	<b>907 880</b>	<b>417 357</b>
<b>TOTAL II (F+G+H+I)</b>	<b>1 185 535 572</b>	<b>103 240 904</b>	<b>1 082 294 668</b>	<b>939 779 072</b>
Chèques et valeurs à encaisser	49 735 603	-	49 735 603	43 707 193
Banques, T.G et C.C.P	53 926 719	-	53 926 719	58 785 406
Caisses, Régies d'avances et accreditifs	3 910 834	-	3 910 834	2 706 559
<b>TOTAL III</b>	<b>107 573 157</b>	<b>-</b>	<b>107 573 157</b>	<b>105 199 157</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>5 627 335 443</b>	<b>2 560 320 830</b>	<b>3 067 014 613</b>	<b>2 604 376 875</b>

## BILAN PASSIF

	(Montants en dhs)		
	31-déc-24		31-déc-23
<b>Fonds propres</b>			
Capital social ou personnel ( 1 )	198 000 000		198 000 000
Moins : actionnaires, capital souscrit non appelé			
Capital appelé			
dont versé			
Primes d'émission, de fusion , d'apport	166 980 000		166 980 000
Écarts de réévaluation			
Réserve légale	19 800 000		19 800 000
Autres réserves	37 687 000		37 687 000
Report à nouveau ( 2 )	148 840 813		118 425 504
Résultats nets en instance d'affectation ( 2 )	-		-
Résultat net de l'exercice ( 2 )	77 109 640		73 975 309
<b>Total des capitaux propres (A)</b>	<b>648 417 453</b>		<b>614 867 813</b>
<b>Capitaux propres assimilés (B)</b>	<b>20 912 614</b>		<b>14 874 109</b>
Subventions d'investissement	20 912 614		14 874 109
Provisions réglementées			
<b>Dettes de financement (C)</b>	<b>1 292 558 324</b>		<b>984 065 950</b>
Emprunts obligataires	538 333 333		458 333 333
Autres dettes de financement	754 224 991		525 732 616
<b>Provisions durables pour risques et charges (D)</b>	<b>-</b>		<b>-</b>
Provisions pour risques			
Provisions pour charges			
<b>Écart de conversion - Passif (E)</b>	<b>-</b>		<b>-</b>
Augmentation de créances immobilisées			
Diminution des dettes de financement			
<b>TOTAL I ( A + B + C + D + E )</b>	<b>1 961 888 392</b>		<b>1 613 807 872</b>
<b>Dettes du passif circulant (F)</b>	<b>724 090 163</b>		<b>614 047 040</b>
Fournisseurs et comptes rattachés	343 760 062		252 534 748
Clients créditeurs , avances et acomptes	17 982 540		15 356 549
Personnel	8 987 625		11 508 739
Organismes sociaux	19 359 902		20 281 086
État	307 807 005		296 738 521
Comptes d'associés	1 448 950		1 699 951
Autres créanciers	-		-
Comptes de régularisation - Passif	24 744 078		15 927 447
<b>Autres provisions pour risques et charges (G)</b>	<b>1 952 708</b>		<b>1 462 185</b>
<b>Écarts de conversion - Passif ( éléments circulants ) (H)</b>	<b>714 194</b>		<b>266 949</b>
<b>TOTAL II ( F + G + H )</b>	<b>726 757 066</b>		<b>615 776 174</b>
<b>Trésorerie - Passif</b>			
Crédits d'escompte	51 028 889		47 267 951
Crédits de trésorerie	149 999 987		279 999 987
Banques de régularisation	177 340 280		47 524 891
<b>TOTAL III</b>	<b>378 369 156</b>		<b>374 792 829</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL ( I + II + III )</b>	<b>3 067 014 613</b>		<b>2 604 376 875</b>

( 1 ) Capital personnel débiteur  
(2) Bénéficiaire (+), déficitaire (-)

## COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (Hors Taxes)

		Exercice du 1 janvier 2024 au 31 décembre 2024				
		OPÉRATIONS				
		(Montants en dhs)				
	NATURE	Propres à l'exercice	Concernant les exercices précédents	TOTAUX DE L'EXERCICE	TOTAUX DE L'EXERCICE PRÉCÉDENT	
		(1)	(2)	3= 1 + 2		
EXPLOITATION	I	<b>Produits d'exploitation</b>				
		Ventes de marchandises (en l'état)	93 179 084	-	93 179 084	80 787 231
		Ventes de biens et services produits	2 780 524 137	-	2 780 524 137	2 413 537 046
		<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>2 873 703 222</b>	-	<b>2 873 703 222</b>	<b>2 494 324 277</b>
		Variation de stocks de produits (+ ou -) (1)	14 609 173	-	14 609 173	11 446 786
		Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même	-	-	-	-
		Subventions d'exploitation	-	-	-	-
		Autres produits d'exploitation	273 697	-	273 697	6 756 744
		Reprises d'exploitation : transferts de charges	11 343 796	-	11 343 796	8 107 212
		<b>TOTAL I</b>	<b>2 899 929 888</b>	-	<b>2 899 929 888</b>	<b>2 520 635 019</b>
		II	<b>Charges d'exploitation</b>			
		Achats revendus (2) de marchandises	95 653 344	-	95 653 344	79 872 508
		Achats consommés (2) de matières et fournitures	910 467 260	-	910 467 260	873 621 805
		Autres charges externes	837 556 553	108 000	837 664 553	687 537 779
		Impôts et taxes	230 356 563	211 040	230 567 603	217 917 205
		Charges de personnel	347 427 875	-	347 427 875	292 842 068
	Autres charges d'exploitation	1 200 000	-	1 200 000	1 450 001	
	Dotations d'exploitation	232 441 298	-	232 441 298	193 578 341	
	<b>TOTAL II</b>	<b>2 655 102 895</b>	<b>319 040</b>	<b>2 655 421 935</b>	<b>2 346 819 708</b>	
	III	<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION ( I - II )</b>				
		<b>244 826 993</b>	<b>-319 040</b>	<b>244 507 953</b>	<b>173 815 312</b>	
FINANCIER	IV	<b>Produits financiers</b>				
		Produits des titres de participation et autres titres immobilisés	1 928 739	-	1 928 739	-
		Gains de change	3 053 382	-	3 053 382	6 082 820
		Intérêts et autres produits financiers	733 317	-	733 317	1 199 604
		Reprises financières : transferts de charges	342 241	-	342 241	2 018 386
		<b>TOTAL IV</b>	<b>6 057 679</b>	-	<b>6 057 679</b>	<b>9 300 811</b>
		V	<b>Charges financières</b>			
		Charges d'intérêts	73 071 324	-	73 071 324	58 087 428
		Pertes de change	2 225 640	-	2 225 640	4 031 353
		Autres charges financières	-	-	-	-
		Dotations financières	10 634 353	-	10 634 353	3 342 241
		<b>TOTAL V</b>	<b>85 931 317</b>	-	<b>85 931 317</b>	<b>65 461 022</b>
	VI	<b>RÉSULTAT FINANCIER ( IV - V )</b>				
		<b>-79 873 638</b>	-	<b>-79 873 638</b>	<b>-56 160 211</b>	
	VII	<b>RÉSULTAT COURANT ( III + VI )</b>				
		<b>164 953 356</b>	<b>-319 040</b>	<b>164 634 316</b>	<b>117 655 100</b>	
NON COURANT	VIII	<b>Produits non courants</b>				
		Produits de cessions d'immobilisations	12 000	-	12 000	71 940
		Subvention d'équilibre	-	-	-	-
		Reprises sur subventions d'investissement	-	-	-	-
		Autres produits non courants	11 291 431	-	11 291 431	4 399 647
		Reprises non courantes : transferts de charges	-	-	-	31 866 800
		<b>TOTAL VIII</b>	<b>11 303 431</b>	-	<b>11 303 431</b>	<b>36 338 388</b>
		IX	<b>Charges non courantes</b>			
		Valeurs nettes d'amortissement des immobilisations cédées	54 159	-	54 159	13 904 768
		Subventions accordées	-	-	-	-
		Autres charges non courantes	8 580 581	5 966 696	14 547 277	28 112 270
	Dotations non courantes aux amortissements et aux provisions	-	-	-	-	
	<b>TOTAL IX</b>	<b>8 634 740</b>	<b>5 966 696</b>	<b>14 601 436</b>	<b>42 017 038</b>	
	X	<b>RÉSULTAT NON COURANT ( VIII - IX )</b>				
		<b>2 668 691</b>	<b>-5 966 696</b>	<b>-3 298 005</b>	<b>-5 678 650</b>	
	XI	<b>RÉSULTAT AVANT IMPÔTS ( VII + ou - X )</b>				
		<b>167 622 047,08</b>	<b>-6 285 736,00</b>	<b>161 336 311,08</b>	<b>111 976 450</b>	
	XII	<b>IMPÔTS SUR LES RÉSULTATS</b>				
		<b>57 444 452</b>	<b>26 782 219</b>	<b>84 226 671</b>	<b>38 001 141</b>	
	XIII	<b>RÉSULTAT NET ( XI - XII )</b>				
		<b>110 177 595,08</b>	<b>-33 067 955,00</b>	<b>77 109 640,08</b>	<b>73 975 309,16</b>	
	XIV	<b>TOTAL DES PRODUITS ( I + IV + VIII )</b>				
		<b>2 917 290 998</b>	<b>0</b>	<b>2 917 290 998</b>	<b>2 566 274 217</b>	
	XV	<b>TOTAL DES CHARGES ( II + V + IX + XII )</b>				
		<b>2 807 113 403</b>	<b>33 067 955</b>	<b>2 840 181 358</b>	<b>2 492 298 908</b>	
	XVI	<b>RÉSULTAT NET ( total produits - total charges )</b>				
		<b>110 177 595</b>	<b>-33 067 955</b>	<b>77 109 640</b>	<b>73 975 309</b>	

## ÉTAT DES SOLDES DE GESTION ( E S G )

		Exercice du 1 janvier 2024 au 31 décembre 2024		
		EXERCICE PRÉCÉDENT		
		(Montants en dhs)		
		EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT	
I	1	Ventes de marchandises (en l'état)	93 179 084	80 787 231
	2	- Achats revendus de marchandises	95 653 344	79 872 508
I	=	<b>MARGE BRUTE SUR VENTES EN L'ÉTAT</b>	<b>-2 474 260</b>	<b>914 722</b>
	+	<b>PRODUCTION DE L'EXERCICE : ( 3 + 4 + 5 )</b>	<b>2 795 133 310</b>	<b>2 424 983 832</b>
II	3	Ventes de biens et services produits	2 780 524 137	2 413 537 046
	4	Variation de stocks de produits	14 609 173	11 446 786
	5	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même	-	-
	-	<b>CONSOMMATION DE L'EXERCICE : ( 6 + 7 )</b>	<b>1 748 131 814</b>	<b>1 561 159 584</b>
III	6	Achats consommés de matières et fournitures	910 467 260	873 621 805
	7	Autres charges externes	837 664 553	687 537 779
IV	=	<b>VALEUR AJOUTÉE : ( I + II + III )</b>	<b>1 044 527 236</b>	<b>864 738 970</b>
V	8	+ Subventions d'exploitation	-	-
	9	- Impôts et taxes	230 567 603	217 917 205
	10	- Charges de personnel	347 427 875	292 842 068
	=	<b>EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION ( E B E )</b>	<b>466 531 758</b>	<b>353 979 697</b>
	=	<b>OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION ( I B E )</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	11	+ Autres produits d'exploitation	273 697	6 756 744
	12	- Autres charges d'exploitation	1 200 000	1 450 001
	13	+ Reprises d'exploitation : transferts de charges	11 343 796	8 107 212
	14	- Dotations d'exploitation	232 441 298	193 578 341
VI	=	<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION ( + ou - )</b>	<b>244 507 953</b>	<b>173 815 312</b>
VII	<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>			<b>-79 873 638</b>
VIII	=	<b>RÉSULTAT COURANT ( + ou - )</b>	<b>164 634 316</b>	<b>117 655 100</b>
IX	<b>RÉSULTAT NON COURANT</b>			<b>-3 298 005</b>
	15	- Impôts sur les résultats	84 226 671	38 001 141
X	=	<b>RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE ( + ou - )</b>	<b>77 109 640</b>	<b>73 975 309</b>
<b>II CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT ( C A F ) - AUTOFINANCEMENT</b>				
		Résultat de l'exercice	77 109 640	73 975 309
	1	* Bénéfice	77 109 640	73 975 309
		* Perte	-	-
	2	+ Dotations d'exploitation (1)	220 441 462	184 254 716
	3	+ Dotations financières (1)	3 778 491	3 000 000
	4	+ Dotations non courantes (1)	-	-
	5	- Reprises d'exploitation (2)	-	-
	6	- Reprises financières (2)	-	-
	7	- Reprises non courantes (2) (3)	-	-
	8	- Produits des cessions des immobilisations	12 000	71 940
	9	+ Valeurs nettes des immobilisations cédées	54 159	13 904 768
I	<b>CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT ( C.A.F )</b>			<b>301 371 753</b>
	10	- Distributions de bénéfices	43 560 000	32 670 000
II	<b>AUTOFINANCEMENT</b>			<b>257 811 753</b>
			<b>242 392 853</b>	

(1) à l'exclusion des dotations relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie  
(2) à l'exclusion des reprises relatives aux actifs circulants et à la trésorerie  
(3) Y compris reprises sur subventions d'investissement

## TABLEAU DE FINANCEMENT DE L'EXERCICE

### I Synthèse des masses du bilan

(Montants en dhs)

MASSES		Exercice (a)	Exercice précédent (b)	Exercice du 1 janvier 2024 au 31 décembre 2024	
				Variation (a-b)	
				Emplois (c)	Ressources (d)
1	Financement permanent	1 961 888 392	1 613 807 872		348 080 520
2	Moins actif immobilisé	1 877 146 789	1 559 398 646	317 748 143	
3	= <b>Fonds de roulement fonctionnel (1-2)</b>	<b>(A) 84 741 603</b>	<b>54 409 226</b>	-	<b>30 332 376</b>
4	Actif circulant	1 082 294 668	939 779 072	142 515 596	
5	Moins passif circulant	726 757 066	615 776 174		110 980 891
6	= <b>Besoins de financement global (4-5)</b>	<b>(B) 355 537 602</b>	<b>324 002 897</b>	<b>31 534 705</b>	-
7	= <b>Trésorerie nette (actif-passif) (A - B)</b>	<b>-270 795 999</b>	<b>-269 593 671</b>	-	<b>1 202 328</b>

### II Emplois et Ressources

		EXERCICE		EXERCICE PRÉCÉDENT	
		EMPLOIS	RESSOURCES	EMPLOIS	RESSOURCES
<b>RESSOURCES STABLES DE L'EXERCICE (FLUX)</b>					
<b>AUTOFINANCEMENT</b>					
	(A)	-	<b>257 811 753</b>	-	<b>242 392 853</b>
Capacité d'autofinancement		-	301 371 753	-	275 062 853
- Distribution de bénéfices		-	43 560 000	-	32 670 000
<b>CESSIONS ET RÉDUCTIONS D'IMMOBILISATIONS</b>					
	(B)	-	<b>12 000</b>	-	<b>27 269 391</b>
Cession d'immobilisations incorporelles			-		-
Cession d'immobilisations corporelles			12 000		71 940
Cession d'immobilisations financières					
Récupérations sur créances immobilisées					27 197 450
<b>AUGMENTATIONS DES CAPITAUX PROPRES ET ASSIMILÉS</b>					
	(C)	-	<b>6 038 505</b>	-	<b>9 422 155</b>
Augmentations de capital, apports			-		-
Subventions d'investissement			6 038 505		9 422 155
<b>AUGMENTATIONS DES DETTES DE FINANCEMENT</b>					
	(D)		<b>900 000 000</b>	-	<b>600 000 000</b>
<b>I. TOTAL DES RESSOURCES STABLES (A+B+C+D)</b>			<b>-</b>	<b>1 163 862 258</b>	<b>-</b>
<b>EMPLOIS STABLES DE L'EXERCICE (FLUX)</b>					
<b>ACQUISITIONS ET AUGMENTATIONS D'IMMOBILISATIONS</b>					
	(E)	<b>524 198 665</b>		<b>393 543 469</b>	
Acquisition d'immobilisations incorporelles		1 666 982		1 412 226	
Acquisition d'immobilisations corporelles		505 955 603		373 582 336	
Acquisition d'immobilisations financières		-		18 288 000	
Augmentation des créances immobilisées		16 576 080		260 907	
<b>REMBOURSEMENTS DES CAPITAUX PROPRES</b>					
	(F)	-		-	
<b>REMBOURSEMENTS DES DETTES DE FINANCEMENT</b>					
	(G)	<b>591 509 008</b>		<b>417 412 576</b>	
<b>EMPLOIS EN NON VALEURS</b>					
	(H)	<b>17 822 209</b>		<b>7 912 682</b>	
<b>II. TOTAL - EMPLOIS STABLES (E+F+G+H)</b>			<b>1 133 529 881</b>		<b>818 868 728</b>
<b>III. VARIATION DU BESOIN DE FINANCEMENT GLOBAL (BFG)</b>			<b>31 534 705</b>		<b>43 216 729</b>
<b>IV. VARIATION DE LA TRÉSORERIE</b>			-	<b>1 202 328</b>	<b>16 998 941</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>			<b>1 165 064 586</b>	<b>1 165 064 586</b>	<b>879 084 398</b>

## ÉTAT DES DÉROGATIONS

Exercice Clos au 31 décembre 2024		
INDICATION DES DÉROGATIONS	JUSTIFICATIONS DES DÉROGATIONS	INFLUENCE DES DÉROGATIONS SUR LE PATRIMOINE, LA SITUATION FINANCIÈRE ET LES RÉSULTATS
I Dérogations aux principes comptables fondamentaux	NÉANT	NÉANT
II Dérogations aux méthodes d'évaluation	NÉANT	NÉANT
III Dérogations aux règles d'établissement des états de synthèse	NÉANT	NÉANT

## ÉTAT DES CHANGEMENTS DE MÉTHODES

Exercice Clos au 31 décembre 2024		
NATURE DES CHANGEMENTS	JUSTIFICATION DU CHANGEMENT	INFLUENCE SUR LE PATRIMOINE, LA SITUATION FINANCIÈRE ET LES RÉSULTATS
"I. Changements affectant les méthodes d'évaluation"	NÉANT	NÉANT
"II. Changements affectant les règles de présentation"	NÉANT	NÉANT

## TABLEAU DES IMMOBILISATIONS AUTRES QUE FINANCIÈRES

(Montants en dhs)										Exercice Clos au 31 décembre 2024
NATURE	MONTANT BRUT DÉBUT EXERCICE	AUGMENTATION			DIMINUTION			MONTANT BRUT FIN EXERCICE		
		Acquisition	Production par l'entreprise pour elle-même	Virement	Cession	Retrait	Virement			
<b>IMMOBILISATION EN NON-VALEURS</b>	<b>74 193 964</b>	<b>17 822 209</b>	-	<b>2 368 663</b>	<b>28 364 633</b>	-	-	<b>66 020 202</b>		
* Frais préliminaires	-	-	-	-	-	-	-	-		
* Charges à répartir sur plusieurs exercices	74 193 964	17 822 209	-	2 368 663	28 364 633	-	-	66 020 202		
* Primes de remboursement obligations	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>37 692 496</b>	<b>1 666 982</b>	-	-	-	-	-	<b>39 359 478</b>		
* Immobilisation en recherche et développement	-	-	-	-	-	-	-	-		
* Brevets, marques, droits et valeurs similaires	37 692 496	1 666 982	-	-	-	-	-	39 359 478		
* Fonds commercial	-	-	-	-	-	-	-	-		
* Autres immobilisations incorporelles	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>3 705 748 731</b>	<b>505 955 603</b>	-	<b>194 690 230</b>	<b>59 662 106</b>	-	<b>197 058 893</b>	<b>4 149 673 565</b>		
* Terrains	48 325 324	54 064 000	-	-	-	-	-	102 389 324		
* Constructions	636 164 558	46 573 873	-	-	-	-	-	682 738 432		
* Installations techniques, matériel et outillage	2 589 649 032	244 666 245	-	193 900 671	59 079 040	-	-	2 969 136 908		
* Matériel de transport	14 367 551	1 416 442	-	56 000	583 066	-	-	15 256 926		
* Mobilier, matériel de bureau et aménagements	80 669 051	2 194 918	-	733 559	-	-	-	83 597 528		
* Autres immobilisations corporelles Informatiques	-	-	-	-	-	-	-	-		
* Immobilisations corporelles en cours	336 573 214	157 040 126	-	-	-	-	197 058 893	296 554 447		

## TABLEAU DES TITRES DE PARTICIPATION

(Montants en dhs)										Exercice Clos au 31 décembre 2024
Raison sociale de la société émettrice	Secteur d'activité 1	Capital social 2	Participation au capital en % 3	Prix d'acquisition global 4	Valeur Comptable Nette 5	Extraits des derniers états de synthèse de la société émettrice			Produits inscrits au C P C de l'exercice 9	
						Date de clôture 6	Situation nette 7	Résultat net 8		
Eau Technologie Environnement "ETE"	Captage, exploitation, industrie et commerce de toutes sortes de boissons	5 438 400	55%	22 762 339	22 762 339	31/12/2024	44 966 122	11 134 596	1 928 739	
OULMES DRINKS DEVELOPMENT "ODD"	Extraire fabriquer importer et exporter embouteiller promouvoir et distribuer tout type de boissons	25 500 000	100%	25 500 000	25 500 000	31/12/2024	28 624 743	2 431 577	-	
SENEGAL WATER & BEVERAGES COMPANY SA "SWBC"	Extraire fabriquer importer et exporter embouteiller promouvoir et distribuer tout type de boissons	3 107 105	100%	3 107 105	3 107 105	31/12/2024	1 397 783	-264 142	-	
SOCIETE AFRICAINE DES BOISSONS ET EAUX MINERALES "SABEM"	Extraire fabriquer importer et exporter embouteiller promouvoir et distribuer tout type de boissons	12 570 817	54%	6 778 491	-	31/12/2022	12 570 817	-	-	
<b>TOTAL</b>		<b>46 616 322</b>	<b>-</b>	<b>58 147 935</b>	<b>51 369 444</b>		<b>87 559 465</b>	<b>13 302 030</b>	<b>1 928 739</b>	

## TABLEAU DES PROVISIONS

(Montants en dhs)		Exercice Clos au 31 décembre 2024						
Nature	Montant début d'exercice	Dotations			Reprises		Montant fin d'exercice	
		d'exploitation	financières	non courantes	d'exploitation	financières		non courantes
1 Provisions pour dépréciation de l'actif immobilisé	3 000 000		3 778 491	-	-	-	-	6 778 491
2 Provisions réglementées	-	-	-	-	-	-	-	-
3 Provisions durables pour risques et charges	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>SOUS TOTAL (A)</b>	<b>3 000 000</b>	<b>-</b>	<b>3 778 491</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 778 491</b>
4 Provisions pour dépréciation de l'actif circulant ( hors trésorerie )(Clients et stocks)	94 006 180	11 999 835	6 023 098		8 788 209			103 240 904
5 Autres provisions pour risques et charges (Écarts de conversion)	1 462 185		832 764			342 241		1 952 708
6 Provisions pour dépréciation des comptes de trésorerie	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>SOUS TOTAL (B)</b>	<b>95 468 365</b>	<b>11 999 835</b>	<b>6 855 862</b>	<b>-</b>	<b>8 788 209</b>	<b>342 241</b>	<b>-</b>	<b>105 193 612</b>
<b>TOTAL (A + B)</b>	<b>98 468 365</b>	<b>11 999 835</b>	<b>10 634 353</b>	<b>-</b>	<b>8 788 209</b>	<b>342 241</b>	<b>-</b>	<b>111 972 103</b>

## TABLEAU DES CRÉANCES

(Montants en dhs)		Exercice Clos au 31 décembre 2024						
CRÉANCES	TOTAL	ANALYSE PAR ÉCHÉANCE			AUTRE ANALYSE			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Échues et non recouvrées	Montants en devises	Montants sur l'État et organismes publics	Montants sur les entreprises liées	Montants représentés par des effets
<b>DE L'ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>4 886 109</b>	<b>4 886 109</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
* Prêts immobilisés	-	-	-	-	-	-	-	-
* Autres créances financières	4 886 109	4 886 109						
<b>DE L'ACTIF CIRCULANT</b>	<b>796 045 959</b>	<b>67 742 374</b>	<b>715 322 492</b>	<b>242 311 741</b>	<b>101 365 838</b>	<b>99 933 042</b>	<b>72 217 940</b>	<b>99 467 517</b>
* Fournisseurs débiteurs	141 231 722	31 622 745	109 608 977		68 650 509		18 000 000	
* Clients et comptes rattachés	489 135 781	29 761 184	459 374 597	229 330 648	5 031 672		8 451 730	99 467 517
* Personnel	3 159 523		3 159 523					
* État	99 933 042	6 358 445	93 574 597			99 933 042		
* Comptes d'associés	12 006 841		12 006 841		12 006 841		12 006 841	
* Autres débiteurs	29 329 355		16 348 262	12 981 093	15 676 816		19 210 999	
* Comptes de régularisation - Actif	21 249 694		21 249 694				14 548 370	

## TABLEAU DES DETTES

(Montants en dhs)		Exercice Clos au 31 décembre 2024						
DETTES	TOTAL	ANALYSE PAR ÉCHÉANCE			Autres analyse			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Échues et non recouvrées	Montants en devises	Montants sur l'État et organismes publics	Montants sur les entreprises liées	Montants représentés par des effets
<b>DE FINANCEMENT</b>	<b>1 292 558 324</b>	<b>740 602 708</b>	<b>551 955 617</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
* Emprunts obligataires	538 333 333	321 666 667	216 666 667					
* Autres dettes de financement	754 224 991	418 936 041	335 288 950					
<b>DU PASSIF CIRCULANT</b>	<b>724 090 163</b>	<b>2 625 991</b>	<b>610 543 200</b>	<b>110 920 972</b>	<b>65 941 412</b>	<b>327 166 907</b>	<b>8 620 015</b>	<b>39 029 757</b>
* Fournisseurs	343 760 062		232 839 090	110 920 972	65 941 412		581 509	39 029 757
* Clients créditeurs consignation	17 982 540	2 625 991	15 356 549					
* Personnel	8 987 625		8 987 625					
* Organismes sociaux	19 359 902		19 359 902			19 359 902		
* État	307 807 005		307 807 005			307 807 005		
* Comptes d'associés	1 448 950		1 448 950				1 448 950	
* Autres créanciers								
* Comptes de régularisation - Passif	24 744 078		24 744 078				6 589 556	

## TABLEAU DES SÛRETÉS RÉELLES DONNÉES OU REÇUES

Exercice Clos au 31 décembre 2024						
TIERS CRÉDITEURS OU DÉBITEURS	MONTANT COUVERT PAR LA SÛRETÉ	NATURE (1)	DATE ET LIEU D'INSCRIPTION	OBJET (2) (3)	VALEUR COMPTABLE NETTE DE LA SÛRETÉ DONNÉE À LA DATE DE CLÔTURE	
* Sûretés données						
* Sûretés reçues			N É A N T			
(1) Gage : 1- Hypothèque : 2- Nantissement : 3- Warrant : 4- Autres : 5- (à préciser)						
(2) préciser si la sûreté est donnée au profit d'entreprises ou de personnes tierces (sûretés données) (entreprises liées, associés, membres du personnel)						
(3) préciser si la sûreté reçue par l'entreprise provient de personnes tierces autres que le débiteur (sûretés reçues)						

## ENGAGEMENTS FINANCIERS REÇUS OU DONNÉS HORS OPÉRATIONS DE CRÉDIT-BAIL

(Montants en dhs)			Exercice Clos au 31 décembre 2024	
ENGAGEMENTS DONNÉS			2023	2024
* Avals et cautions				
* Engagements en matière de pensions de retraites et obligations similaires				
* Autres engagements donnés ( vis-à-vis de l'Administration des douanes )			10 000 000	10 000 000
* Garantie de restitution de paiement anticipé dans le cadre de l'accord de subvention conclu entre LEMO et L'UNOPS "Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets".			20 562 367	
* Une caution en faveur du MINURSO			202 489	202 489
* Une caution définitive en faveur de la DPEFLCD*				
* Direction provinciale des Eaux et Forêts et à la Lutte Contre la Désertification				
* Une caution définitive en faveur de HCEFLCD* portant reconduction d'amodiation du droit de chasse				
* Haut commissariat aux Eaux et Forêts et à la Lutte Contre la Désertification				
* Une quittance subrogative dans le cadre du contrat d'affacturage avec la Banque Centrale Populaire			84 101 504	122 965 640
<b>Total (1)</b>			<b>114 866 359</b>	<b>133 168 128</b>
(1) dont engagements à l'égard d'entreprises liées .....				
ENGAGEMENTS REÇUS			2023	2024
* Avals et cautions				
Cautions solidaires			112 100 000	109 100 000
* Autres engagements donnés				
<b>Total</b>			<b>112 100 000</b>	<b>109 100 000</b>
(1) Gage : 1- Hypothèque : 2- Nantissement : 3- Warrant : 4- Autres : 5- (à préciser)				
(2) préciser si la sûreté est donnée au profit d'entreprises ou de personnes tierces (sûretés données) (entreprises liées, associés, membres du personnel)				
(3) préciser si la sûreté reçue par l'entreprise provient de personnes tierces autres que le débiteur (sûretés reçues)				

## ÉTAT DES PASSIFS ÉVENTUELS

Exercice Clos au 31 Décembre 2024	
*Conformément à la législation fiscale l'exercice 2024 n'est pas encore prescrit. Les déclarations fiscales des Eaux Minérales d'Oulmès au titre de l'impôt sur les sociétés (IS), de la TVA et de l'impôt sur les revenus salariaux (IR) peuvent faire l'objet de contrôle par l'administration et de rappels éventuels d'impôts, taxes.	
*Les déclarations sociales au titre de la CNSS peuvent faire l'objet de contrôle et de rappels éventuels de cotisations.	



4, Rue Maati Jazouli (Ex RueFritel)  
Anfa-Casablanca  
Maroc

Aux Actionnaires de la société  
**Les Eaux Minérales d'Oulmès S.A.**  
Zone Industrielle de Bouskoura  
Casablanca



76, Bd Abdélmoumen  
Résidence Koutoubia, 7ème étage  
Casablanca - Maroc

## RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2024

### AUDIT DES ETATS DE SYNTHESE

#### Opinion

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale du 14 mai 2024, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société LES EAUX MINERALES D'OULMES S.A, qui comprennent le bilan au 31 décembre 2024, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC). Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de 669 330 067 MAD dont un bénéfice net de 77 109 640 MAD.

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la Société LES EAUX MINERALES D'OULMES S.A au 31 décembre 2024, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

#### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

#### Questions clés de l'audit

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse de la période considérée. Ces questions ont été traitées dans le contexte de notre audit des états de synthèse pris dans leur ensemble et aux fins de la formation de notre opinion sur ceux-ci, et nous n'exprimons pas une opinion distincte sur ces questions.

#### • Dépréciation des créances clients

##### Risque identifié

Au 31 décembre 2024, la valeur nette des créances clients s'élève à 405 752 KMAD représentant 13% du total bilan de la société. La Direction évalue les créances clients selon les modalités exposées dans la note A1 de l'état des informations complémentaires (ETIC). La dépréciation fait l'objet d'une appréciation au cas par cas en fonction des risques encourus.

En conséquence, nous avons considéré ce sujet comme un point clé de l'audit compte tenu de l'importance de ce poste dans les états de synthèse et du niveau de jugement requis par la direction pour l'estimation des provisions.

#### Réponse d'audit :

Dans le cadre de nos diligences, nous avons examiné les principes d'identification des créances douteuses et les méthodes de dépréciation des créances clients, en procédant à :

- L'analyse des hypothèses retenues pour calculer les provisions pour dépréciation des créances clients, notamment à travers l'examen de la balance âgée et de l'analyse des retards de paiement ;
- L'analyse des paiements reçus après la date de clôture pour les créances clients échues à forte antériorité les plus significatives ;
- La vérification du calcul de la provision pour dépréciation afin de s'assurer de sa conformité avec les règles définies par la société ;
- La circularisation des avocats et l'analyse des réponses reçues, afin d'identifier d'éventuelles difficultés de recouvrement qui n'auraient pas donné lieu au traitement comptable approprié.

#### • Evaluation des titres de participation

##### Risque identifié

Au 31 décembre 2024, la valeur nette des titres de participation s'élève à 51 369 KMAD. Les titres de participation sont comptabilisés à leur valeur d'acquisition et lorsque la valeur actuelle des titres est inférieure à la valeur nette comptable, une analyse est effectuée par le management pour déterminer la dépréciation à constater.

En conséquence, nous avons considéré ce sujet comme un point clé de l'audit compte tenu du montant significatif des titres de participation et du niveau de jugement inhérent à certaines hypothèses retenues pour la détermination de la valeur actuelle et pour l'estimation du risque sur les titres de participation.

#### Réponse d'audit :

Dans le cadre de nos diligences, nous avons procédé à :

- La prise de connaissance du processus mis en place par la direction dans le cadre des tests de dépréciation ;
- L'examen de la justification des méthodes d'évaluation, des hypothèses et données retenues par la Direction et des éléments chiffrés utilisés pour déterminer les valeurs actuelles ;
- La vérification du calcul de la provision pour dépréciation.

#### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états de synthèse

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.

**Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la société à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse, y compris les informations fournies dans l'ETIC, et apprécions si les états de synthèse représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

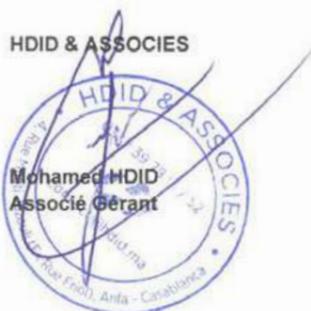
Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

**VERIFICATIONS ET INFORMATIONS SPECIFIQUES**

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la sincérité et de la concordance, des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'administration destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

Casablanca, le 08 avril 2025

**Les Commissaires aux Comptes**



# Comptes *consolidés*

## BILAN ACTIF (en milliers de dirhams)

ACTIF	31/12/2024	31/12/2023
<b>Actif Non Courant</b>	<b>2 176 735</b>	<b>1 848 777</b>
Écart d'Acquisition	-	1 700
Immobilisations en non valeur	-	-
Immobilisations Incorporelles	13 118	14 215
Immobilisations Corporelles	2 135 840	1 819 785
Immobilisations Financières	25 721	12 943
<b>Titres mis en équivalence</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Impôts Différés Actif</b>	<b>2 056</b>	<b>133</b>
<b>Actif Courant</b>	<b>1 253 571</b>	<b>1 154 320</b>
Stocks et Encours	412 739	314 113
Clients et Comptes Rattachés	414 978	434 218
Autres Créances et Comptes de Régularisation	309 575	286 641
Valeurs Mobilières de Placement	860	890
Disponibilités	115 420	118 458
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>3 430 306</b>	<b>3 003 097</b>

## BILAN PASSIF (en milliers de dirhams)

PASSIF	31/12/2024	31/12/2023
<b>Capitaux Propres Part du Groupe</b>	<b>720 476</b>	<b>706 983</b>
Capital	198 000	198 000
Prime d'émission	166 980	166 980
Réserves	298 207	278 825
Résultat net de l'exercice	57 886	63 923
<b>Écart de conversion</b>	<b>-598</b>	<b>-745</b>
<b>Intérêts Minoritaires</b>	<b>21 094</b>	<b>18 220</b>
<b>Capitaux propres de l'ensemble consolidé</b>	<b>741 570</b>	<b>725 204</b>
<b>Passif Non Courant</b>	<b>1 460 794</b>	<b>1 102 907</b>
Emprunts et Dettes Financières	1 421 184	1 054 224
Impôts Différés Passif	38 418	47 977
Provisions durables pour risques et charges	1 191	706
<b>Passif Courant</b>	<b>1 227 942</b>	<b>1 174 987</b>
Fournisseurs et Comptes Rattachés	342 168	265 494
Autres Dettes et Comptes de Régularisation	478 506	505 068
Autres provisions pour risques et charges	1 571	5 105
Écarts de conversion - Passif	-	-
Trésorerie - Passif	405 697	399 319
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>3 430 306</b>	<b>3 003 097</b>

## COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (HORS TAXES)

(en milliers de dirhams)	31/12/2024	31/12/2023
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>2 972 186</b>	<b>2 660 646</b>
Chiffre d'affaires	2 940 457	2 624 900
Autres produits d'exploitation	31 730	35 746
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>2 733 877</b>	<b>2 477 552</b>
Achats consommés	985 445	1 008 544
Charges externes	842 356	696 110
Impôts et taxes	240 887	227 590
Charges de personnel	359 266	305 300
Autres charges d'exploitation	9 877	8 781
Dotations d'exploitation	296 046	231 227
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>238 310</b>	<b>183 095</b>
<b>CHARGES ET PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>-92 863</b>	<b>-65 011</b>
<b>RÉSULTAT COURANT DES ENTREPRISES INTÉGRÉES</b>	<b>145 447</b>	<b>118 084</b>
<b>CHARGES ET PRODUITS NON COURANTS</b>	<b>-3 358</b>	<b>-8 242</b>
Impôts sur les résultats	88 731	41 188
Impôts sur les résultats différés	-11 482	-335
<b>RÉSULTAT NET DES ENTREPRISES INTÉGRÉES</b>	<b>64 841</b>	<b>68 989</b>
Quote part des résultats des entreprises mises en équivalence	-	-
Dotations aux amortissements des écarts d'acquisition	1 700	1 700
Reprises sur écarts d'acquisition négatif	-	-
<b>RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ</b>	<b>63 141</b>	<b>67 288</b>
<b>INTÉRÊTS MINORITAIRES</b>	<b>5 255</b>	<b>3 365</b>
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUPE</b>	<b>57 886</b>	<b>63 923</b>
<b>Résultat par action en DH</b>	<b>29,24</b>	<b>32,28</b>

## Tableau des Flux de Trésorerie

(en milliers de dirhams)	31/12/2024	31/12/2023
<b>Flux de trésorerie liés à l'activité</b>		
<b>Résultat net des sociétés consolidées</b>	<b>63 141</b>	<b>67 288</b>
Élimination des charges et produits sans incidence sur la trésorerie ou non liés à l'activité	-	-
- Dotations aux amortissements et aux provisions nettes des reprises	288 906	237 856
- Variation des impôts différés	-11 483	-36 565
- Plus-values de cession, nettes d'impôt	25	-13 848
- Quote-part dans le résultat des sociétés mises en équivalence	-	-
<b>Capacité d'autofinancement des sociétés intégrées</b>	<b>340 589</b>	<b>254 732</b>
Dividendes reçus des sociétés mises en équivalence	-	-
Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité	-66 707	37 338
<b>Flux nets de trésorerie générés par l'activité</b>	<b>273 883</b>	<b>292 070</b>
<b>Flux de trésorerie liés aux opérations d'investissement</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Acquisition d'immobilisations	-562 037	-471 607
Cession d'immobilisations	335	8 384
Incidence des variations de périmètre	-	-
<b>Flux nets de trésorerie liés aux opérations d'investissement</b>	<b>-561 702</b>	<b>-463 223</b>
<b>Flux de trésorerie liés aux opérations de financement</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Dividendes versés aux actionnaires	-44 182	-36 314
Émission de prêts nets des remboursements	-	-
Subvention d'investissement	6 141	9 800
Augmentation de capital en numéraire	-	1 750
Émissions d'emprunts nets des remboursements	317 041	225 476
<b>Flux nets de trésorerie liés aux opérations de financement</b>	<b>279 001</b>	<b>200 712</b>
Incidence des variations des monnaies étrangères	-598	-745
<b>Variation de trésorerie nette</b>	<b>-9 416</b>	<b>28 814</b>
Trésorerie nette d'ouverture	-280 861	-309 675
Trésorerie nette de clôture	-290 277	-280 861

## Tableau de Variation des Capitaux PROPRES

(en milliers de dirhams)	Capital	Primes d'émission	Réserves consolidées	Résultat consolidé PG	Intérêts minoritaires	Écart de conversion	Total
<b>Capitaux propres consolidés au 31/12/2023</b>	<b>198 000</b>	<b>166 980</b>	<b>278 825</b>	<b>63 923</b>	<b>18 221</b>	<b>-745</b>	<b>725 204</b>
Affectation du résultat 2023	-	-	63 923	-63 923	-	-	-
Distribution par la société consolidante	-	-	-43 560	-	-	-	-43 560
Distributions versées aux minoritaires	-	-	-	-	-1 572	-	-1 572
Variation de périmètre	-	-	-	-	-	-	-
Résultat consolidé 2024	-	-	-	57 886	5 255	-	63 141
Ecart de conversion	-	-	-	-	-	147	147
Autres éléments	-	-	-981	-	-809	-	-1 790
<b>Capitaux propres consolidés au 31/12/2024</b>	<b>198 000</b>	<b>166 980</b>	<b>298 207</b>	<b>57 886</b>	<b>21 094</b>	<b>-598</b>	<b>741 569</b>

## NOTE 1 : DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ

Les Eaux Minérales d'Oulmès S.A. (LEMO), société anonyme au capital social de 198.000.000 de Dirhams, a été créée le 7 mars 1934 sous la dénomination « Compagnie Fermière des Eaux Minérales d'Oulmès-Etat » et dont le siège social est établi dans la zone industrielle de BOUSKOURA à Casablanca. Les Eaux Minérales d'Oulmès fait partie du groupe HOLMARCOM.

Les domaines d'activité des Eaux minérales d'Oulmès couvrent le captage, la production, la mise en bouteille et la commercialisation d'eaux minérales naturelles plates (Sidi Ali et Ain Atlas) et gazeuses (Oulmès), la fabrication de préformes, ainsi que la mise en bouteille et la commercialisation d'eau de table (Bahia).

LEMO est présent également à l'international via sa filiale ETE opérant au Bénin.

## NOTE 2 : RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

### A-PRINCIPES COMPTABLES

Les comptes consolidés ont été établis en application de l'avis n°5 du Conseil National de la Comptabilité (CNC) du 26 mai 2005 tel que complété par l'avis n°26 du Conseil National de la Comptabilité (CNC) du 24 juillet 2023 et conformément aux dispositions de l'Annexe III.2.A. de la circulaire de l'AMMC qui fixe le contenu de l'information proforma et l'Annexe III.2.I. portant sur les États de synthèse semestriels.

### B-MÉTHODES DE CONSOLIDATION

Les méthodes de consolidation appliquées dépendent du type de contrôle liant l'entreprise concernée à la maison-mère :

• Intégration globale (IG) :

Cette méthode est appliquée lorsque le Groupe détient un contrôle exclusif sur sa filiale. Le contrôle exclusif est le pouvoir de diriger les politiques financières et opérationnelles d'une entreprise afin de tirer avantage de ses activités. La méthode de l'intégration globale permet de répartir le résultat et les capitaux propres entre les intérêts du Groupe et les intérêts hors Groupe (intérêts minoritaires).

• Intégration proportionnelle (IP) :

Cette méthode s'applique aux entreprises soumises au contrôle conjoint. Le contrôle conjoint est le partage du contrôle d'une entreprise exploitée en commun par un nombre limité d'actionnaires, de sorte que les politiques financières et opérationnelles résultent de leur accord. La méthode de l'intégration proportionnelle consiste à intégrer uniquement les pourcentages d'actifs, de passifs, de charges et de produits revenant aux seuls intérêts du Groupe.

• Mise en équivalence (MEE) :

Cette méthode s'applique aux entreprises sur lesquelles

le Groupe a une influence notable. L'influence notable est le pouvoir de participer aux politiques financières et opérationnelles d'une entreprise sans en détenir le contrôle. La méthode de la mise en équivalence consiste à valoriser les titres de participation de l'entreprise consolidée en fonction des capitaux propres de celle-ci, la quote-part de résultat de la filiale étant prise en compte dans le résultat consolidé.

### C-PÉRIMÈTRE ET RÈGLES DE CONSOLIDATION

Le périmètre de consolidation comprend la société mère Les Eaux Minérales d'Oulmès et ses filiales :

Entité	Activité	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêt
Eau Technologie Environnement « ETE »	Captage, exploitation, industrie et commerce de toutes sortes de boissons	Intégration globale	55%	55%
OULMES DRINKS DEVELOPMENT « ODD »	Extraction, fabrication, importation, exportation, mise en bouteille, promotion et distribution de tous types de boissons	Intégration globale	100%	100%

#### ETE

Eau Technologie Environnement, société de droit béninois, détenue par Les Eaux Minérales d'Oulmès dans le cadre de la mise en œuvre de sa stratégie de développement en Afrique et plus particulièrement l'Afrique Sub-saharienne. Les comptes sociaux de la société ETE ont fait l'objet d'un audit d'un commissaire aux comptes pour les exercices 2017-2024 ayant servi de base aux travaux de consolidation.

#### ODD

Oulmes Drinks Development, société créée au mois d'avril 2016 et détenue à 100% par les Eaux Minérales d'Oulmès, avec un capital passant de MMAD 30 à 25,5 MMAD en 2023. La société a pour activité la fabrication et la distribution de tout type de boissons.

Courant 2023, la société a effectué une opération d'accordéon afin d'absorber les pertes cumulées, l'opération consistait en l'absorption des pertes cumulées via la réduction du capital de MMAD 22,8 passant ainsi de MMAD 30 à MMAD 7,2 et l'augmentation du capital d'un montant de MMAD 18,2 par compensation de créances envers LEMO.

### D-CONVERSION DES ÉTATS FINANCIERS DES FILIALES ÉTRANGÈRES

La monnaie fonctionnelle d'une entité est la monnaie de l'environnement économique dans lequel cette entité opère principalement. Le Dirham est la monnaie de fonctionnement du Groupe. Ainsi, les comptes des filiales installées à l'étranger ont été convertis en MAD la monnaie de présentation.

### E- DATE DE CLÔTURE DES EXERCICES

Les résultats des sociétés consolidées correspondent à une période de 12 mois se terminant le 31 décembre de chaque année.

Toutes les sociétés entrant dans le périmètre de consolidation du Groupe ont établi des comptes arrêtés au 31 décembre 2024.

### F-COMPTES ET OPÉRATIONS RÉCIPROQUES

Toutes les transactions intragroupes, ainsi que les actifs et passifs réciproques entre les sociétés consolidées par intégration globale sont éliminés. Il en est de même pour les résultats internes au Groupe (dividendes, plus-values...).

Les soldes bilanciaux, les produits et les charges résultant des transactions intragroupes sont éliminés lors de la préparation des états financiers consolidés.

### G-RETRAITEMENTS DE CONSOLIDATION

• Immobilisations en non-valeurs

Les immobilisations en non-valeurs, constituées des frais préliminaires et des charges à répartir, sont annulées en consolidation, ces immobilisations constituent des charges de l'exercice au cours duquel elles ont été engagées, au même titre leurs amortissements sont annulés.

• écarts de conversion

Les gains de change latents, comptabilisés en écarts de conversion passif dans le bilan devraient être enregistrés au compte de produits et charges au cours de la période à laquelle ils se rapportent. Aussi, les écarts de conversion actifs ont été annulés en contrepartie de la provision pour risques et charges correspondante.

• Immobilisations acquises par crédit-bail

Les actifs détenus en vertu d'un contrat de crédit-bail devraient être comptabilisés au bilan sous forme d'une immobilisation corporelle et d'un emprunt correspondant, au compte de produits et charges, sous forme d'une dotation aux amortissements et d'une charge financière.

• écart d'acquisition

Les écarts d'acquisition représentent la différence entre le prix d'acquisition des titres des sociétés consolidées et la part du Groupe dans leur actif net à la date des prises de participations après comptabilisation des éventuelles plus ou moins-values latentes sur actifs identifiables. Lorsqu'ils sont positifs, ces écarts sont inscrits à l'actif du bilan consolidé sous la rubrique « écarts d'acquisition » et amortis sur une durée qui doit refléter aussi raisonnablement que possible les hypothèses retenues et les objectifs fixés et documentés lors de l'acquisition. Cependant, lorsque ces écarts sont négatifs, ces derniers sont inscrits en provision pour risques et charges et repris sur une durée qui doit refléter aussi raisonnablement que possible les mêmes hypothèses retenues et les objectifs fixés et documentés lors de l'acquisition.

Les comptes consolidés du groupe comprenaient un écart

d'acquisition suite à l'entrée en périmètre de la filiale ETE, amorti sur une durée de 10 ans. Au 31 décembre 2024, l'écart d'acquisition est totalement amorti.

• Impôts différés

Les impositions différées résultent de la neutralisation des différences temporaires introduites par les règles fiscales et les retraitements d'homogénéisation qui ont une incidence sur la base taxable. Les actifs et passifs d'impôt différé sont évalués aux taux dont l'application est attendue sur l'exercice au cours duquel l'actif sera réalisé ou le passif réglé.

• Homogénéisation des durées d'amortissement des immobilisations corporelles :

Le retraitement d'homogénéisation des durées d'amortissement des immobilisations corporelles consiste à harmoniser la durée d'amortissement de ces dites immobilisations en fixant une durée économique au lieu d'une durée admise fiscalement.

### H- RÈGLES ET MÉTHODES D'ÉVALUATION

Les règles d'évaluation présidant à l'établissement des comptes consolidés sont les mêmes que celles appliquées pour les comptes annuels individuels et édictées par le Code Général de la Normalisation Comptable (C.G.N.C.).

Les principales méthodes d'évaluation utilisées sont les suivantes :

• Immobilisations incorporelles

Les immobilisations incorporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (prix d'achat et frais accessoires) ou à leur coût de production. Elles sont constituées essentiellement des brevets, licences, logiciels et droits similaires correspondant à des dépenses faites pour l'obtention de l'avantage représenté par la protection accordée au bénéficiaire du droit d'utilisation. La durée d'amortissement de ces immobilisations s'étale sur 5 ans.

• Immobilisations corporelles

A leur entrée dans le patrimoine de la société, les immobilisations corporelles acquises à titre onéreux sont enregistrées à leur coût d'acquisition, celles produites par l'entreprise pour elle-même, à leur coût de production. Ces coûts s'entendent hors TVA récupérable. L'amortissement des immobilisations corporelles est calculé sur la valeur d'origine du bien dans la limite des taux indiqués par l'administration fiscale et admis par l'usage de la profession.

• Stock

Les stocks des matières premières sont évalués au coût d'achat et suivant la méthode du coût moyen pondéré.

• Clients

Les créances font l'objet d'une analyse régulière à l'aide d'un système de scoring interne.

Ce dernier prend en compte notamment la qualité du client, les accords en vigueur, le comportement de paiement et l'ancienneté des créances.

Les provisions sont constituées individuellement dès lors que le risque de non-recouvrement est jugé significatif.



4, Rue Maati Jazouli (Ex RueFrial)  
Anfa-Casablanca  
Maroc



76, Bd Abdelmoumen  
Résidence Koutoubia, 7ème étage  
Casablanca - Maroc

Aux Actionnaires de la société  
**Les Eaux Minérales d'Oulmès S.A.**  
Zone Industrielle de Bouskoura  
Casablanca

## RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES ETATS DE SYNTHESE CONSOLIDES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2024

### Opinion

Nous avons effectué l'audit des états de synthèse consolidés de la société LES EAUX MINERALES D'OULMES S.A. et de ses filiales (le « groupe »), qui comprennent le bilan consolidé au 31 décembre 2024, ainsi que le compte de produits et charges consolidé, l'état consolidé des variations des capitaux propres, le tableau consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC), y compris un résumé des principales méthodes comptables. Ces états de synthèse consolidés font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de 741 570 KMAD dont un bénéfice net consolidé de 63 141 KMAD.

Nous certifions que les états de synthèse consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du patrimoine et de la situation financière du groupe au 31 décembre 2024, ainsi que du résultat de l'ensemble consolidé pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés » du présent rapport. Nous sommes indépendants du groupe conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### Questions clés de l'audit

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse consolidés de la période considérée. Ces questions ont été traitées dans le contexte de notre audit des états de synthèse consolidés pris dans leur ensemble et aux fins de la formation de notre opinion sur ceux-ci, et nous n'exprimons pas une opinion distincte sur ces questions.

#### • Dépréciation des créances clients

##### Risque identifié

Au 31 décembre 2024, la valeur nette des créances clients s'élève à 414 978 KMAD représentant 12% du total bilan du Groupe. La Direction évalue les créances clients selon les modalités exposées dans la note 2 de l'état des informations complémentaires (ETIC). La dépréciation fait l'objet d'une appréciation au cas par cas en fonction des risques encourus.

En conséquence, nous avons considéré ce sujet comme un point clé de l'audit compte tenu de l'importance de ce poste dans les états de synthèse et du niveau de jugement requis par la direction pour l'estimation des provisions.

### Réponse d'audit :

Dans le cadre de nos diligences, nous avons examiné les principes d'identification des créances douteuses et les méthodes de dépréciation des créances clients, en procédant à :

- L'analyse des hypothèses retenues pour calculer les provisions pour dépréciation des créances clients, notamment à travers l'examen de la balance âgée et de l'analyse des retards de paiement ;
- L'analyse des paiements reçus après la date de clôture pour les créances clients échues à forte antériorité les plus significatives ;
- La vérification du calcul de la provision pour dépréciation afin de s'assurer de sa conformité avec les règles définies par la société ;
- La circularisation des avocats et l'analyse des réponses reçues, afin d'identifier d'éventuelles difficultés de recouvrement qui n'auraient pas donné lieu au traitement comptable approprié.

### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états de synthèse consolidés

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse consolidés conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse consolidés exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse consolidés, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du groupe à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le groupe ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du groupe.

### Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse consolidés pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse consolidés prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du groupe ;

- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du groupe à poursuivre son exploitation.  
Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le groupe à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse consolidés, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états de synthèse consolidés représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle ;
- nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant les informations financières des entités et activités du groupe pour exprimer une opinion sur les états de synthèse consolidés. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit du groupe. Nous assumons l'entière responsabilité de l'opinion d'audit.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Casablanca, le 08 avril 2025

Les Commissaires aux Comptes

HDID & ASSOCIES



FORVIS MAZARS





forvis mazars  
25, Bd. Al-Andalous  
61000 Casablanca, Maroc

Aux Actionnaires de la société  
**Les Eaux Minérales d'Oulmès S.A.**  
Zone Industrielle de Bouskoura  
Casablanca

**RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES  
EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2024**

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 56 à 59 de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisées par le Président du Conseil d'Administration ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bienfondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimées nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiquées avec les documents de base dont elles sont issues.

**1. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DE L'EXERCICE**

**1.1. Convention de prêt avec la société EAU TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENT (Convention écrite)**

Personnes concernées : M. Mohamed Hassan BENSALAH en tant que Président Directeur Général des Eaux Minérales d'Oulmès et administrateur d'Eau Technologie Environnement.

Principales modalités : Cette convention prévoit l'accord d'un prêt par la société les Eaux Minérales d'Oulmès au profit de la société EAU TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENT moyennant un taux d'intérêt de 3,2% HT l'an.

Montant du prêt : 16.536 KMAD

Le solde du prêt au 31 décembre 2024 : 16.139 KMAD

Produits financiers comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : Aucun montant n'a été comptabilisé en 2024 au titre de cette convention.

Intérêts encaissés par les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

**1.2. Convention d'achat de sucre avec la société Oulmes Drinks Development (Convention non écrite)**

Nature de la convention : Convention d'achat de sucre.

Principales modalités : Cette convention prévoit l'achat de sucre par la société les Eaux Minérales d'Oulmès auprès de la société Oulmes Drinks Development.

Charges comptabilisées au cours de l'exercice 2024 : 1.281 KMAD

Montants encaissés par LEMO au cours de l'exercice 2024 : 1.253 KMAD.

**2. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DES EXERCICES ANTERIEURS ET DONT L'EXECUTION S'EST POURSUIVIE DURANT L'EXERCICE**

**2.1 Convention d'avance en compte courant avec SENEGAL WATER & BEVERAGES COMPANY SA (Convention non écrite)**

Personnes concernées :

- M. Mohamed Hassan BENSALAH en tant que Président Directeur Général des Eaux Minérales d'Oulmès et administrateur de Senegal Water & Beverages Company
- Mme Miriem BENSALAH CHAQROUN en tant qu'administrateur des deux sociétés.

Principales modalités : Cette convention prévoit l'octroi d'avances en compte courant par la société les Eaux Minérales d'Oulmès à la société SENEGAL WATER & BEVERAGES COMPANY SA.

Montants versés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été versé en 2024 au titre de cette convention.

Solde du compte Avances en compte courant au 31 décembre 2024 : 5.779 KMAD

Produits financiers comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : Aucun montant n'a été comptabilisé en 2024 au titre de cette convention.

Avances par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été remboursé en 2024 au titre de cette convention.

Intérêts encaissés par les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

**2.2 Conventions avec la société OULMES DRINKS DEVELOPMENT**

Personnes concernées :

- M. Mohamed Hassan BENSALAH en tant qu'administrateur des deux sociétés
- Mme Miriem BENSALAH CHAQROUN en tant qu'administrateur des Eaux Minérales d'Oulmès et Présidente Directrice Générale d'Oulmes Drinks Development.

**2.2.1 Convention d'assistance générale (Convention écrite)**

Nature de la convention : Contrat d'assistance générale

Principales modalités : Cette convention prévoit l'assistance de la société OULMES DRINKS DEVELOPMENT par la société les Eaux Minérales d'Oulmès dans les domaines technique, financier, administratif et juridique. La rémunération est convenue d'un commun accord entre les deux parties pour chaque intervention ou conseil fournis.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024: KMAD 300 HT.

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : KMAD 360 TTC.

**2.2.2 Convention de bail à usage commercial (Convention écrite)**

Nature de la convention : Contrat de bail.

Principales modalités : Cette convention prévoit que la société les Eaux Minérales d'Oulmès loue un local à bail commercial à la société OULMES DRINKS DEVELOPMENT moyennant un loyer mensuel global de MAD 100.000.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024: 1.200 KMAD HT.

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 1.560 KMAD TTC.

### 2.2.3 Convention d'approvisionnement en eau (Convention écrite)

Nature de la convention : Contrat d'approvisionnement en eau.

Principales modalités : Cette convention prévoit l'approvisionnement de la société OULMES DRINKS DEVELOPMENT par la société les Eaux Minérales d'Oulmès en eau traitée.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024: 2.359 KMAD HT.

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 2.719 KMAD TTC.

### 2.2.4 Convention d'approvisionnement en électricité (Convention non écrite)

Nature de la convention : Contrat d'approvisionnement en électricité.

Principales modalités : Cette convention prévoit la refacturation de l'électricité à la société Oulmes Drinks Development par la société les Eaux Minérales d'Oulmès.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024: 1.978 KMAD HT.

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 2.353 KMAD TTC.

### 2.2.5 Convention en matière de ressources humaines (Convention non écrite)

Nature de la convention : Convention de mise à disposition du personnel.

Principales modalités : Cette convention prévoit la refacturation des charges sociales relatives au personnel mis à la disposition de la société OULMES DRINKS DEVELOPMENT par la société les Eaux Minérales d'Oulmès.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : Aucun montant n'a été comptabilisé en 2024 au titre de cette convention.

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

### 2.2.6 Convention de prêt (Convention écrite)

Principales modalités : Cette convention prévoit l'accord d'un prêt par la société les Eaux Minérales d'Oulmes au profit de la société OULMES DRINKS DEVELOPMENT, le taux d'intérêt est égal à 4% HT l'an.

Montant du prêt : 57 000 KMAD

Le solde du prêt au 31 décembre 2024 : NEANT

Montant encaissé du prêt au cours de l'exercice 2024 : NEANT

Produits financiers comptabilisés au cours de l'exercice 2024: NEANT.

Intérêts encaissés par les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 NEANT.

### 2.2.7 Convention d'achat de SODA

Nature de la convention : Convention d'achat de SODA

Principales modalités : Cette convention prévoit l'achat de SODA par la société les Eaux Minérales d'Oulmès auprès de la société Oulmes Drinks Développement.

Charges comptabilisées au cours de l'exercice 2024 : 93.196 KMAD HT.

Montants décaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 103.747 KMAD TTC.

### 2.2.8 Convention de vente d'autres matières et produits

Nature de la convention : Convention de vente d'autres matières et produits

Principales modalités : Cette convention prévoit la vente des autres matières et produits par la société les Eaux Minérales d'Oulmès à la société Oulmes Drinks Développement.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : 173 KMAD HT.

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

### 2.2.9 Convention de vente de sucre

Nature de la convention : Convention de vente de sucre.

Principales modalités : Cette convention prévoit la vente de sucre par la société les Eaux Minérales d'Oulmès à la société Oulmes Drinks Development.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : : Aucun produit n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

### 2.2.10 Convention de vente de préformes

Nature de la convention : Convention de vente de préformes.

Principales modalités : Cette convention prévoit la vente de préformes par la société les Eaux Minérales d'Oulmès à la société Oulmes Drinks Développement.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : 5.922 KMAD HT.

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 7.549 KMAD TTC.

## 2.3 Convention d'assistance générale avec EAU TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENT

Personnes concernées : M. Mohamed Hassan BENSALAH en tant que Président Directeur Général des Eaux Minérales d'Oulmès et administrateur d'Eau Technologie Environnement.

### 2.3.1 Convention d'assistance générale (Convention écrite)

Nature de la convention : Contrat d'assistance générale.

Principales modalités : Cette convention prévoit l'assistance de la société EAU TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENT par la société les Eaux Minérales d'Oulmes dans les domaines technique, financier,

administratif et juridique. La rémunération est calculée sur la base d'un mode de facturation au réel de prestations effectivement réalisées en fonction des prix de marché.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : KMAD 9.803 HT

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

### 2.3.2 Convention d'avance en compte courant (Convention écrite)

Nature de la convention : Contrat d'avance de trésorerie.

Principales modalités : Cette convention prévoit l'octroi d'avances en compte courant par la société les Eaux Minérales d'Oulmès à la société Eau Technologie Environnement.

Le solde du compte Avances en compte courant ETE au 31 décembre 2024 : 205 KMAD.

Produits financiers comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : Aucun produit n'a été comptabilisé en 2024 au titre de cette convention.

Avances remboursées par EAU TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENT en 2024 : 1.610 KMAD

Intérêts encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

### 2.3.3 Convention de vente de préforme

Nature de la convention : Convention de vente de préformes.

Principales modalités : Cette convention prévoit la vente de préformes par la société les Eaux Minérales d'Oulmès à la société Eau Technologie Environnement.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : 2.147 KMAD

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 8.751 KMAD

### 2.3.4 Convention de vente d'autres matières et produits

Nature de la convention : Convention de vente d'autres matières et produits.

Principales modalités : Cette convention prévoit la vente d'autres matières et produits par la société les Eaux Minérales d'Oulmès à la société Eau Technologie Environnement.

Produits comptabilisés au cours de l'exercice 2024 : 1.800 KMAD

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 1.255 KMAD

### 2.4. Convention d'avance en compte courant avec la Société Africaine des Boissons et Eaux Minérales "SABEM"

Personnes concernées : M. Mohamed Hassan BENSALAH et Mme Miriem BENSALAH CHAQROUN en tant qu'administrateurs des deux sociétés.

Principales modalités : Cette convention prévoit la rémunération des avances effectuées par la société les Eaux Minérales d'Oulmès en compte courant de la Société Africaine des Boissons et Eaux Minérales "SABEM".

Montants versés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : NEANT

Avances en compte courant au 31 décembre 2024 : KMAD 6.023

Produits financiers comptabilisés au 31 décembre 2024 : KMAD 340

Avances remboursées par la Société Africaine des Boissons et Eaux Minérales au 31 décembre 2024 : Aucun montant n'a été remboursé en 2024 au titre de cette convention.

Intérêts encaissés par LEMO en 2024 : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

### 2.5. Convention d'assistance générale avec HOLMARCOS (Convention écrite)

Personnes concernées : M. Mohamed Hassan BENSALAH en tant que Président Directeur Général des deux sociétés et Mme Miriem BENSALAH CHAQROUN en tant qu'administrateur des deux sociétés.

Nature de la convention : Contrat d'assistance générale.

Principales modalités : Cette convention prévoit l'assistance de la société les Eaux Minérales d'Oulmès par la société Holmarcom dans les domaines technique, financier, administratif et juridique. La rémunération est fixée à 1% du chiffre d'affaires HT.

Charges comptabilisées au cours de l'exercice 2024 : 28.722 KMAD HT

Montants versés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 33.540 KMAD TTC.

### 2.6. Convention relative à la constitution d'un périmètre de sécurité autour des zones de forage (Convention écrite)

Personnes concernées : M. Mohamed Hassan Bensalah en tant que Président Directeur Général de la société Les Eaux Minérales d'Oulmès et représentant de la succession feu Abdelkader Bensalah.

Nature de la convention : Constitution d'un périmètre de sécurité autour des zones de forage.

Principales modalités : Cette convention, conclue avec la succession Abdelkader BENSALAH, prévoit le financement par la Société de l'acquisition par la Succession de terrains ainsi que les frais destinés à la constitution du périmètre de sécurité autour des zones de forage.

Montants versés au cours de l'exercice 2024 : Aucun montant n'a été versé en 2024 au titre de cette convention.

Montant encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : Aucun montant n'a été encaissé en 2024 au titre de cette convention.

**2.7. Convention de loyer de terrain avec la succession Abdelkader BENSALAH (Convention écrite)**

Personnes concernées : M. Mohamed Hassan Bensalah en tant que Président Directeur Général de la société Les Eaux Minérales d'Oulmès et représentant de la succession feu Abdelkader Bensalah.

Principales modalités : Cette convention prévoit que la succession Abdelkader BENSALAH loue des terrains dans le périmètre de protection des sources à Tarmilate à la société les Eaux Minérales d'Oulmes moyennant un loyer annuel brut de 3.678 KMAD.

Charges comptabilisées au cours de l'exercice 2024 : 4.287 KMAD

Montants avancés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 7.551 KMAD

Montants encaissés par Les Eaux Minérales d'Oulmès en 2024 : 3. 264 KMAD

Casablanca, le 08 avril 2025

**Les Commissaires aux Comptes**

**HDID & ASSOCIES**  
  
Mohamed HDID  
Associé Gérant

**FORVIS MAZARS**  
  
forvis mazars  
76 Bd Mohammed VI, Koutoubia  
7<sup>e</sup> Etage Casablanca  
T: +212 37 77 44 23  
Abdou DIOP  
Associé



LES EAUX  
MINÉRALES  
D'OULMÈS

Les Eaux Minérales d'Oulmès S.A  
au capital de 198 000 000 DHS  
Z.I Bouskoura 20180 - Casablanca  
[www.leseauxmineralesdoulmes.ma](http://www.leseauxmineralesdoulmes.ma)